

## A

## ADMINISTRATIVA. KANCELÁŘE

— Kancelářská židle	79/2
— K racionalizaci kancelářských prací	93/4
— Kancelář budoucnosti	61/5
— Racionalizace cizojazyčné obchodní korespondence	71/5
— Správně nadiktovat znamená napůl napsat	30/7
— Využití mikrografie v řízení	68/8
— Správně dimenzovat telefonní ústředny	76/8
— Jaký máte diář?	23/9
— Memoranda - munice zákopové války	37/9
— Jaká má být dobrá sekretářka?	37/10
— Kvalita plánů a snižování administrativy	9/11
— Stroje na zpracování textů	72/11
— Co je administrativa a jak ji racionalizovat	27/12
— Terminálová pracoviště pro vedoucí pracovníky	39/12

## AUTOMATIZACE. MECHANIZACE. ROBOTIKA

— Člověk a robot	66/6
— General Electric se orientuje na automatizaci průmyslových závodů	89/8
— Další krok v automatizaci závodů	63/11
— Robotizace v amerických továrnách	71/12

## D

## DESIGN

— Design Centrum v Budapešti	93/8
------------------------------	------

## H

## HODNOTOVÁ ANALÝZA. ANALÝZA UŽITNOSTI A NÁKLADŮ

— Hodnotová analýza ve Francii	22/1
— Lze uplatnit hodnotovou analýzu v řízení?	22/2
— Hodnotová analýza v Ukrajinské Ukrajině	81/2
— Úspora pracovníků pomocí hodnotové analýzy	70/4
— Hodnotová analýza v USA	25/5
— Hodnotová analýza ve světě	22/6
— Hodnotová analýza ve francouzském průmyslu	65/8
— Vývoj experimentu hodnotové analýzy	38/18
— Hodnotová analýza ve stavebnictví	12/11
— Hodnotová analýza režijních nákladů	23/12

## HOSPODAŘENÍ PODNIKU. NÁKLADY. CHOZRASČOT

— 3 M Company šetří energii	90/1
— Chemický průmysl může snižovat spotřebu energie	69/2
— Leningradský ústav VPTIELEKTRO uplatňuje chozrasčot	65/3
— Výrobní inženýři pomáhají snižovat spotřebu energie	70/3
— Nový styl myšlení a hospodaření	5/4
— Šetření surovinami a energií v sovětském těžebním průmyslu	80/4
— Využití odpadu v NSR	75/5
— Zlatý důl v hromadě smetí	72/6
— Úkoly energetika ve švýcarských podnicích	26/9
— Vsesvazový ústav pro výzkum transformátorů uplatňuje chozrasčot	61/12
— Neotálet s recyklací odpadů	73/12

## HOSPODÁŘSKÉ SPOLEČENSTVÍ (národní, mezinárodní). RVHP. SDRUŽENÍ. KOMBINÁTY

— Výrobní sdružení v hospodářském mechanismu SSSR	54/1
---	------

— Zdokonalování hospodářského mechanismu v evropských zemích RVHP	31/2
— Kombináty - úderná síla intenzifikace (NDR)	36/3
— Kontinuita a proporcionalnost v kombinátech a podnicích (NDR)	63/3
— Intenzivní rozvoj v kombinátě Robotron	90/4
— Krajský kombinát služeb (NDR)	35/10

## I

## INFORMACE. KOMUNIKACE

— Portréty přednášejících	31/1
— Zpracování informací v 80. letech	56/1
— Překonávání komunikačních bariér	15/2
— Komunikační zátěž vedoucích pracovníků	13/4
— Elektronické knihovny	64/6
— Jak chápat komunikaci mezi dvěma lidmi	23/7
— Rozhodování a informace	16/8
— Napište zajímavý článek	32/8
— Vedoucí pracovníci a písemná komunikace	19/9
— Umění naslouchat se lze naučit	27/11
— Komunikace usnadňuje organizační změny	33/12
— Dálkový přenos dat ve světě	68/12
— Mají pracovníci dost informací?	20/12

## INOVACE

— Inovace jako výsledek spolupráce průmyslu a univerzit v USA	71/1
— Kdy zavádět inovace	41/2
— Cesty k úspěšné inovaci	59/4
— Motorem rozvoje jsou inovace	34/5
— Zastaralé výrobky vyřazovat z výroby	61/6
— Rozhodující inovace řídit koncepčně	74/6
— Hon na inovace v Texas Instruments	89/6
— Jak řídit a plánovat inovační procesy	50/7
— Inovační procesy a práce vedoucích	9/8
— V kombinátu Takraf soustavně inovují (NDR)	85/9
— Co inovace podporuje a co jim brání	45/10
— Cílově programové řízení inovací	49/12

## INSTITUTE

— Design Centrum v Budapešti	93/8
------------------------------	------

## J

## JAKOST VÝROBY A VÝROBKŮ - PLÁNOVÁNÍ, ŘÍZENÍ A KONTROLA

— Jakost amerických výrobků	58/2
— Řízení jakosti výrobků v zemích RVHP	40/3
— Praxe zajišťování jakosti ve výrobě (kniha E. Kirpatricka: Řízení jakosti pro vedoucí pracovníky a inženýry)	90/3
— Řízení jakosti výrobků v SSSR	42/4
— Svět objevuje kroužky pro řízení jakosti	62/4
— Federal Products Corp. zavádí kroužky jakosti	86/5
— Začíná bitva o jakost	22/7
— Komplexní systém řízení efektivnosti a kvality	45/7
— Řízení jakosti v japonských podnicích	39/8
— Řízení jakosti výrobků na Západě	41/9
— Sebekontrola - zkušenosti a nové cesty	52/10
— Péče o zvyšování jakosti ve výrobě	44/11

## K

## KÁDROVÁ A PERSONÁLNÍ ČINNOST. PRÁCE S LIDMI. HODNOCENÍ LIDÍ

— Zařazování kádrů do vedoucích funkcí	11/1
— Co je důležitého pro přípravu budoucího vedoucího pracovníka?	23/2

- Jak neztrácat nejlepší pracovníky 25/3
- Kdo může být vedoucím pracovníkem? 9/4
- Vytvořme atmosféru pozitivního očekávání 19/5
- Zabezpečovanie poradenských služieb pre zamestnancov 32/5
- Hodnocení odborných a vedoucích pracovníků v USA 25/6
- Sdružení Kamerouogol chce zlepšit kádrovou práci 12/7
- Metoda hodnocení práce vědeckých pracovníků 15/7
- Plánování služebního postupu 21/8
- Jak účinně hodnotit vedoucí pracovníky 12/10
- Společenská funkce kritiky 14/10
- Jak ocenit kvalifikované odborníky 7/12

### KNIHY O ŘÍZENÍ

- Systémové inženýrství (Z. Dráb) 91/2
- Řízení jakosti pro vedoucí pracovníky a inženýry (E. Kirpatrick) 90/3
- Riadenie ekonomiky pri budovaní rozvinutého socializmu (I. Haluška) 92/5
- Umenie riadiť (F. Lipták) 93/6
- Hospodářské riziko a metody jeho měření (T. Bacs-koy aj.) 92/9

## L

### LEGISLATIVA. HOSPODÁŘSKÉ PRÁVO. PRACOVNÍ PRÁVO

- Právní aspekty rozhodování v omylu 9/2
- Dodavatelské zabezpečení staveb a hospodářské právo 56/3
- Hospodářské právo jako nástroj řízení 48/4
- Socialistické organizace a jejich právní úkoly 48/5
- Vznik, změna a zrušení hospodářských závazků 49/6
- Počítač slouží právní oblasti organizací 66/7
- Hospodářské závazky z porušení práva a majetkové sankce 58/8
- Odpovědnost za vady 61/9
- Náhrada škody v hospodářských vztazích 48/10
- Pracovní řády a jejich vzory 29/11
- Závazky z prodlení a závazky z neoprávněného majetkového prospěchu 59/11

## M

### MEZILIDSKÉ VZTAHY. CHOVÁNÍ PRACOVNÍKŮ

- Překonávání komunikačních bariér 15/2
- Zlepšit kolegiální spolupráci 12/6
- Konflikty na pracovišti 28/9

### MOTIVACE

- Pracovní náplň má motivovat 62/1
- Pracovní prostředí (atmosféra) motivuje 18/3
- Motivační působení řídicí činnosti 21/4
- Motivujete své pracovníky? 20/7
- Můžu ukazovatele hmotnej zainteresovanosti působit motivačně? 23/8

### MZDY A PLATY. ODMĚŇOVÁNÍ A HODNOCENÍ PRÁCE

- Mzdová diferenciace v MLR 44/1
- Hmotná stimulace manažerů 28/7
- Můžu ukazovatele hmotnej zainteresovanosti působit motivačně? 23/8

## N

### NÁRODNÍ HOSPODÁŘSTVÍ. NÁRODOHOSPODÁŘSKÉ ŘÍZENÍ

- Rok Souboru opatření 5/1
- Technologii řízení na úroveň požadavků dneška (využití výpočetní techniky) 8/1
- Zdokonalování hospodářského mechanismu v evropských zemích RVHP 30/2
- Soubor opatření a podmínky pro rozvoj tvořivosti v řídicí činnosti 73/3
- Komplexní osvojování území 8/4
- Jak hodnotit konkurenci? 67/4
- Riadenie ekonomiky pri budovaní rozvinutého socializmu (kniha: I. Haluška) 93/5
- Reforma mechanismu řízení národního hospodářství v BLR 32/6
- Hlavní směry intenzifikace sovětského národního hospodářství 5/7
- Maďarsko: jak překonat zaostávání v elektronice 8/7
- Zdokonalování soustavy velkoobchodních cen v 7. pětiletce 33/7
- Průmyslová kooperace mezi maďarskými a západními podniky 38/7
- Zkušenosti vlnářského průmyslu se zaváděním Souboru opatření 79/7
- Automatizace, zkracování pracovní doby a nezaměstnanost 42/8
- Cílově programové řízení v zemědělství 35/11
- Územně výrobní komplexy 42/11
- Zvláštnosti japonské podnikatelské strategie 44/12

## O

### OBĚH ZBOŽÍ. EKONOMIKA A TECHNIKA OBCHODU. OBCHODNÍ POLITIKA. PROPAGACE. PRŮZKUM TRHU

- Jak hodnotit konkurenci 67/4
- Jak čelit japonské expanzi 40/5
- Řízení průzkumu trhu (NDR) 54/5
- Jaké výrobky mohou obstát v konkurenci na trhu v USA 24/6
- Průzkum poptávky v NDR a MLR 40/9
- Stačíte na export? 70/9
- Chybné pojetí marketingu v USA 74/9
- Kombináty a organizace zahraničního obchodu NDR 31/10
- Plánovat zpracovávání trhu (NDR) 57/11
- Příprava návštěvy veletrhu 76/12

### OPERAČNÍ VÝZKUM. APLIKOVANÁ MATEMATIKA. OPTIMALIZAČNÍ MODEL Y A METODY. SYSTÉMOVÁ ANALÝZA. SYSTÉMOVÉ ŘÍZENÍ

- Simulační hry 27/2
- Systémové inženýrství bilancuje (kniha: Systémové inženýrství od Z. Drába) 91/2
- Shluková analýza 19/4
- Předpovědi pomocí ekonometrických modelů 43/5
- Jaké úkoly pomáhá řešit operační analýza 28/8
- K teoretickým východiskům systémového inženýrství 67/9
- Faktorová analýza 80/10

### ORGANIZACE. TEORIE ORGANIZACE

- Optimální velikost a výrobní struktura podniků v MLR 41/1
- Kontinuita a proporcionálnost v kombinátech a podnicích (NDR) 63/3

- Problematika liniových a štábných útvarů 12/5
- Skúsenosti Kamazu s programovocielovými organizačnými štruktúrami 82/5
- Přestavba organizačních struktur velkých průmyslových společností USA (I.) 70/7
- (II.) 71/8
- Americké a japonské organizační a řídicí systémy 66/11
- Komunikace usnadňuje organizační změny 33/12
- Technický pokrok a organizace podniku 58/12

## P

### PLÁNOVÁNÍ NÁRODNÍHO HOSPODÁŘSTVÍ A PODNIKŮ

- Kvalita plánů a ekonomických rozborů 48/1
- Kvalita plánů a snižování administrativy 9/11

### PODNIK

- Optimální velikost a výrobní struktura podniků v MLR 41/1
- Surovinová strategie v podnikohospodářské sféře 43/6
- Velké a malé podniky v oblasti veřejného stravování 68/9

### PORADY. SCHŮZE. KONFERENCE

- Portréty přednášejících 31/1
- Dokážete uspořádat úspěšnou konferenci? 35/4
- Dvanáct smrtelných hříchů při projevu 26/10
- Racionalizace pracovních porad v NSR 26/11
- Porady 38/12

### PRÁCE. EKONOMIKA PRÁCE. ORGANIZACE PRÁCE. NORMOVÁNÍ PRÁCE

- Pracovní náplň má motivovat 62/1
- Zavádění nové pracovní metody 65/1
- „Průmyslová kolektivizace“ (brigádní organizace práce) 5/5
- Kolektivní formy organizace práce v Budapešťském textilním závodě 86/6
- Brigádní forma organizace práce v SSSR 5/9
- Jak se naučit týmové práci 47/10
- Respektovat potenciální možnosti člověka při vymezování náplně funkčních míst 13/12

### PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ

- Průmysl přiznává barvu 76/7
- Funkční hudba při práci 76/11

### PRACOVNÍCI. PRACOVNÍ SÍLY

- Stálý problém - fluktuace 44/2
- Jak využít iniciativního pracovníka 8/11
- Kvalifikovaní specialisté jsou nepostradatelní 21/12
- Technický pokrok a organizace podniku 58/12

### PRODUKTIVITA. EFEKTIVNOST

- Zvyšování produktivity práce v SSSR 33/1
- Kalužská metoda: účinný nástroj zvyšování produktivity práce 87/1
- Proč v USA klesá produktivita práce 70/2
- Podniková efektivnost je pojem konkrétní 5/6
- Komplexní systém řízení efektivnosti a kvality 45/7
- Programy zvyšování produktivity u firmy Westinghouse 90/7
- „Běloruský experiment“ ve stavebnictví 56/9

### PROGNÓZY. PROGNÓZOVÁNÍ

- Co nás čeká do konce století 45/1

- Ekonomické prognózování na Západe 45/3
- Předpovědi pomocí ekonometrických modelů 43/5

## PSYCHOLOGIE PRÁCE

- Psychologie řízení 9/5
- Psychologie a řízení 17/10
- Věnovat pozornost psychologii 13/11
- Psychologické aspekty racionalizace výroby 63/12

## R

### RACIONALIZACE. INTENZIFIKACE

- „Běloruský experiment“ ve stavebnictví 56/9
- Logistika v podniku 59/9
- Co je administrativy a jak ji racionalizovat 27/12
- Psychologické aspekty racionalizace výroby 63/12

### ROZHODOVACÍ ČINNOST

- Deskriptivní modelování 23/1
- Rozhodovací tabulky 26/1
- Právní aspekty rozhodování v omylu 9/2
- Simulační hry 27/2
- Nejen rozhodovat, ale rozhodnutí uskutečňovat 14/3
- Shluková analýza 19/4
- Jsme ochotni podstoupit riziko? 16/5
- Rozhodovanie a informácie 16/8
- Efektivnost rizika (z knihy: T. Bacsokoy aj.: Hospodářské riziko a metody jeho měření) 92/9
- Rozhodovací tabulky a výběr systémových metod řízení 22/10
- Rozhodování pomocí obrazovky 25/11

## Ř

### ŘEČNICKÉ UMĚNÍ

- Portréty přednášejících 31/1
- Dvanáct smrtelných hříchů při projevu 26/10

### ŘÍDÍCÍ PRACOVNÍCI SOCIALISTIČTÍ. MISTR. VEDOUcí. ŘEDITEL. KAPITALISTIČTÍ MANAŽERŮ

- Ředitel v závodě 71/2
- Pracovní prostředí (atmosféra) motivuje 18/3
- Komunikační zátěž vedoucích pracovníků 13/4
- Recepty pro vedoucí pracovníky 15/6
- Řídící pracovníci (socialističtí) 9/7
- Věnovat pozornost psychologii 13/11

### Osobnost. Vlastnosti

- Autorita řídicího pracovníka 20/2
- Co je styl práce vedoucího? 30/2
- Kdo může být vedoucím pracovníkem? 9/4
- Umíte jednat? 27/4
- Psychologie řízení 9/5
- 15 vlastností vedoucího, který neumí dobře řídit 19/7
- Etika vedoucího pracovníka 9/9
- Co má umět vedoucí pracovník 85/10
- Výzva k mistrům 20/11

### Organizace práce

- Pracovní den vedoucího pracovníka 28/1
- Ze zkušeností ředitele stavebního závodu 76/1
- Typové riešenie organizácie práce majstrov 21/3
- Správný styl práce i učení 17/4
- Naučte se neplýtvat časem 31/9
- Racionalizovat sám sebe 34/9
- Více času na to nejdůležitější 87/12

**Zásady a rady pro styk s nadřízenými a podřízenými**

— Jak kritizovat a přijímat kritiku	18/2
— Vytvoříme atmosféru pozitivního očekávání	19/5
— Motivujete své pracovníky?	20/7
— Argumentace je k vedení lidí nutná	13/8
— Mistr a podřízení	8/9
— Kontakt mezi nadřízeným a podřízeným	52/11

**S****SOCIALISTICKÁ SOUTĚŽ. BRIGÁDY SOCIALISTICKÉ PRÁCE**

— Kalužská metoda: účinný nástroj zvyšování produktivity práce	87/1
— „Průmyslová kolektivizace“ (brigádní organizace práce)	5/5
— Objektivně hodnotenie socialistickej súťaže	82/7
— Brigádní forma organizace práce v SSSR	5/9
— Řízení novátorských kolektivů	47/11

**SOCIOLOGIE PRÁCE**

— Sociolog v průmyslovém závodě	65/4
— Sociální služby v podniku	64/7
— Sociální prestiž podniku	78/10

**SVĚTOVÉ PODNIKY****V socialistických zemích**

— Intenzivní rozvoj v kombinátě Robotron	90/4
— Kolektivní formy organizace práce v Budapešťském textilním závodě	86/6
— Rezervy čisté výroby v gorkijském Dvigatěli	88/7
— Socialistická podnikavost v györském podniku Graboplast	86/8
— V kombinátu Takraf soustavně inovují	85/9
— Firma Tungsram drží krok se světovou špičkou	88/10
— Sovětský tisk o JZD Slušovice	85/11
— Závod na zpracování ropy (MLR)	83/12

**V kapitalistických zemích**

— Světoví giganti	84/2
— Firma Du Pont spoléhá na biotechnologii	85/3
— Firma Sony je cílevědomá a pružná	94/4
— Federal Products Corp. zavádí kroužky jakosti	86/5
— Hon na inovace v Texas Instruments	89/6
— Program zvyšování produktivity u firmy Westinghouse	90/7
— General Electric se orientuje na automatizaci průmyslových závodů	89/8
— Deere and Company - výrobce zemědělských a stavebních strojů	89/9
— Canon Inc.	89/11
— Uniroyal vybírá výzkumné a vývojové projekty	85/12
— Výrobci výpočetní techniky v USA	91/10

**TECHNICKÝ ROZVOJ. NOVÁ TECHNIKA.****VĚDECKOTECHNICKÁ REVOLUCE**

— Zpracování informací v osmdesátých letech	56/1
— Urychlování vědeckotechnického rozvoje v SSSR	5/3
— Maximalizovat ekonomickou efektivnost nových výrobků a technologií	52/3
— Firma Du Pont spoléhá na biotechnologii	85/3
— Uplatňování mikroelektroniky	79/4
— Základní metody řízení vědeckotechnického rozvoje	35/5
— Zdokonalování spojení výzkumu s výrobou v SSSR	35/8

— Jak řídit změnu technologie	20/10
— Mikroelektronika v průmyslu, službách a správě	68/10

**Teorie a metody vedení a řízení**

— Katalogizace metod a technik řízení pro potřeby praxe	20/1
— Průzkum systému řízení ve výrobním podniku	8/2
— Projednávání - významná realizační řídicí činnost	11/2
— Simulační hry	27/2
— Databázové modelování reality	61/2
— Kritéria úrovně řízení	8/3
— Specializace, kooperace a integrace ve vývoji řízení	28/3
— Co je řídicí a organizátorská práce?	35/3
— Soubor opatření a podmínky pro rozvoj tvořivosti v řídicí činnosti	73/3
— ASŘ a modelování sociálních procesů	12/4
— Motivační působení řídicí činnosti	21/4
— Automatizované systémy řízení	72/4
— Emoce v řídicí práci	31/5
— Zvýšení koncepčnosti automatizace řízení VHJ	59/7
— Využívat možnosti kontroly v řízení	25/8
— Odpovědnost zákazníka při tvorbě ASŘ	56/8
— Kontrola - nezbytná funkce řízení	14/9
— Význam inspekcí	81/10
— Hlavní kontrolor	16/11
— Jak řešit problémy	22/11
— ASŘ a implementace sociálních plánů	56/11
— Plán hlavních kontrolních úkolů	8/12
— V delegování pravomoci je dost nejasností	17/12
— Výzkum má řešit významné úkoly	5/12
— Licenční operace a vědeckotechnický pokrok	41/12
— Technický pokrok a organizace podniku	58/12

**TVŮRČÍ MYŠLENÍ. TVŮRČÍ PROCES. TVŮRČÍ PRÁCE**

— Efektivní průprava k tvůrčí řídicí práci	17/1
— Soubor opatření a podmínky pro rozvoj tvořivosti v řídicí činnosti	73/3
— Uplatňování tvůrčích schopností při vedení hospodářských organizací	83/4
— Synektika	22/5
— Je konflikt tvořivou silou?	79/6
— Od zkoušek a omylů k synektice	31/8
— Zdokonalení brainstormingu	28/10

**V****VEDENÍ. ŘÍZENÍ****Vedení a řízení v socialistických zemích**

— Kolektivní smlouva a sociální plán	42/2
— Automatizace řízení v Maslennikovově výrobním sdružení	82/3
— Tvorba režimu řízení na úrovni podniku	51/4
— Komise a vnitropodnikové řízení	56/4
— Uplatňování tvůrčích schopností při řízení hospodářských organizací	83/4
— Problematika liniových a štábních útvarů	12/5
— Skúsenosti Kamazu s programovocielovými organizačnými štruktúrami	82/5
— Co víme o sociálním řízení	8/6
— Surovinová strategie v podnikohospodářské sféře	43/6
— Účast pracujících na řízení	48/6
— Sociální služby podniku	64/7
— V SSSR se vyžaduje náročnější styl řízení	5/8
— Inovační procesy a práce vedoucích	9/8
— Socialistická podnikavost v györském podniku Graboplast	86/8
— Účast pracujících na řízení	5/10

**Vedení a řízení v kapitalistických zemích**

— Krize amerického řízení	61/1
— Američané a Japonci o sobě navzájem	44/4
— Japonské metody řízení výroby	47/4
— Delegování je pro vedoucího nezbytné	27/5
— Kontrola - nástroj řízení	18/6
— Přestavba organizačních struktur velkých průmyslových společností USA (I.)	70/7
(II.)	71/8
— Čtyři stupně strategického plánování	88/9
— Krize amerického řízení	30/10
— Pozadí japonských úspěchů	90/10
— Americké a japonské organizační a řídicí systémy	66/11

**VĚDA A VÝZKUM. VÝVOJ**

— Odvětví a „velká věda“	48/2
— Proč je japonský výzkum úspěšný?	54/2
— Leningradský ústav VPTIELEKTRO uplatňuje chozrasčot	65/3
— Jak odradit zájemce o vědu	32/4
— Spojení sibiřského základního výzkumu s výrobou	41/5
— Lidský činitel ve vědeckotechnickém rozvoji	57/6
— Metoda hodnocení práce vědeckých pracovníků	15/7
— Řízení výzkumu a vývoje podle cílů	54/7
— Zdokonalování spojení výzkumu s výrobou v SSSR	35/8
— Územní koordinace využití výzkumné techniky (NDR)	63/8
— Typologie vědeckých konzultantů	35/9
— Pružnější zavádět výsledky výzkumu (SSSR)	49/11
— Výzkum má řešit významné úlohy	5/12
— Všesvazový ústav pro výzkum transformátorů uplatňuje chozrasčot	61/12
— Uniroyal vybírá výzkumné a vývojové projekty	85/12

**VÝCHOVA A ŠKOLENÍ. VÝCVIK. ZVYŠOVÁNÍ KVALIFIKACE**

— Efektivní průprava k tvůrčí řídicí práci	17/1
— Rozvíjení talentů pro vedoucí funkce	5/2
— Co je důležitého pro přípravu budoucího vedoucího pracovníka?	23/2
— Příprava špičkových manažerů v USA	31/4
— Vysokoškolská příprava administrativních pracovníků ve Velké Británii	30/6
— Příprava perspektivních vedoucích pracovníků u firmy Volvo	46/9
— Výchova, vzdělávání a řízení	8/10
— Řízení kulturně výchovné činnosti v podniku	5/11

**VÝKONNOST**

— Snižování intenzity výkonů	25/12
------------------------------	-------

**VÝPOČETNÍ TECHNIKA. VÝPOČTOVÁ STŘEDISKA. ZPRACOVÁNÍ DAT****Všeobecně**

— Dtabázové modelování reality	61/2
— Přenosné terminály	66/2
— Kdo bude první ve výpočetní technice?	69/4
— Počítače pomáhají řešit patentové záležitosti	66/5
— Člověk a robot	66/6
— Počítač slouží právní oblasti organizací	66/7
— Trendy ve zpracování dat	50/8
— Banky dat a využívání počítačů v řízení	52/9
— Zobecněné banky dat	61/10
— Čárkový kód racionalizuje sběr a přenos dat	74/10
— Rozhodování pomocí obrazovky	25/11
— Požadavky výpočetní techniky na organizaci	53/11
— Dálkový přenos dat ve světě	68/12

**V socialistických zemích**

— Technologii řízení na úroveň požadavků dneška	9/1
— Normování výrobních činností na počítači	51/2
— Softwarové služby v SSSR	47/5
— Stav a perspektivy programových prostředků v ČSSR	57/5
— Co můžeme očekávat na trhu počítačů	46/9

**V kapitalistických zemích**

— Výpočetní technika v Japonsku	74/2
— Počítač u bankovní přepážky	39/3
— Výpočetní systémy pro konstrukci a řízení výroby	68/3
— Potíže se softwarem	75/4
— Výrobci výpočetní techniky v USA	91/10

**VÝROBA. VÝROBKÝ**

— Normování výrobních činností na počítači	51/2
— Maximalizovat ekonomickou efektivnost nových výrobků a technologií	52/3
— Péče o zvyšování výroby spotřebního zboží v NDR	61/3
— Za vyšší ekonomii výrobků a výroby	39/4
— Zastaralé výrobky vyřazovat z výroby	61/6
— Návod k obsluze je důležitý	70/6
— Rezervy čisté výroby v gorkojském Dvigatěli	88/7
— Chybné pojetí marketingu v USA	74/9
— Územní aspekty při specializaci výroby	54/12

**ZÁKLADNÍ PROSTŘEDKY. INVESTICE**

— Převzetí dodávek z investiční výstavby	67/1
--	------

**ZÁSoby. SKLADOVÁNÍ. ZÁSOBOVÁNÍ MATERIÁLEM**

— Rozbor prostředků vázaných ve výrobě	46/8
--	------

**ZDRAVÍ. ŽIVOTOSPRAVA. CHOROBY Z POVOLÁNÍ. BEZPEČNOST PRÁCE**

— Prevence ischemické choroby srdeční	80/1
— Sedavá zaměstnání a bolesti v zádech	75/2
— Onemocnění zvané dna	78/3
— Je stres škodlivý?	26/4
— Nespavost	87/4
— Jak zmírnit škodlivé účinky kouření	79/5
— Alergická onemocnění dýchacích ústrojí	80/6
— Invalidita nemusí být překážkou uplatnění	83/7
— Je kancelářská práce zdravá?	86/10
— Vyčerpanost z práce	81/11
— Vedoucí pracovník - diabetik	80/12
— Co s alkoholismem?	79/12

**ZLEPŠOVATELSTVÍ. VYNÁLEZECTVÍ. LICENCE**

— Jak se zabíjejí nové myšlenky?	16/1
— Vývoz licencí ve světovém strojírenství	37/1
— Jak přistupovat k práci zlepšovatelů	53/1
— Sovětský svaz na mezinárodním trhu licencí	37/2
— Licenční politika kapitalistických zemí	44/5
— Počítače pomáhají řešit patentové záležitosti	66/5
— Zelenou zlepšovatelům a vynálezčům	68/5
— Vývoz a dovoz vědeckotechnických výsledků v NDR (licence)	40/6
— Licenční operace a rozvoj domácí výzkumné základny	40/7
— Licence v BLR	38/9
— Předpisy o licencích	58/10
— Licenční operace a vědeckotechnický pokrok	41/12
— Ani v USA to vynálezci nemají lehké	48/12