

# 5

## ÚVOD

Počátky kádrové politiky KSČ . . . . .	5
--	---

## ROZHOVOR

o filosofii a řízení . . . . .	8
--------------------------------	---

## VEDOUcí A ROZHODOVÁNí

Výkonnost pracovníků a program pracovního hodnocení . . . . .	11
Problémy vědy o řízení . . . . .	15
Udržet krok se změnami sedmdesátých let . . . . .	18
Co se požaduje od ředitele . . . . .	21
Umíte spolupracovat s úsekovými vedoucími? . . . . .	23
Mohou být technici vedoucími pracovníky? . . . . .	25
Plán práce šéfa organizačního oddělení . . . . .	27
Výběr a příprava asistenta vedoucího . . . . .	29
Diskuse se spolupracovníky . . . . .	31

## NÁRODOHOSPODÁŘSKÉ ŘÍZENÍ

Teorie technokracie a manažerismu v západním pojetí . . . . .	32
Hlavní orgány řízení národního hospodářství v Maďarsku . . . . .	36
Nové formy socialistické organizace výzkumu v NDR . . . . .	39
Metody systematické heuristiky pomáhají prognostice . . . . .	41
Patenty a licence v Sovětském svazu . . . . .	43
První všesvazová porada o racionalizaci výroby . . . . .	49

## PODNIKOVÉ ŘÍZENÍ

Ekonomické normativy jako nástroj řízení výzkumu a vývoje v NDR . . . . .	52
Jak provádět změny v pracovních úkolech a podmínkách . . . . .	58
Příprava kádrů pro automatizaci výroby . . . . .	61
System „Lvov“ automatizuje řízení výroby . . . . .	63
Kyjevský agregát MIR rozumí řeči manažerů . . . . .	66
Racionalizace pomocí brainstormingu . . . . .	68
Aplikace metody „střetání názorů“ . . . . .	70
Jak na účinné integrované systémy řídicích informací? . . . . .	72
Metoda permanentního rozvíjení racionalizace výroby . . . . .	74
Analýza spolehlivosti výrobků . . . . .	77
Operační analýza v amerických podnicích . . . . .	78
Skupinová technologie na Západě . . . . .	81

## ZPRÁVY O INSTITUCÍCH

Centrální školící středisko pro řídicí kádry v sovětském průmyslu . . . . .	84
Vědeckovýzkumný institut komplexního sociálního výzkumu . . . . .	87

## SVĚTOVÉ PODNIKY

Týmové řešení projektových úkolů u Plessey Radar . . . . .	91
--	----