

OBSAH

ÚVOD

Problémy efektivnosti řídicí práce (<i>K. Hlavatý</i>)	5
--	---

VEDOUCÍ A ROZHODOVÁNÍ

Řízení racionalizace práce (<i>Ľ. Wiesner</i>)	8
Nastupujete do funkce vedoucího? (<i>P. Náhlavský</i>)	12
Jak připravit příštího ředitele	14
Vzrůst významu psychologických faktorů v řízení	16
Rozvoj osobnosti podporuje výkonnost	20
Vedoucí pracovník a heuristické metody (<i>A. Řehoř</i>)	22
Individuální nebo skupinový přístup k řešení problémů?	27
Od mlhavé logiky k přesnému myšlení (<i>M. Vitek</i>)	33
Podněty pro zvyšování kvalifikace vedoucích pracovníků	38
Zdokonalení právních nástrojů ve vědeckotechnickém rozvoji (<i>Ľ. Ježek</i>)	40
Hodnocení pracovního výkonu a komunikace	43

NÁRODOHOSPODÁŘSKÉ ŘÍZENÍ

Ekonomika SSSR – jednotný národohospodářský komplex	48
Řízení odvětví v nových podmínkách	51
Výpočetní technika v zemích RVHP	54
Licenční politika MLR	57

PODNIKOVÉ ŘÍZENÍ

O jedné možnosti racionalizace operativního řízení výroby strojírenských podniků (<i>I. Streck, M. Keřkovský</i>)	60
Inovační proces a sociální řízení (<i>A. Rašek</i>)	66
Koncepční práce ve VEB Kombinat Elektroprojekt und Anlagenbau Berlin.	67
Investiční komplexy lze racionalizovat	70
Hodnotová analýza v NSR (<i>Z. Novotný</i>)	72
Informační systém pro průmyslové odvětví.	76
Automatizace kancelářské práce v USA	79
Budoucnost patří praktikům s programovacími znalostmi	83

ŘÍZENÍ A ZDRAVÍ

Program fyzické kondiční přípravy (<i>Z. Havel</i>)	84
Spánek a zdraví (I)	89

SVĚTOVÉ PODNIKY

Kombinát Csepel (MLR)	92
---------------------------------	----