

OBSAH

ÚVOD

Zdokonalování řízení – významná rezerva zvyšování efektivnosti . . .	5
--	---

VEDOUcí A ROZHODOVÁNí

Vedoucí pracovník především vychovává	12
Ocenění práce vede k lepším výsledkům	15
Úloha morálních faktorů (<i>F. Šrámek</i>)	17
O strategickém myšlení (I) (<i>Z. Souček</i>)	21
Péče o růst zaměstnanců – investice pro budoucnost	27
Řešit nebo překlenout tíživou situaci? (<i>M. Vítek</i>)	31
Švýcarští inženýři a řízení	35
Jak lépe mluvit	37

NÁRODOHOSPODÁŘSKÉ ŘÍZENí

Využití prognostických metod pro stanovení hospodářských cílů (<i>K. Hlavatý</i>)	39
Tvůrčí cílová sdružení urychlují cyklus výzkum – výroba	43

PODNIKOVÉ ŘÍZENÍ

Projekt přechodu na koncern (<i>L. Holeček</i>)	47
Práce na více směn (<i>Ľ. Kohn</i>)	53
Podnikový sociolog v Polsku	57
Urychlit technický rozvoj	62
Politicko-organizační opatření (<i>V. Mařádek</i>)	64
Zjišťování kvality informací (<i>Ľ. Vysušil</i>)	66
Slovník organizačních norem (<i>P. Kolář</i>)	70
Návod k použití je důležitý	74
Kapesní přístroje pro cizojazyčné překládání	76

ŘÍZENÍ A ZDRAVÍ

Duševní deprese	78
Co má dělat vedoucí alkoholika	83

ZPRÁVY O INSTITUCÍCH

Odborná skupina pro hodnotové inženýrství (<i>Z. Novotný</i>)	89
Poradenská organizace BTE	92