

OBSAH

ÚVOD

Zvýšit pozornost rozvoji iniciativy pracujících (<i>Ľ. Krumpál</i>)	5
---	---

ROZHOVOR

Nově v řízení odvětvové vědy a výroby	9
---	---

VEDOUcí A ROZHODOVÁNí

Kádrová práce a styl řízení (<i>Ľ. Khol</i>)	12
Přemýšlíte o své práci?	15
Pedagogická funkce řízení	17
Úkoly, které lze řešit pomocí simulačních her (<i>E. Bakalář</i>)	20
I při fluktuaci je prevence lepší než terapie	24
Jak zvýšit účinnost prémie	27
Jaký typ vedoucího pracovníka představujete? (<i>R. Hubálek, Ľ. Stýblo a kol.</i>)	30
Proč lidé v USA nenávidí svou práci?	38

ŘíZENí A ZDRAVí

Neurastenické potíže duševních pracovníků (<i>Ľ. Dobrý</i>)	41
Revmatismus (<i>V. Klenerová</i>)	43

NÁRODOHOSPODÁŘSKÉ ŘÍZENÍ

Komplexní socialistické soutěžení	47
Řízení jakosti v sovětském hospodářství	50
Americký maloobchod	53

PODNIKOVÉ ŘÍZENÍ

Efekt sdružování obchodu s průmyslem	56
Za vyšší využití výrobního zařízení	58
Komplexní tvůrčí brigády urychlují cyklus věda – výroba	60
Inovace v průmyslu výrobků investiční povahy	64
Nástup ergonomiky	68
Informační systém pomáhá zvolit nejvhodnější materiál	71
Zvýšit autoritu normy spotřeby materiálu	73
Organizace využití výpočetních kapacit v průmyslu NDR	76
Bezpečnost jako složka systému	78
Pozor na licenční smlouvy	80
Musí být diktafony nepopulární?	83

SVĚTOVÉ PODNIKY

Stimulace vědeckotechnického pokroku v Minském sdružení V. I. Lenina	85
Informační soustava firmy Coca-Cola	89