

Výroba. Výrobky 7
 Základní prostředky. Investice
 Zdraví. Životospráva. Choroby z povolání
 Zlepšovatelství. Vynalezcovství

A

ADMINISTRATIVA. KANCELÁŘE

- Cesty k omezení administrativy v MLR 81/1
- Pomáhá hodnotová analýza v administrativě? 78/2
- Racionalizace socislistické administrativy 7/4
- Měření kancelářské práce 80/4
- Samopropisovací papíry 76/6
- Kancelářská židle v souladu s ergonomickými požadavky 82/6
- Přelom v obchodní komunikaci 83/7
- Minimum o práci sekretářky 40/8
- Kancelář bez uhlového papíru? 43/8
- Zpracování textů 87/8
- Od sálových kanceláří zpět k malým místnostem 85/10
- Velkoprostorové nebo týmové kanceláře? 69/12
- Správné osvětlení v kancelářích 72/12

AUTOMATIZACE. MECHANIZACE

- Cesty k průmyslové automatizaci 81/5
- Rozvoj výroby přístrojů v SSSR 43/6
- Automatizace strojírenství v USA 47/9
- Audiovizie v západních podnicích 74/9
- Roboti přicházejí 74/11

B

BANKOVNICTVÍ

- Nové zásady bankovní úvěrové politiky v řízení podniků a VHJ (ČSSR) 54/8
- Komplexní racionalizace platebního styku v ČSSR 51/9

D

DESIGN

- Firma Olivetti a design 88/4

H

HODNOTOVÁ ANALÝZA.

ANALÝZA UŽITNOSTI A NÁKLADŮ

- Pomáhá hodnotová analýza v administrativě? 78/2
- Výsledky hodnotové analýzy v NDR 63/4
- Hodnotová analýza v PLR 63/6
- Hodnotová analýza v sovětském průmyslu 69/7
- Hodnotová analýza v MLR 66/8
- Hodnotová analýza v ČSSR 56/10

HOSPODAŘENÍ PODNIKU.

NÁKLADY. CHOZRASČOT

- Úspory energie v průmyslu USA 83/1
- Jak uspořit energii (USA) 84/3
- Hospodaření s energií v západních podnicích 86/5
- Úsporně a efektivně hospodařit s fondy 50/6
- Plánování a rozpočtování nákladů od nuly (Zero base planning) 75/7
- Program šetření energií 69/9
- Výkup a zpracování sběrných surovin v NDR 78/9
- Mosavtotrans přechází na chozrasčot 85/9
- V USA platí od r. 1971 nová pravidla amortizace strojů a zařízení 34/10

- Plánovitě využívat odpadní látky 77/11
- Výrobní sdružení a chozrasčot 37/12
- Náklady na tvorbu podnikových norem 65/12

HOSPODÁŘSKÉ SPOLEČENSTVÍ (NÁRODNÍ, MEZINÁRODNÍ).

KOOPERACE. SDRUŽENÍ

- Průmyslová kooperace a transfer technologií mezi Východem a Západem 53/1
- Teritoriální racionalizace v Lipsku 65/2
- Organizace územní racionalizace (NDR) 41/6
- Internacionalizace podniků: teorie a modely 41/9
- Zkušenosti s činností sovětských výrobních sdružení 35/10
- Výrobní sdružení a chozrasčot 37/12

I

INFORMACE. KOMUNIKACE

- Společenskopolitické informace v řízení 19/1
- Dokážete dobře naslouchat? 41/1
- Útvary informačních systémů řízení (ISŘ) 76/1
- Šest klíčů k dobré komunikaci 14/2
- Být dokonale informován se vyplácí 15/2
- Soustava vědeckotechnických informací v NDR 48/2
- Pochybnosti o ISŘ 82/3
- Komunikace beze slov 35/4
- Projekt všeobecných informací pro veřejnost ve Velké Británii 58/6
- Zpracování vědeckotechnických informací na počítači 80/7
- Přelom v obchodní komunikaci 83/7
- Patentová literatura - důležitý pramen informací 72/9
- Audiovizie v západních podnicích 74/9
- Význam podnikového tisku 5/10
- Informovanost zaměstnanců ovlivňuje efektivnost výroby 13/10
- Komunikace a systém řízení jakosti 68/10
- Jak rychle získat poslední vědeckotechnické informace 12/11
- Automatizované systémy právních informací ve VHJ 13/11
- Informace pro ředitele 20/11

INOVACE

- Rostocká burza inovací 64/1
- Inovace a pracovní síly 62/7
- Inovace a řízení 40/10
- Inovace a povolání 32/11
- Rychlost zavádění inovací 48/12

INSTITUTE

- Mezinárodní vědeckovýzkumný ústav problémů řízení (Moskva) 94/9

J

JAKOST VÝROBY A VÝROBKŮ - PLÁNOVÁNÍ, ŘÍZENÍ A KONTROLA

- Systém řízení jakosti ve Lvovském závodě na výrobu přístrojů 87/2
- Jakost - to je záležitost každého (USA) 61/3
- Zajišťování spolehlivosti výrobků 66/3
- Péče o jakost v Polsku 38/4
- Kolik stojí jakost? 57/4

- Jak zdokonalit řízení jakosti 59/4
- Komplexní systém řízení jakosti v Min-
ském traktorovém závodě 91/4
- Sociálně psychologické faktory řízení
jakosti výroby 74/5
- Komplexní systém řízení jakosti výrobků
v SSSR 12/7
- Instruktor pro jakost 72/8
- Program kvality služeb firmy Sheraton
(USA) 90/9
- Komunikace a systém řízení jakosti 68/10
- Základní předpisy pro vývoj komplexních
systémů řízení jakosti 51/12

K

KÁDROVÁ A PERSONÁLNÍ ČINNOST. PRÁCE S LIDMI. HODNOCENÍ LIDÍ

- Jedinonačalije a výběr kádrů 52/1
- Střediska pro hodnocení vlastních za-
městnanců 41/2
- Výběr vedoucích pracovníků pomocí
testů? 44/2
- Lépe využívat znalostí a schopností ab-
solventů odborných škol 61/2
- Posudek o pracovní činnosti 29/3
- Nesplnil váš podřízený příkaz? 34/3
- Rozhovor s uchazečem o zaměstnání 69/6
- Péče o stabilizaci zaměstnanců 94/6
- Dlouhodobě plánovat kádry i organizační
strukturu podniku 16/8
- Chce váš podřízený odejít? 25/11
- První pracovní dojmy jsou důležité 18/12
- Hodnocení vědeckých pracovníků v SSSR 22/12

KNIHY O ŘÍZENÍ

- Modelování problémů řízení (A. Ter-
-Manuelianc) 93/2
- Organizace řízení v Japonsku (A. A.
Prochožev) 91/6

M

MEZILIDSKÉ VZTAHY

- Zlepšení vztahů v pracovních skupinách 14/9

MOTIVACE

- Motivace a řízení pracovní výkonnosti 29/2
- Motivace a demotivace na kuželníku 21/9
- Jak kapitalistické firmy motivují svoje
zaměstnance 82/12

MZDY A PLATY. ODMĚŇOVÁNÍ A HODNOCENÍ PRÁCE. HMOTNÁ ZAJINTERESOVANOST

- Pracovní kázeň, plynulost výroby, kvalita 77/4
- Stimulování práce inženýrů (NDR) 61/6
- Peníze nejsou nejdůležitější 22/8
- Účinnější využívání odměn ke stimulaci
výkonnosti 22/10

N

NÁRODNÍ HOSPODÁŘSTVÍ. NÁRODOHOSPODÁŘSKÉ ŘÍZENÍ

- Cíl výroby a ukazatele 49/1
- Stranické řízení ekonomiky 5/3
- Nové prvky v plánovitém řízení výrobních
hospodářských jednotek 5/5
- Sovětský národohospodářský komplex
(rozhovor) 12/5

- Zdokonalování mechanismu sovětských
sdružení 30/6
- Vzájemné vztahy průmyslu a obchodu
v MLR 34/6
- Parametry řízení (SSSR) 46/7
- Zdokonalování organizační struktury
řízení (SSSR) 57/7

O

OBĚH ZBOŽÍ. EKONOMIKA A TECH- NIKA OBCHODU. OBCHODNÍ POLITIKA. MARKETING. REKLAMA

- Marketing - filosofie kapitalistických firem 47/3
- Marketing - náležitý problém socialistického
hospodářství 51/5
- Průzkum trhu a jeho využívání u firmy
John Deer 95/5
- Vzájemné vztahy průmyslu a obchodu
v MLR 34/6
- Zvýšit efektivnost vývozu 5/7
- Podniky potřebují dlouhodobý výzkum
trhu 48/8
- Zajímavost výroby na plnění úkolů
zahraničního obchodu 39/9
- Průzkum trhu a potřeb pomáhá při roz-
hodování 83/10
- Podniková reklama 81/11

OPERAČNÍ VÝZKUM. EKONOMETRI- KA. OPTIMALIZAČNÍ MODEL A METODY. SYSTÉMOVÁ ANALÝZA

- Využívají se metody operačního výzkumu? 37/5
- Diagnostika systému průmyslové instituce 49/10
- Zásady modelování průmyslových VHJ a
podniků 64/10
- Systémová aplikace teorie řízení ekonomiky 34/11
- Systémová analýza organizace řízení VHJ
a podniků 43/12

ORGANIZACE. TEORIE ORGANIZACE

- Koordinované organizační formy 34/2
- Optimalizace vnitřního uspořádání zá-
vodu 71/3
- Řídíme organizačními řády? 20/5
- Dlouhodobě plánovat kádry i organizační
strukturu podniku 16/8
- Desatero příkázání pro projektanta organi-
zace 53/8
- Maticová organizace řízení (USA) 63/8
- Organizace podniku musí odpovídat pod-
mínkám 64/11
- Rozvoj teorie organizace a řízení v SSSR 5/12

P

PLÁNOVÁNÍ NÁRODNÍHO HOSPODÁŘSTVÍ A PODNIKŮ

- Vyjádření vyšší efektivnosti a kvality
výroby v plánech 47/1
- Ukazatele intenzity výroby místo ukaza-
telů objemových 40/3
- Automatizovaný systém plánování (ASP)
v SSSR (rozhovor) 11/7
- Dlouhodobě plánovat kádry i organizační
strukturu podniku 16/8
- Plán a dlouhodobé dodavatelsko-odběratel-
ské vztahy (SSSR) 44/8

PODNIK. PODNIKOVÁ POLITIKA A STRATEGIE

- Výrobu hodnotit nejen množstvím, ale
i kvalitou 61/5

- Pověst firmy 78/6
- Výroba a tělesná kultura 5/9
- Náklady na tvorbu podnikových norem 65/12

POLITIKA, POLITICKÁ EKONOMIE, EKONOMIKA

- Ve třetím roce pětiletky 5/2
- Model „tržního socialismu“ 5/8

PORADENSTVÍ

- Institut pro consulting - předsunutá hlídka exportu 82/4
- Inženýrské kanceláře v západní Evropě 30/10
- Poradenská činnost a podnik 27/12

PRÁDE. SCHŮZE

- Jestliže předsedáte komisi 36/3
- Umíte diskutovat na poradách? 41/5
- 50 maličkostí pro úspěšné zasedání 28/10
- Umíte diskutovat? 30/12

PRÁCE, EKONOMIKA PRÁCE,

ORGANIZACE PRÁCE

- Zvyšování směnnosti ve Voroněžském závodě těžkých lisů 62/1
- Sdílení práce - nová pracovní metoda 67/1
- Pracovní sloh V. I. Lenina 8/2
- Inženýrská práce 18/2
- Jak jednat s absentéry 22/2
- Pracovní uspokojení podporuje zvyšování směnnosti 21/3
- Výsledky šokinské metody 57/3
- Pracovní kázeň, plynulost výroby, kvalita 77/4
- Měření kancelářské práce 80/4
- Zavádění dvousměnného provozu 52/6
- Sdružení Baumwolle zavádí vědeckou organizaci práce (NDR) 85/6
- Osobní pracovní metody 33/7
- Vědecká organizace práce v oblasti řízení a správy 65/7
- Jste návrhový nebo realizační typ? 28/8
- Metoda momentkových pozorování a rezervy pracovní doby 78/8
- Zvyšování směnnosti v okrese Mühlhausen 61/9
- Hospodaření s časem - základ racionálního zvládnutí práce 16/11
- Brigádní chozrasčot ve stavebnictví - úkol dne (SSSR) 50/11
- Zlepšovat podmínky pro práci na směny 54/11
- „Humanizace výroby“ na Západě 55/12

PRACOVNÍ A ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

- Řízení kvality životního prostředí 63/2
- Bezodpadová technologie a ochrana prostředí 46/6
- Úsporně a efektivně hospodařit s fondy na zlepšování pracovních a životních podmínek 50/6
- O jedné složce zevního prostředí 90/8
- Vliv některých prvků pracovního prostředí na intenzitu práce 55/9
- Zelen v životním a pracovním prostředí 87/10
- Vliv estetické úpravy pracovního prostředí na spokojenost zaměstnanců 60/12

PRACOVNÍ PRÁVO,

HOSPODÁŘSKÉ PRÁVO

- Skončení pracovního poměru 31/1
- Skončení pracovního poměru organizací 23/2
- Posudek o pracovní činnosti 29/3
- Souběžné pracovní poměry 18/4
- Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr 32/5
- Dohody sjednané s pracovníkem v zájmu stabilizace 19/6
- Odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání 37/7
- Odpovědnost pracovníků za způsobenou škodu 34/8

- Vedoucí pracovník a práva odborové organizace 33/9
- Reorganizace a pracovní právo 23/10
- Pracovní právo a využívání pracovní doby 10/12

PRODUKTIVITA, EFEKTIVNOST

- Výsledky šokinské metody 57/3
- Nový způsob zavádění šokinské metody 61/10
- Produktivita práce v USA 95/10
- Šokinská metoda a její perspektivy 8/11
- Estetizace výroby a její efekt 59/11
- Srovnání produktivity práce v MLR se zahraničím 80/11

PROGNOZY, PROGNÓZOVÁNÍ

- Význam prognóz pro práci vedoucích pracovníků 23/1
- Kauzální prognostická úloha a její užití v řídicí praxi 26/1
- Automatizovaná delfská metoda prognózování 37/3
- Předcházení neočekávaným změnám a problémům 15/5

PSYCHOLOGIE

- Psychologie v řídicí práci 88/11

R

RACIONALIZACE, INTENZIFIKACE

- Teritoriální racionalizace v Lipsku 65/2
- Půjčovny přípravků (NDR) 68/2
- Racionalizace v konstrukci 75/2
- Racionalizace socialistické administrativy 7/4
- Jak soustředit racionalizační úsilí? 79/5
- Organizace území racionalizace (NDR) 41/6
- Záruky tvůrčího přístupu k racionalizaci 59/6
- Kraj Halle pečuje o racionalizaci 70/8
- Komplexní racionalizace platebního styku v ČSSR 51/9
- Racionalizační podniky pomáhají racionalizaci 64/9
- Jak realizovat racionalizační projekty 28/11

ROZHODOVACÍ ČINNOST

- Údržbářská příručka s rozhodovacími postupy 87/1
- Rozhodovací analýza 31/2
- Počítačové systémy podporující rozhodování 25/3
- Simulace - nástroj vedoucích pracovníků 11/4
- Postoj vedoucích k riziku při rozhodování 15/4
- Anketa o problematice rozhodování 25/4
- Rozhodování za nejistoty 24/5
- Vztah mezi mzdou a rozhodováním 29/6
- Řešení problémů a rozhodování 22/7
- Nečíslné rozhodování 19/8

Ř

ŘÍDICÍ PRACOVNÍCI SOCIALISTICKÉHO MISTR. VEDOUcí, ŘEDITEL, KAPITALISTICKÍ MANAŽERÍ

- Úlohy vedoucích pracovníků v roce 1978 5/1
 - Mistra jmenovat nebo volit? (SSSR) 37/2
 - Kormidelníci ekonomiky 16/6
 - Status mistrů v NSR a Británii 23/9
 - Typy řídicích pracovníků 28/9
 - Lze měřit výkon vedoucích pracovníků? 21/10
- #### Osobnost, Vlastnosti
- Optimismus - základní nástroj vedoucího 20/3
 - Chyby v práci mistrů 32/3
 - Vytváření souborů vlastností potřebných pro řízení 8/4
 - Sovětští dělníci hodnotí své nadřizené 23/4
 - Ředitel očima dělníka 18/7

- Vedoucí pracovník jde s dobou (pokyny jak se stát úspěšným vedoucím pracovníkem) 39/8
- Všechny oči sledují vedoucího 11/9
- Komplex ohrožené autority 8/10

Organizace práce

- Leninský styl práce vedoucích pracovníků 5/4
- Jste vedoucím „hasičského oddělení“? 29/4
- Měsíc produktivních nápadů 26/6
- Typový projekt organizace práce mistra 66/6
- Kdy se nedoporučuje delegovat pravomoc 15/8
- Ovládejte čas, aby čas neovládl vás 30/8
- Hospodařit s časem - základ racionálního zvládnutí práce 16/11

Zásady a rady pro styk s podřízenými

- Řídíte pomocí memorand? 44/5
- Má vedoucí patent na rozum? 36/7
- Pracovník se dopustil chyby 22/9
- Chce vás podřízený odejít? 25/11
- Znáte své podřízené? 56/11
- Jak řídit technické pracovníky? 91/11
- Jak ukládat náročné úkoly 25/12

S

SOCIALISTICKÁ SOUTĚŽ

- Komplexní soutěžení v kombinátě Robotron 53/3
- Socialistické soutěžení v sovětských sdruženích 68/5
- Nová forma socialistického soutěžení (SSSR) 27/6
- Efekt komplexní pracovní brigády (SSSR) 72/7
- Stimulování soutěživosti (SSSR) 58/9
- Hnutí mistrů zítřka 73/9
- Počítač hodnotí socialistické soutěžení 73/10
- Brigádní chozračot ve stavebnictví - úkol dne 50/11

SVĚTOVÉ PODNIKY

V socialistických zemích

- Gumárenský podnik Taurus (MLR) 93/1
- Romconsult (RSR) - Institut pro consulting - předsunutá hlídka exportu 82/4
- Unioninvest (SFRJ) 93/8
- Pafawag - výrobce lokomotiv a vagónů (PLP) 83/12

V kapitalistických zemích

- Joy Manufacturing (USA) 90/2
- L'Air Liquide (Francie) 92/3
- Firma Olivetti a design 88/4
- Rhône-Poulenc, francouzský gigant v chemii 88/6
- Firma Massey - Ferguson (Kanada) 92/7
- Firma Poclain (Francie) 88/9
- American Expres Company 92/10
- Potravinářská firma Heinz (USA) 94/11
- Firma Grundig (NSR) 86/12

T

TECHNICKÝ ROZVOJ. NOVÁ TECHNIKA. VĚDECKOTECHNICKÁ REVOLUCE

- Hlavní cíl: urychlení vědeckotechnického pokroku (NDR) 51/2
- Řízení efektivnosti vědy a techniky (SSSR) 43/3
- Jednotný plán vědeckotechnického rozvoje 47/5
- Úloha inženýrského útvaru v rozvoji podniku 72/5
- Stranícká práce urychluje technický pokrok (NDR) 58/8

- Cyklus „věda - praxe“ v USA 45/10
- Zelenou organizacím pro zavádění nové techniky 71/10
- Komplexní meziodvětvové programy rozvoje vědy a techniky v SSSR 5/11

TVŮRČÍ MYŠLENÍ. TVŮRČÍ PROCES

- Tvořivost není výsadou špičkových pracovníků 37/1
- Metoda 635 (brainwriting) 28/6
- Podněcování tvůrčích schopností 24/8
- Podněty pro tvořivé pracovníky 16/9

U

ÚDRŽBA

- Údržbářská příručka s rozhodovacími postupy 87/1
- Lépe řídit údržbu 55/6

V

VEDENÍ. ŘÍZENÍ

Teorie a metody vedení a řízení

- Umíte vést duševní pracovníky? 39/1
- Řídit znamená také koordinovat 34/2
- Nová funkce: rizikový manažer 43/2
- Řízení musí dohnat techniku (orgware) 10/3
- Průzkum efektivnosti řídicí činnosti 13/3
- Vysvětlování událostí v řízení 17/3
- Řízení podle cílů 29/5
- Řízení jako proces interakce dvou subjektů 8/6
- Komplexní úkoly v řízení podniku 12/6
- Měření úrovně řízení 29/7
- Předpoklady správného vedení lidí 9/8
- Participace na řízení podniku 13/8
- Systémová aplikace teorie řízení ekonomiky 34/11
- Co očekává vedoucí od svého podřízeného? 15/12
- Analýza organizace řízení VHJ a podniků 43/12

Vedení a řízení v socialistických zemích

- Sovětské plány řízení do druhé etapy (rozhovor) 11/1
- Společenskopolitické informace v řízení 19/1
- Normativní základ pro plánování řízení (SSSR) 45/2
- ASŘ ve výuce vysokých škol ekonomických (ČSSR) 75/3
- ASŘV v závodě Krivorožstal 94/3
- Výrobu hodnotit nejen množstvím, ale i kvalitou 61/5
- Normy počtu podřízených (SSSR) 66/9
- Kontrola plnění úkolů pomocí počítače (SSSR) 23/11
- Tendence rozvoje systémů řízení v SSSR 48/11
- Cílový program v praxi 48/11
- ASŘ v Angarském elektromechanickém závodě 92/11
- Rozvoj teorie organizace a řízení v SSSR 5/12

Vedení a řízení v kapitalistických zemích

- Útvary informačních systémů řízení (ISŘ) 76/1
- Pochybnosti o ISŘ 82/3
- Manažerismus - apologetika současného kapitalismu 46/4
- Zavádění automatizovaných systémů řízení (AŘTP) do technologických procesů 49/4
- Nový pohled na informační systémy pro řízení (ISŘ) 68/4
- Úloha řízení v mezinárodních monopolech 54/5
- Velké projekty a jejich řízení 63/5
- Rychlý rozvoj aplikace řídicích počítačů (ASŘV) v NSR 24/6
- Maticová organizace řízení (USA) 63/8

VĚDA A VÝZKUM. VÝVOJ**V socialistických zemích**

- Řídíme výzkum? (ČSSR) 71/1
 - Přínos vědy praxi (SSSR) 74/1
 - Řízení efektivnosti vědy a techniky (SSSR) 43/3
 - Organizačně ekonomické problémy řízení výzkumu 41/4
 - Sovětský vysokoškolský výzkum a vynálezy 60/4
 - Účast sovětských vědeckotechnických společností (VTS) na úkolech sdružení 73/4
 - Vědec v pracovním kolektivu 77/5
 - Zkracování cyklu výzkum - vývoj - výroba - užití v SSSR 5/6
 - Podnikové vedení a úsekoví důvěrníci ROH 54/6
 - Organizační formy spojení vědy s výrobou v SSSR 50/7
 - Město a věda (SSSR) 54/7
 - Akademicko-průmyslové komplexy v NDR 50/8
 - Cesta z výzkumu k výrobě 75/10
 - Komplexní meziodvětvové programy rozvoje vědy a techniky v SSSR 5/10
 - O podílu vědy na rozvoji Sibiře 9/11
 - Vysokoškolské odvětvové laboratoře v SSSR 57/11
 - Hodnocení vědeckých pracovníků v SSSR 22/12
- V kapitalistických zemích**
- Cyklus „věda - praxe“ v USA 45/10
 - Věda a výzkum v USA 43/11

VÝCHOVA A ŠKOLENÍ. VÝCVIK

- Zlepšit přípravu vedoucích pracovníků 43/1
- Výchova perspektivních vedoucích kádrů - přední úkol kádrové práce 9/2
- ASŘ ve výuce vysokých škol ekonomických (ČSSR) 75/3
- Zvyšování kvalifikace dělníků ve Volžském automobilovém závodě 93/5
- Příprava vedoucích pracovníků na sociální řízení 25/7
- Příprava vedoucích pracovníků na London Business School 43/7
- Školy řízení ve Velké Británii 74/7
- Komplexní výuka řízení (SSSR) 26/9
- Systém politické a odborné přípravy pracovníků zhraničnického obchodu 15/10
- Skupinové oponenty závěrečných prací při cyklickém školení 20/10
- Výhody a nevýhody učební metody případových studií 31/11
- Inženýrské studium v USA 33/12
- Polská rozhlasová škola pro mistry 32/12

VÝKONNOST

- Motivace a řízení pracovní výkonnosti 29/2
- Účinnější využívání odměn k stimulaci výkonnosti 22/10

VÝPOČETNÍ TECHNIKA.**VÝPOČTOVÁ STŘEDISKA****Všeobecně**

- Co přijde po éře počítačů? 57/2
- Automatizované projektování (I) 84/7
- Automatizované projektování (II) 74/8
- Využíváme plně počítače? 83/8
- Kam kráčíš, výpočetní techniko? 93/9
- Lze s chybami výstupu z počítače zacházet jako se zmetky? 80/10
- Co je to databanka? 79/11

V socialistických zemích

- Počítače zefektivňují řízení (SSSR) 79/3
- Maďarské počítače na západní trhy 40/6
- Výpočetní technika v zemích RVHP 62/8
- Počítač hodnotí socialistické soutěžení (SSSR) 73/10
- Komunikace s počítačem v přirozené řeči 74/10

- Dvě cesty k lepšímu využití výpočetní kapacity 77/10
- Kontrola plnění úkolů pomocí počítače 23/11

V kapitalistických zemích

- Útvary informačních systémů pro řízení 76/1
- Počítačové systémy podporující rozhodování 25/3
- Zavádění automatizovaných systémů řízení do technologických procesů (ARTP) 49/4
- Rychlý rozvoj aplikace řídicích počítačů v NSR 24/6
- Střední technika pro zpracování dat 71/6
- Zpracování vědeckotechnických informací na počítači 80/7
- Minipočítače na vzestupu 86/8
- Co je to teachware? 89/8
- Domáci kutilové sestrojící počítače 76/9
- Centralizovaná nebo decentralizovaná organizace zpracování dat? 69/11
- Počítač v automobilu 75/12
- Konstruování pomocí obrazovky 59/12
- Očekáváme novou generaci elektronických kalkulátorů 86/12

VÝROBA. VÝROBKY

- Statistický přístup k poruchám výrobního procesu 54/2
- Plánování výrobků na Západě 70/2
- Ukazatele intenzity výroby místo ukazatelů objemových (SSSR) 40/3
- Optimalizace vnitřního uspořádání výrobního závodu 71/3

Z**ZÁKLADNÍ PROSTŘEDKY.****INVESTICE**

- Nová pravidla amortizace strojů a zařízení v USA 34/10
- Priorita patří rekonstrukci základních fondů 40/12

ZDRAVÍ. ŽIVOTOSPRÁVA.**CHOROBY Z POVOLÁNÍ**

- Chcete být fit? 90/1
- Automatizace a zdraví člověka 79/2
- Cesta do zahraničí 82/2
- Nemoci 20. století 87/3
- O zpomalení stárnutí (1.) 84/4
- O zpomalení stárnutí (2.) 90/5
- O zpomalení stárnutí (3.) 79/6
- Minimální program pro posílení zdraví 81/6
- Kancelářské práce a bolesti v zádech 88/7
- Nejbrutálnější formou obtěžování člověka je hluk 89/7
- Hluk je největší příčinou únavy 85/8
- O jedné složce zevního prostředí 90/8
- Také se bojíte? 80/9
- O odměňování zaměstnanců za nekouření v práci 82/9
- Pozor na choroby žaludku! 83/9
- Játra a alkohol 85/11
- Zdravěji žít bez medikamentů 89/11
- Zdraví vedoucího pracovníka 77/12

ZLEPŠOVATELSTVÍ. VYNÁLEZCOVSTVÍ

- Jak Japonci využívají cizích technologií 59/1
- Přístup k zlepšovatelům 56/4
- Sovětský vysokoškolský výzkum a vynálezy 60/4
- Záruky tvůrčího přístupu k racionalizaci (SSSR) 59/6
- Vynálezcovství a zlepšovatelství v SSSR 60/8
- Rozvoj zlepšovatelství v SSSR 38/9