

ÚVOD	3
ROZHOVOR o osobnosti vedoucího pracovníka	5
VEDOUcí A ROZHODOVÁNí	
Organizace času vedoucího pracovníka . . . . .	15
Autorita a prestiž vedoucích . . . . .	20
Kvalifikační profil manažera . . . . .	27
Musí vedoucí mít všech „5 P“? . . . . .	29
Využíváte svých schopností nejlépe? . . . . .	31
Společenské vystupování řídicího pracovníka . . . . .	34
NÁRODOHOSPODÁŘSKÉ ŘÍZENí	
Říjnová revoluce a řízení . . . . .	39
Hospodářská reforma v SSSR ukazuje nové cesty . . . . .	44
Plánování a matematika . . . . .	46
Úvěr a efektivnost výroby v Sovětském svazu . . . . .	49
Normy a jakost SSSR se zaměřují mezinárodně . . . . .	53
Britský rok jakosti . . . . .	55
Konference Evropské organizace pro řízení jakosti v Londýně . . . . .	58
Nabízejí to, čeho mají nejvíc . . . . .	60
PODNIKOVÉ ŘÍZENí	
Jak se vytváří základna vědecké organizace práce v SSSR . . . . .	61
Vědecká organizace zvyšuje produktivitu i kulturu práce . . . . .	63
Co zahrnuje řízení . . . . .	64
Odlehčená struktura podniku zvyšuje konkurenční schopnost . . . . .	66
Výběr a příprava vedoucích . . . . .	71
Řídicí kádry v Anglii . . . . .	75
Delegace pravomoci . . . . .	76
Podmínky pro dosažení výtečnosti . . . . .	79
Kam s přebytečnými vedoucími? . . . . .	82
Měřitelnost duševní práce v časových jednotkách . . . . .	84

Víc „neformální“ organizace v mezilidských vztazích . . . . .	85
Mladé inženýry do výroby! . . . . .	87
Než se ujmete slova . . . . .	88
Správní rady . . . . .	89

#### SVĚTOVÉ PODNIKY

Řízení pomocí kybernetiky . . . . .	95
A. P. Sloan a General Motors . . . . .	98

#### ZPRÁVY O INSTITUCÍCH

Institut pro personální řízení . . . . .	105
Školení vedoucích hospodářských pracovníků v USA . . . . .	107

#### INFORMACE O INFORMACÍCH

Publikace o vnitropodnikovém ekonomickém řízení . . . . .	109
Úspěšné knihy o řízení . . . . .	110