

## OBSAH

### ÚVOD

Tři stránky socialistického stylu vedoucí práce ( <i>Z. Mošna</i> ) . . . . .	5
---	---

### VEDOUCÍ A ROZHODOVÁNÍ

Efektivní využívání času ( <i>M. Matura</i> ) . . . . .	9
Věnovat pozornost mladým kádrům . . . . .	13
Vrcholný koncepční orgán ředitele podniku ( <i>A. Rašek</i> ) . . . . .	15
Osm základních metod pro efektivnější řízení . . . . .	19
Učte se řešit problémy! . . . . .	21
Motivy – způsoby jednání – produktivita . . . . .	25
Fakulta pro výchovu vedoucích pracovníků při Novosibirské univerzitě .	29
Přiznávat chyby není slabost ( <i>Ľ. Schulz</i> ) . . . . .	30
A pak se řekne diskuse! ( <i>Z. Moravec</i> ) . . . . .	32

### NÁRODOHOSPODÁŘSKÉ ŘÍZENÍ

Na cestě k úplnému chozrasčotu vědeckých institucí . . . . .	36
Perspektivy techniky v USA . . . . .	40

## PODNIKOVÉ ŘÍZENÍ

Význam konstruktivní teorie systémů pro řízení ( <i>J. Veselý</i> ) . . . . .	43
Sociolog v podniku . . . . .	47
Normování počtu pracovníků řídicího aparátu . . . . .	49
Hodnotová analýza nevyužitých zdrojů ( <i>P. Náhlavský</i> ) . . . . .	52
Standardizovaná struktura organizační směrnice ( <i>P. Kolář</i> ) . . . . .	55
Jsou v práci vašeho výpočetního střediska nedostatky? . . . . .	58
Počítače začínají přetvářet školy . . . . .	62
Měřítkem úspěšnosti výzkumu je praxe . . . . .	64
Metoda ABC pomáhá snižovat zásoby . . . . .	67
Brání se lidé změnám? . . . . .	68
Desatero pro novátory . . . . .	74
Racionální využití telefonů a dálnopisů . . . . .	77

## ŘÍZENÍ A ZDRAVÍ

Srdeční infarkt . . . . .	81
---------------------------	----

## SVĚTOVÉ PODNIKY

Permský závod na výrobu telefonních přístrojů . . . . .	91
Club Méditerranée . . . . .	93