

Základní prostředky. Investice	
Zásoby. Skladování. Zásobování materiálem	
Zdraví. Životospráva. Choroby z povolání. Bezpečnost práce	
Zlepšovatelství. Vynálezcovství. Licence	8

A

ADMINISTRATIVA. KANCELÁŘE. ADMINISTRATIVNÍ BUDOVY

— Co znamená podpis na dokumentu	23/2
— Jaký by měl být elektrický psací stroj?	79/2
— Kancelář budoucnosti	73/3
— Administrologie - nová vědní disciplína?	33/4
— Omezte zbytečné „papírování“	94/5
— Nové správní budovy v USA	77/6
— Dusno v kanceláři	79/6
— Jak organizovat větší sekretariáty	67/8
— Umíte napsat písemnou práci?	36/12

AUTOMATIZACE. MECHANIZACE. ROBOTIKA

— Roboti nastupují	58/5
— Střízlivý pohled na japonskou automatizaci	50/6
— Komplexní automatizace ve strojírenství devadesátých let	52/12

H

HODNOTOVÁ ANALÝZA. ANALÝZA UŽIT- NOSTI A NÁKLADŮ

— Úloha vedoucích pracovníků při zavádění a uplatňování hodnotové analýzy	34/3
— Japonci úspěšně aplikují hodnotovou analýzu	57/3
— Postup při zavádění hodnotové analýzy v podniku	62/3
— Jak dál v hodnotové analýze? (PLR)	60/9
— Hodnotová analýza v sedmé pětiletce (I)	56/10
— Experiment hodnotová analýza (II)	62/11

HOSPODAŘENÍ PODNIKU. ÚSPORY. NÁKLADY. CHOZRASČOT

— Vyšší účinnost finančních fondů VHJ a podniků	40/1
— Úspora elektřiny při osvětlení pracovišť	78/2
— Výroba bez odpadu?	65/7
— Xerox snižuje výrobní náklady	92/7
— Snižovat náklady na řízení a správu	59/9
— Potenciál chozrasčotu	5/11
— Úspory energie v průmyslu NSR	81/11
— Úspory práce a materiálových zdrojů pomocí aksajské metody	89/11
— Kontrola nákladů na jakost	38/12

HOSPODÁŘSKÉ SPOLEČENSTVÍ (národní, mezinárodní). RVHP. SDRUŽENÍ. KOMBINÁTY

— Organizace cílové programového řízení ve výrobních sdruženích	46/3
— Pobočky socialistických podniků v kapitalistických zemích	40/7
— Prohlubování úlohy výrobních sdružení v SSSR	44/7
— Kombináty v ekonomice NDR	43/9

I

INFORMACE, KOMUNIKACE

— Informační a komunikační technika osmdesátých let	80/1
— Informace motivují	15/2
— Dobré informace - základ úspěchů v řízení	21/2
— Základy tvorby informačních systémů	50/3
— Obrazkový text - nový komunikační prostředek	79/3

— Zkvalitňování informačních zdrojů pro řízení v SSSR	61/6
— Jak používat odborné informace v řízení	22/6
— Zpráva o cestovních zprávách	37/6
— Západoevropská síť databank vědeckotechnických informací	75/6
— Ekonomická analýza - víceúčelová funkce hospodářského řízení	9/7
— Rozhodování vyžaduje sociální informace	12/7
— Data a informace v řízení	29/7
— Informační technologie v nejbližších letech	72/7
— Jak sestavovat tabulky	27/8
— Diagramy a grafy z počítače	29/9
— Řízení informací potřebuje redaktora	27/9
— Využití disertačních prací v řízení	38/9
— Realizace rozhodnutí - významná řídicí činnost	11/10
— Informační tabule pro vedoucí pracovníky	26/11
— Obousměrná komunikace - nezbytnost pro vedoucího pracovníka	13/12
— Umíte napsat písemnou práci?	36/12
— 15 rad jak překonat trému	39/12

INOVACE

— Inovace a efektivnost	46/2
— Politika inovací ve Francii	48/4
— Cílové programové řízení a inovace	44/5
— Jak vyvinout úspěšný výrobek	65/5
— Kde je v průmyslovém podniku prostor pro inovace?	66/6
— Inovace výrobků v britských podnicích	70/11
— Objektivní rozhodování v inovačním procesu	68/10

INSTITUTE

— Ústřední ústav pro vzdělávání vedoucích pracovníků v Maďarsku	86/3
— Poradenská organizace Scientific Control Systems	90/3

J

JAKOST VÝROBY A VÝROBKŮ - PLÁNOVÁNÍ, ŘÍZENÍ A KONTROLA

— Experiment s řízením jakosti v elektrotechnickém průmyslu SSSR	53/2
— Prémie za jakost	63/2
— Kroužky jakosti ve Spojených státech	71/2
— Kroužky jakosti ve společnosti Westinghouse	69/9
— Jakost a hospodářský růst	5/10
— Mezinárodní srovnávání výrobků - metoda KORTER	57/11
— Stimuly jakostní výroby	68/11
— Kontrola jakosti u firmy Sodoco	92/11
— Kontrola nákladů na jakost	38/12

K

KÁDROVÁ A PERSONÁLNÍ ČINNOST. PRÁCE S LIDMI. HODNOCENÍ LIDÍ

— Znát práci podřízených	19/2
— Vedte podřízené k aktivní spolupráci	16/3
— Hodnocení pracovníků jako zdroj pro lepší řízení	27/4
— Zkušenosti z práce s kádrovými programy	29/4
— Rozhovor o kádrové práci	5/5
— Průzkumy postojů pracovníků podniku pomáhají řídit	19/5
— Podpořit rozvoj perspektivních pracovníků	20/6

— Běžné hodnocení pracovníků	49/6
— Zpracování a obsah kádrového programu	16/7
— Kritika a hodnocení: případový přístup	21/7
— Zdroje autority vedoucího pracovníka	15/8
— Grafologický posudek	34/8
— Vyhodnocování řídicích kádrů v USA	33/10
— Jak obsadit volné pracovní místo	65/10
— Výběr a systematická výchova kádrů pro vedoucí funkce	8/11
— Vědeckotechnický rozvoj vyžaduje banky specialistů	60/12
— Výzkum zaměřený na pracovníky organizace	62/12

KNIHY O ŘÍZENÍ

— Právo a ekonomika (Petr Hajn)	91/5
— Teorie a praxe řízení (A. Bajcura)	90/8
— Podniková organizace ve vývoji (J. Jirásek)	93/11

L

LEGISLATIVA. TRESTNÍ PRÁVO. HOSPODÁŘSKÉ PRÁVO. PRACOVNÍ PRÁVO. PRÁVNÍ ÚTVARY V PODNIKU

— Porušování povinnosti v provozu socialistické organizace	19/1
— Právo a ekonomika (recenze knihy: P. Hajn: Efektivnost hospodářského práva)	91/5
— Kolektivní smlouva - důležitý nástroj řízení	24/6
— Projednávání dodavatelsko-odběratelských vztahů v plánovacím procesu	53/6
— Projednávání dodavatelsko-odběratelských vztahů u dodávek pro vývoz a z dovozu	50/7
— Právní poradce - pomocník ředitele	21/10

M

MEZILIDSKÉ VZTAHY. CHOVÁNÍ PRACOVNÍKŮ

— Zamlžený konflikt	22/3
— Nezatajuje vlastní chyby	85/3
— Tvořivé řešení konfliktů představ a názorů	24/7
— Předcházet konfliktním situacím	29/9
— Řešení konfliktní situace vedoucím	28/12

MOTIVACE

— Dělbba práce a motivace	60/1
— Informace motivují	15/2
— Motivace - výkon - odměna	19/12
— Příliš mnoho motivace škodí	66/12

MZDY A PLATY. ODMĚŇOVÁNÍ

— Prémie za jakost	63/2
— Bezhotovostní výplata mezd (SSSR)	66/8
— Motivace - výkon - odměna	19/12

N

NÁRODNÍ HOSPODÁŘSTVÍ. NÁRODOHOSPODÁŘSKÉ ŘÍZENÍ

— Soubor opatření vstoupil v platnost	5/1
— XVI. sjezd strany a rozvoj řízení	5/3
— Nejsou lidi?	40/4
— Zdokonaluje se řízení v zemích RVHP	36/5
— XVI. sjezd KSČ a řízení čs. hospodářství	5/6
— Ekonomická analýza - víceúčelová funkce hospodářského řízení	9/7
— Kombináty v ekonomice NDR	43/9
— Stabilitní nebo pružná strategie?	17/10

— Bolzanova utopie „nejlepšího státu“	46/10
— Řízení před novou zkouškou	41/11
— Krize světového kapitalismu v osmdesátých letech?	53/11

O

OBĚH ZBOŽÍ. EKONOMIKA A TECHNIKA OBCHODU. OBCHODNÍ POLITIKA.

PROPAGACE

— Zásady úspěšného exportéra	39/4
— Krok k úplné automatizaci řízení v maloobchodě	75/4
— Značky zboží a práce s nimi	78/4
— Organizace řízení dodávek náhradních dílů v A. S. Investa, Praha	84/5
— Nepřeceňovat, ale také nepodceňovat propagaci	88/5
— Projednávání dodavatelsko-odběratelských vztahů u dodávek pro vývoz a z dovozu	50/7
— Kompenzační operace v zahraničním obchodě	36/10

ODBORY

— Odbory a účast pracujících na řízení	5/2
— „Demokratičnost“ vyjednávání mezi podnikateli a odbory v USA	49/12

OPERAČNÍ VÝZKUM. APLIKOVANÁ MATEMATIKA. OPTIMALIZAČNÍ MODEL A METODY. SYSTÉMOVÁ ANALÝZA. SYSTÉMOVÉ ŘÍZENÍ

— Bez matematiky nemůžete být člověkem 20. století (I. část)	28/1
(II. část)	28/2
— Simulace podporuje rozhodování vedoucích	16/2
— Matematické modelování ekonomických procesů a jeho využití	26/5
— Matematika a ekonomika	48/7
— Intenzifikovat i využívání ekonomicko-matematických metod	19/8
— Aplikace metod síťové analýzy v operativním řízení polních prací	25/8
— Význam systémového rozhraní pro systémy řízení	59/8
— Objektivní rozhodování v inovačním procesu	68/10
— Modelování a modely	23/11

ORGANIZACE, TEORIE ORGANIZACE

— Podivné organizační pyramidy	66/2
— Organizační činnost a organizátoři	17/3
— Štáb - linie - funkční tým	19/4
— Zdokonalování horizontální dělby organizace řízení	53/4
— Změna organizační struktury podniků v MLR	60/4
— Hnízdová organizace výroby přináší výhody (NDR)	54/5
— Modernizace systémů podnikové organizace v MLR	44/6
— Pravidla a normy v organizaci řízení	62/6
— Sociální překážky při organizačních změnách	59/7
— Organizace jako výrobní síla	48/8
— Zdokonalování vertikální dělby organizace řízení	64/9
— Organizace jako nástroj	66/11
— Podniková organizace ve vývoji (recenze knihy J. Jiráska)	93/11

P

PLÁNOVÁNÍ NÁRODNÍHO HOSPODÁŘSTVÍ A PODNIKŮ

— Soubor opatření vstoupil v platnost	5/1
---------------------------------------	-----

- Dlouhodobé plánování velkých amerických firem 70/1
- Hlavní směry zdokonalení plánování 33/2
- Uplatnění ukazatele normativní čisté výroby přináší výsledky (SSSR) 61/2
- Zdokonaluje se řízení v zemích RVHP 36/5
- Projednávání dodavatelsko-odběratelských vztahů v plánovacím procesu 53/6

PODNIK

- Logistika prosazuje optimalizaci podnikových činností 67/1
- Vývoj podniku v zemích RVHP (I) 38/2
- (II) 32/3
- Co chybí britským strojírenským závodům 44/2
- Řízení bytové politiky v průmyslových organizacích 66/3

PORADENSTVÍ

- Poradenská organizace Scientific Central Systems 90/3
- Podnikové poradenství ve Finsku 67/12

PORADY. SCHŮZE. KONFERENCE

- Umíte správně zvolit čas zahájení porady? 18/2
- Zdokonalit techniku řízení porad 3/5
- 15 rad jak překonat trému 39/12

PRÁCE. EKONOMIKA PRÁCE. ORGANIZACE PRÁCE. NORMOVÁNÍ PRÁCE

- Vnitřní ztráty pracovní doby v průmyslu 18/1
- Podmínky úspěšnosti v práci 9/3
- Nejsou lidi? 40/4
- Nové metody racionalizace práce v USA 70/4
- Snižování počtu pracovních míst (NDR) 47/5
- Technická normalizace pomáhá snižovat výrobní nároky 57/5
- Komplexní projekty řízení práce 31/7
- Agenda MTM (Methods Time Measurement) přechází na počítač 74/7
- Karty organizace práce v Novosibirském závodě zdravotní techniky 89/7
- Efektivnost brigádních forem organizace práce 50/8
- Jak organizovat větší sekretariáty 67/8
- Budoucnost práce na Západě 75/8
- Kvalita pracovního života na Západě 75/9
- Individuální režim pracovní doby (SSSR) 63/10
- Důležitý úkol - zlepšovat obsah práce 66/10
- Brigádní forma organizace práce v sovětském sdružení Prompribor 81/10
- Práce může být i drogou! 22/11
- Organizace jako nástroj 66/11
- Jak úspěšně pracovat 5/12
- Vyplatí se obohacování pracovní náplně? 63/12

PRACOVNÍCI. PRACOVNÍ SÍLY

- Podmínky úspěšnosti v práci technicko-hospodářského pracovníka 9/3
- Nejsou lidi? 40/4
- Pracovní síly pro provoz nových investic 58/4
- Snižování počtu pracovních míst (NDR) 47/5
- Nastupujete do nového zaměstnání? 33/8
- Předpoklad spokojenosti dělníka-dobrý stav výrobního zařízení 55/8
- Výzkum zaměřený na pracovníky organizace 62/12

PRODUKTIVITA. EFEKTIVNOST

- Růst produktivity bez dodatečných investic 43/3
- Jak zajistit růst efektivity 35/4
- Zvyšování efektivity investiční výstavby v SSSR 50/5
- Řízení a produktivita 63/9

- Hodnocení ekonomické efektivity výzkumu 73/10
- Zvyšování efektivity výroby v SSSR 48/11
- Respektovat faktor času 25/12
- Vyplatí se obohacování pracovní náplně? 63/12
- Efektivnost a kvalita práce výpočtových středisek 71/12

PROGNOZY. PROGNOZOVÁNÍ

- Prognozování v podnicích 57/1
- Technika scénářů 26/3
- Nový americký pohled na budoucnost 35/3
- Moderní metody dlouhodobého prognózování 11/4
- Předvídaní (anticipace) v řídicí práci 11/6
- Budoucnost práce na Západě 75/8

PSYCHOLOGIE PRÁCE

- Psychologové ve francouzských podnicích 32/8

R

RACIONALIZACE. INTENZIFIKACE

- Více pozornosti racionalizaci práce 38/3
- Nové metody racionalizace práce 70/4
- Racionalizace řízení a správy 70/6
- Organizace jako výrobní síla 48/8
- Rezervy v racionalizaci řídicí práce 57/8
- Racionalizace i do systému odborného vzdělávání 25/10
- Studujte racionálně 28/10
- Racionalizace řídicích a správních prací (rozhodující je angažovaný přístup) 62/10
- Respektovat faktor času 25/12
- Schuhkombinat „Paul Schäfer“ racionalizuje 81/12

ROZHODOVACÍ ČINNOST

- Simulace podporuje rozhodování vedoucích 16/2
- Realistický pohled na rozhodování 12/3
- Rozhodování skupiny lidí 15/4
- Rozhodovací strom 17/5
- Rozhodování je především heuristika 16/6
- Rozhodování vyžaduje sociální informace 12/7
- Tvořivé řešení konfliktů představ a názorů (skupinové rozhodování) 24/7
- Podmínky uplatňování metod rozhodování 10/8
- Jak přispět k úspěšné realizaci rozhodnutí 14/9
- Rozhodnout, nebo poradit věci podle důležitosti? 20/9
- Realizace rozhodnutí - významná řídicí činnost 10/10
- Objektívni rozhodování v inovačním procesu 68/10
- Rozhodování a intuice 15/11
- Jak rozhoduje kolektiv 9/12
- Základní metody řešení problémů 22/12

Ř

ŘÍDICÍ PRACOVNÍCI SOCIALISTIČTÍ. MISTR. VEDOUCÍ. ŘEDITEL. KAPITALISTIČTÍ MANAŽERŮ

- Asistent vedoucího pracovníka 26/1
- Nároky na vedoucí pracovníky výzkumu 64/1
- Z amerických manažerů úředníci? 42/9
- Život s organizací (špičkového vedoucího pracovníka) 23/10
- 80 let V. I. Těřeščenka 35/10
- Jak dostat návštěvníka z vlastní kanceláře 94/10

Osobnost. Vlastnosti

- Stranickost vedoucího hospodářského pracovníka 5/1
- Talent pro vedoucí funkce 11/2
- Také zapomínáte? 85/2
- Styl jednání vedoucího pracovníka 23/4

- Zodpovednosť vedúceho hospodárskeho pracovníka 13/5
- Morálne aspekty práce vedúcich pracovníkov 5/8
- Umíte prestať byť vedúcim? 34/10
- Nezávislosť úsudku - významná vlastnosť vedúceho 84/11

Organizace práce

- Vedoucí a jeho pracovní čas 39/6
- Co dělá americký vedoucí pracovník? 34/7
- Tvůrčí a rutinní práce vedoucího 9/9
- Třicetkrát proti časové tísní 35/11

Zásady a rady pro styk s podřízenými a nadřízenými

- Vedoucí pracovník v ženském kolektivu 20/3
- Styl jednání vedoucího pracovníka 23/4
- Jak často žádat nadřízeného o pomoc 28/4
- Zdroje autority vedoucího pracovníka 15/8
- Aby sliby nebyly chyby 24/9
- Vedoucí a podřízený 26/9
- Také dobrou zprávu je třeba náležitě předat 40/11
- Řešení konfliktů vedoucím - viz heslo: Mezilidské vztahy. Chování pracovníků

S

SOCIOLOGIE PRÁCE

- Sociologická služba v sovětských podnicích 64/4
- Sociologie slouží rozvoji osobnosti pracujících 57/6
- Důležitý úkol - zlepšovat obsah práce 66/10

SVĚTOVÉ HOSPODÁŘSTVÍ

- Světové hospodářské tendence osmdesátých let 45/1
- Jak reagovat na vývoj ve světové ekonomice 37/3
- Americké monopoly hledají cestu z krize 43/8

SVĚTOVÉ PODNIKY

V socialistických zemích

- Sket rozvíjí moderní technologii (NDR) 87/1
- Ivanovské sdružení vyrábí výkonná obráběcí centra 91/2
- Výzkumné středisko VEB Carl Zeiss Jena jako chozrasčotní podnik 90/4
- Organizace řízení dodávek náhradních dílů v A. S. Investa, Praha 84/5
- Komplex činností kombinátu VEB Carl Zeiss Jena 88/6
- Karty organizace práce v Novosibirském závodě zdravotní techniky 89/7
- Zdokonalování řízení v podniku Aktjubrentgen (SSSR) 84/8
- Urychlování vědeckotechnického rozvoje v sovětském sdružení Kriogenmaš 90/9
- Atommaš již vyrábí, přestože se ještě buduje 88/10
- Aksajský závod na výrobu umělých hmot (SSSR) - úspory práce a materiálových zdrojů 89/11
- Schuhkombinat „Paul Schäfer“ racionalizuje 81/12

V kapitalistických zemích

- Proč japonské automobilky dobývají světové trhy 91/1
- Sandvik staví na vlastním výzkumu 94/2
- Fujitsu zcela automatizuje strojírenskou výrobu 94/4
- Američtí výrobci polovodičové techniky 89/5
- Řízení agendy náhradních dílů u fy Clark Equipment 94/6
- Xerox snižuje výrobní náklady 92/7
- Hoechst, Bayer a BASF na trhu USA 87/8
- Jak Japonci vyrábějí obráběcí stroje 92/10
- Firma Sodoco (Švýcarsko) - kontrola jakosti 92/11

- Snižování úrazovosti a ztrát u Nissan Motor Manufacturing Company 84/12

T

TECHNICKÝ ROZVOJ. NOVÁ TECHNIKA. VĚDECKOTECHNICKÁ REVOLUCE

- Dlouhodobé trendy v řídicí technice 22/1
- Lépe stimulovat vědeckotechnický rozvoj 61/1
- Kam kráčí věda a technika? 36/4
- Jaký užitek přináší technologická střediska? 61/4
- Urychlit zavádění nové techniky 67/4
- Roboti nastupují 58/5
- Řízení technologie v USA 69/5
- Ekonomický potenciál vědeckotechnické revoluce a jeho využívání 5/7
- Měřením technicko-ekonomické úrovně výroby k urychlování vědeckotechnického rozvoje 39/8
- Urychlování vědeckotechnického rozvoje v sovětském sdružení Kriogenmaš 90/9
- Řízení vědeckotechnického rozvoje v Ukrajinské SSR 42/12
- Komplexní automatizace ve strojírenství devadesátých let 52/12
- Vědeckotechnický rozvoj vyžaduje banky specialistů 60/12

TVŮRČÍ MYŠLENÍ. TVŮRČÍ PROCES. TVŮRČÍ PRÁCE

- Tvůrčí a rutinní práce vedoucího 9/9
- Kdy použít brainstorming? 33/9
- Základní metody řešení problémů 22/12

U

ÚVĚR

- Roste použití úvěrových kart 71/3

V

VEDENÍ. ŘÍZENÍ

Teorie a metody vedení a řízení

- Praktické hodnoty řídicí práce 15/1
- Jak si zlepšit paměť 35/1
- Strategické myšlení v praxi řízení 50/1
- Racionalizace řídicí práce snižuje náklady 66/1
- Logistika prosazuje optimalizaci podnikových činností 67/1
- Tým nebo pomocný orgán? 27/3
- Řízení podle cílů 56/3
- Zdokonalování horizontální dělby organizace řízení 53/4
- Formální a neformální vztahy v řízení pracovního kolektivu 15/5
- Využití expertních metod v řízení 22/5
- Cílově programové řízení a inovace 44/5
- Zkvalitňování informačních zdrojů pro řízení v SSSR (ASŘ) 61/6
- Předvídaní v řídicí práci 11/6
- Pravidla a normy v organizaci řízení 62/6
- Zpětné řízení 17/8
- Rezervy v racionalizaci řídicí práce 57/8
- Význam systémového rozhraní pro systémy řízení 59/8
- Teorie a praxe řízení (recenze knihy: A. Bajcura: Teória a prax riadenia) 90/8
- Zdokonalování vertikální dělby organizace řízení 64/9

— Vitamíny	76/7
— Zátěže moderního života a léky	83/7
— Rehabilitace kardiaků	88/7
— Hypertenze - vysoký krevní tlak	78/8
— Proč a jak zanechat kouření	85/9
— Výživa duševně pracujících	82/10
— Teorie biorytmů pomáhá snížit úrazovost v hutích	87/10
— Pečovat o bezpečnost práce	74/11
— Moderní technika pomáhá léčit	85/11
— Co dělat proti bolestem hlavy?	88/11
— Diabetes mellitus (cukrovka)	75/12
— Roztroušená skleróza mozkomíšní - pracovní aspekty onemocnění	78/12
— Snižování úrazovosti a ztrát u Nissan Motor Manufacturing Company	84/12

ZLEPŠOVATELSTVÍ. VYNÁLEZCOVSTVÍ. LICENCE

— Kolik vynálezů vytěžit z výkumu?	56/2
— Obchod licencemi mezi Východem a Západem	44/4
— Socialistické země jako vývozci licencí	39/5
— Technicko-ekonomický efekt z licenčních operací (ČSSR)	40/6
— Licenze v kapitalistických zemích	51/9
— Licenční vztahy mezi zeměmi RVHP a Západem	42/10
— Zlepšovatelé to nikde na světě nemají lehké	95/10
— Licenze v rozvojových zemích	45/12
— Příprava pro vynálezcovství v SSSR	8/12