

ÚVOD

Počátky bolševické organizovanosti	5
--	---

ROZHOVOR

o podniku, který míří vysoko	8
--	---

VEDOUCÍ A ROZHODOVÁNÍ

Autorita vedoucího pracovníka	15
Rada ředitelů doporučuje	19
Vedoucí a jeho kolektiv	20
Co všechno ukáže sociogram	22
Mistři a sociometrie	25
Rozlišujete přednostní úkoly od druhořadých?	26
Jak se hodnotíte jako vedoucí?	28
Obchůzka podnikem	31
Dobře naslouchat a chápat	32
Školení japonských vedoucích	35
Cherchez la femme!	37
Tablety nenahradí zdravou životosprávu	40

NÁRODOHOSPODÁŘSKÉ ŘÍZENÍ

Hlavní orgány řízení národního hospodářství NDR	42
Organizace, plánování a evidence zlepšovatelství v SSSR	47
Současné směry ekonomického myšlení v USA	51
Modernizace a rentabilita západoněmeckého průmyslu obráběcích strojů	56
Zlepšovatelství v USA	59

PODNIKOVÉ ŘÍZENÍ

Budoucnost patří sdružením	62
Magdeburský kombinát „Ernst Thälmann“ využívá výpočetní techniky .	64
Zapojení žen v podniku	68
Reklama v novinách	70
Chvála organizace	73
Pracovníci jako vyčíslený podnikový kapitál	75
Měření a kontrola produktivity ve skladovém hospodářství	78
Jak rozhodnout o návrhu na nový výrobek?	81
Krátké, ale časté analýzy trhu	83
Nové úkoly závodního lékaře	84

SVĚTOVÉ PODNIKY

Sdružení „Světлана“ modernizuje systém řízení	
Cílové řízení v Barclays Bank DCO	91