

6

ÚVOD	5
ROZHOVOR o personálním řízení ve Francii	7
VEDOUCÍ A ROZHODOVÁNÍ	
Jak vybrat vhodného pracovníka	12
Stroje vybírají vhodné lidi	13
Psychologie může pomoci	16
Hodnotíte podřízené spravedlivě?	17
Příkaz není vše	19
Jak udržet kázeň	21
Těžký je život vedoucího	23
Výlet do minulosti špatného řízení	24
NÁRODOHOSPODÁŘSKÉ ŘÍZENÍ	
Političnost a odbornost v kádrové práci	27
Kádrové rezervy v chemickém průmyslu	31
Spolupráce oborového ředitelství a škol	35
Cíle formování řídicích pracovníků	37
Řízení v rozvojových zemích	44
Holandská družstva důchodců	45
PODNIKOVÉ ŘÍZENÍ	
Kádrová a personální práce	47
Organizace a úkol personálních útvarů oborového podniku Škoda Plzeň	52
Skúsenosti z personalistiky v Odevných závodech v Trenčíně	56
Co a jak ve vnitropodnikovém školení kádrů	59

Jak posuzovat výkonnost při řízení	63
Hodnocení kádrových rezerv	66
Kádry potřebují pracovní motivaci	68
Komu a jak zvýšit plat?	68
Rychlý postup mladých pracovníků	71
Jaká pracoviště požadují zaměstnanci	74
Budeme řídit prostředím?	76
Absence a pozdní docházka	77
Disciplinární řízení	78
Propouštění bez hořkosti	79
Jak řešit spor mezi odděleními	80
Sdělování zpráv a informací	81

SVĚTOVÉ PODNIKY

Jak hodnotí své pracovníky firma IBM	83
--	----

ZPRÁVY O INSTITUCÍCH

VÚRAL — Ústav pre racionalizáciu výroby ložísk	89
Manažerské semináře v Dánsku	91