

10

ROZHOVOR

o racionalizaci výroby pomocí racionalizace informačních procesů 5

VEDOUcí A ROZHODOVÁNí

Vedení podniku a pracovní ovzduší	11
Kompletování výrobních kádrů pro nové podniky	15
Vedoucí je třeba vychovávat v podnikové praxi	17
Mýtus o vysoce vzdělaném řídicím pracovníkovi	19
Podléhá tradiční pyramida zkáze?	23
Systematické rozhodování	26
Předpoklady úspěšné práce v zahraničí	28
Příprava pracovníků informatiky ve Švýcarsku	30
Naučte se hovořit do mikrofону	32
Nezapomínejte na první dojem	34
Poselství beze slov	36
Umění odpočívát	38
Co pomáhá a co škodí při školení vedoucích	40

NÁRODOHOSPODÁŘSKÉ ŘÍZENÍ

Směry sovětského výzkumu ve vědě o řízení	41
Vědecké a technické informace v SSSR	45
Počítače v řízení amerických podniků	51
Bostonská aglomerace	54

PODNIKOVÉ ŘÍZENÍ

Nové jevy v sovětském podnikovém řízení	57
Podnikové hry jako nástroj přípravy řídicích pracovníků	60
Banka podporuje racionalizaci s vysokým výnosem	64
Racionálně i s odborným tiskem	65
Racionalizace bez investic	67
Racionalizace práce pomocí metody PERT	68
Sovětské zkušenosti se sociálním plánováním v podnicích	70
Produktivita a podnikové ovzduší	72
Minipočítače nebo sdílení času?	75
Zavádění nových výrobků v menších podnicích	78
Jak sestavit přesný popis práce	81
Nebudete se stěhovat?	84
Studie pracovního času režijních zaměstnanců	88

SVĚTOVÉ PODNIKY

Leningradské vědeckovýrobní sdružení Pozitron	89
Plánování nových výrobků u firmy Siemens	92