

OBSAH

ÚVOD

Kolektivní smlouva – nástroj řízení pracujících (<i>L. Fouza</i>)	5
---	---

VEDOUCÍ A ROZHODOVÁNÍ

Předpoklady úspěšného rozhodování (<i>Ľ. Smrčka</i>)	10
Potřeby pracovníků očima jejich nadřízených	14
Ukládání kárných opatření (<i>V. Pudík</i>)	18
Proč jsou vedoucí pracovníci podniků přetížení?	23
Operační výzkum (II)	28
Slohové prostředky mluvených projevů (<i>Ľ. Holman</i>)	35
Je pořádek při práci nutný?	39

ŘÍZENÍ A ZDRAVÍ

Péče o hygienu ve výrobě	42
Depresivní stavy z neúčinné činnosti (<i>Ľ. Dobiáš</i>)	45

NÁRODOHOSPODÁŘSKÉ ŘÍZENÍ

Jak postupuje racionalizace práce a mzdových soustav (<i>Vl. Šmolcňop</i>)	47
Dodavatelско-odběratelské vztahy v investiční výstavbě (<i>Vl. Zikmund</i>)	51

PODNIKOVÉ ŘÍZENÍ

Zvýšit výrobu s menším počtem pracovníků (<i>Ľ. Wiesner</i>)	57
Nová metodika určování ekonomické efektivity vyšší techniky	60

Automatizace strojírenství v USA	64
Změny ve struktuře pracovníků průmyslu	70
Řízení spotřeby energie ve výrobním podniku	73
Pozor, kancelář!	75
Směry vývoje v zařizování kanceláří	79
Více odvahy k používání barev	82

SVĚTOVÉ PODNIKY

VEB Lufttechnik Gotha	84
Švédský elektrotechnický koncern Asea	88

KNIHY O ŘÍZENÍ

Malá encyklopedie vědeckého řízení (<i>K. Macík</i>)	91
--	----