

## OBSAH

### ÚVOD

Třídní výchova socialistických vedoucích ( <i>K. Hlavatý</i> ) . . . . .	5
--	---

### VEDOUCÍ A ROZHODOVÁNÍ

Taktní jednání vedoucích pracovníků ( <i>K. Bouček</i> ) . . . . .	9
Poradte si s mimořádnými úkoly ( <i>P. Náhlovský</i> ) . . . . .	12
System diferencovaného informování vedoucích pracovníků . . . . .	14
Zkušenosti s analýzami procesů . . . . .	18
Žádaná profese: technický komercialista . . . . .	20
Hierarchická struktura řízení . . . . .	23
Komunikační problém . . . . .	25
Extenzivní a intenzivní pojetí interface v řízení ( <i>J. Veselý</i> ) . . . . .	30
Bodové hodnocení výzkumné práce v USA . . . . .	35

### NÁRODOHOSPODÁŘSKÉ ŘÍZENÍ

Programy racionalizace řízení ministerstva průmyslu ČSR ( <i>V. Chmela</i> )	40
Zdokonalování organizace a řízení v polských podnicích . . . . .	42
Kvalitní design pomáhá zvyšovat export . . . . .	47



## PODNIKOVÉ ŘÍZENÍ

VHJ jako základní článek řízení ( <i>Q. Mann</i> ) . . . . .	50
Podnik jedná se závodem ( <i>A. Rašek</i> ) . . . . .	53
Potřeba – výkon – množství – jakost . . . . .	56
Součinnost stranických a hospodářských orgánů při řízení jakosti výrobků . . . . .	59
Škola hodnotové analýzy v Polsku ( <i>V. Dostál, J. Kotkowski</i> ) . . . . .	62
Současný stav a budoucnost pásové výroby . . . . .	65
Organizační normy a jejich koordinace ( <i>P. Hajn</i> ) . . . . .	70
Centralizace nebo decentralizace zpracování dat? . . . . .	75
Třídění simulačních her . . . . .	77
Humanizace lidské práce . . . . .	79
Příkaz dne: snižovat spotřebu paliv a energie . . . . .	81
Údržba a výrobní náklady . . . . .	84

## ŘÍZENÍ A ZDRAVÍ

Spolupráce techniků a lékařů ve výrobním podniku. . . . .	86
Paměť a její výcvik . . . . .	88

## SVĚTOVÉ PODNIKY

Koncepční a operativní řízení ve VEB Leuna – Kombinat „Walter Ulbricht“ . . . . .	92
--	----