

ÚVOD	5
ROZHOVOR o zahraničním obchodu	6
VEDOUcí A ROZHODOVÁNí	
Technika řízení se osamostatňuje	14
Kolektivní rozhodování v NDR	19
Řízení nárazovými kampaněmi	24
NÁRODOHOSPODÁŘSKÉ ŘÍZENí	
Stabilita a mobilita vedoucích kádrů	25
Organizace — nástroj racionálního řízení	30
Dnešní problémy zítřejší organizace	32
Pokrok znamená přesnou práci	34
Poradenství — most mezi teorií a praxí	35
Organizace a systém práce zahraničních poradensko-konzultačních organizací	39
Poradenství v NSR a USA	42
Racionalizace jako zboží	44
„Leasing“ šetří investice	47
Factoring	50
Analytickoprognotická činnost v socialistických průmyslových podnicích	51
Zdokonalování vztahů dodavatelů a odběratelů v NDR	52
Bankovní obligace jako stabilizační nástroj	55
PODNIKOVÉ ŘÍZENí	
Úloha poradce pro řízení podniku	57
Podnik a jeho poradce	61
Projektová nebo funkční organizace?	63

Teorie a praxe ziskových středisek	65
Kolik a jakých informací pro řízení?	68
Racionalizace v kanceláři	69
20 organizačních otázek pro kancelářské pracovníky	71
Polovinu nákladů na vyhotovování písemností lze ušetřit	72
Personální náklady na písemnou agendu sníženy o 60 %	74
Obchodní dopisy musí být jasné a stručné	76
Prodejní a distribuční náklady pod lupou	78
Expedice pomocí samočinného počítače	82
Zásilkové obchodní domy	84
Výuka exportnímu marketingu	86
Jak důležitý je design pro prodej výrobku?	87
Průmyslový design a Rada výtvarné kultury	89
Kde jsou kádrové rezervy?	92
Řízení kvality se vyplácí	94
Tvorba podnikového plánu od ledna do listopadu	96

SVĚTOVÉ PODNIKY

Poradenská firma Urwick, Orr & Partners Ltd.	97
Racionalizační skupina u Forda	100
Perspektiva a kádry u AEI	103
Informovat vlastní pracovníky	105

ZPRÁVY O INSTITUCÍCH

Výzkum racionalizace ve státní správě	106
---	-----