

OBSAH

ÚVOD	3
ROZHOVOR o personálním řízení	5
VEDOUcí A ROZHODOVÁNí	
Sedm smrtelných hříchů vedoucích pracovníků . .	11
Osobnost vedoucího pracovníka průmyslového podniku	13
Ředitel hledá lepší místo	17
Úspora pracovního času	22
Jak ulehčit práci řediteli	23
Proti přetížení vedoucích pracovníků malých a středních podniků	25
Emoce proti fonotypii	27
Rady byznysmanům, jak si zachovat tělesnou svěžest	29
Co byste měl vědět o svých podřízených pracovnících	30
NÁRODOHOSPODÁŘSKÉ ŘÍZENÍ	
Teorie a metody Human relations	33
Ergonomie — její poslání a možnosti	37
Pracovní místa v roce 1980	42
SVĚTOVÉ PODNIKY	
Ford spoléhá na bystré hlavy	43
Ako hodnotia u Forda	49
PODNIKOVÉ ŘÍZENÍ	
Nové úkoly kádrových a personálních útvarů . .	55
Personální řízení	62
Organizace personálních činností	68
Výběr pracovníků	70
Rozmluva s uchazečem o místo	79
Význam a využití zkušební doby	81
Hodnocení pracovníků	85
Práce s kádrovými rezervami	88
Proč odcházejí?	90

Jak byly rozděleny podíly na hospodářském výsledku	91
Využití pobídkového fondu v podnicích SSSR	92
ZPRÁVY Z CENTRÁLNÍCH ORGÁNŮ	
Denivelizace mezd v těžkém průmyslu	93
INFORMACE O INSTITUCÍCH	
Československý výzkumný ústav práce	98
Věda o vědě	101
ANKETA MODERNÍHO ŘÍZENÍ	103