

## OBSAH

### ÚVOD

Pasivní, aktivní a tvořivé řízení ( <i>M. Vitek</i> ) . . . . .	5
---	---

### VEDOUcí A ROZHODOVÁNí

Racionalizace tvůrčí práce techniků ( <i>T. Johánek</i> ) . . . . .	10
Důležitý úkol – zlepšovat obsah práce . . . . .	17
ASŘ a jejich vliv na rozhodování ( <i>Ľ. Fotr</i> ) . . . . .	19
Problémy hodnocení inženýrské a řídicí práce . . . . .	24
Integrovaný systém kádrových rezerv ( <i>Ľ. Rezler</i> ) . . . . .	26
Překážky v práci ( <i>V. Pudík</i> ) . . . . .	31
Ženy na vedoucích místech . . . . .	36
Útvar hlavního energetika v britských organizacích . . . . .	38
Študujme efektívne, ekonomicky a racionálne ( <i>Ľ. Sliachan</i> ) . . . . .	41
Práce sekretářky není snadná . . . . .	45

### NÁRODOHOSPODÁŘSKÉ ŘÍZENí

Zvyšovat efektivnost práce výzkumných organizací . . . . .	50
Mezinárodní počítačová střediska . . . . .	53

## PODNIKOVÉ ŘÍZENÍ

Může vzniknout jednotná metodika tvorby organizačních směrnic? ( <i>P. Kolář</i> ) . . . . .	56
Formování jádra pracovního kolektivu . . . . .	61
Podnik a organizační poradce . . . . .	64
Katedry vysokých škol v závodech . . . . .	68
Výsledky výzkumu a vývoje pozvednout na úroveň vynálezů . . . . .	69
Možnosti a omezení automatizace . . . . .	71
Hodnotová analýza v Rakousku ( <i>Z. Novotný</i> ) . . . . .	74
Zajišťování jakosti v kapitalistických koncernech . . . . .	77
Databanka s mikrofišemi ( <i>V. Urbánek</i> ) . . . . .	82

## ŘÍZENÍ A ZDRAVÍ

Podniky bojují proti stressu svých řídicích pracovníků . . . . .	84
Vliv biorytmů na úrazovost a výkonnost . . . . .	86

## SVĚTOVÉ PODNIKY

Spojení vědy a výroby ve sdružení Světlana . . . . .	89
IBM – firma s efektivní soustavou řízení . . . . .	92