

Obsah

Úvod	7
1. Směrnice č. 1994/45 o zřízení Evropské rady zaměstnanců	8
1.1 Formální aspekty implementace	8
1.2 Věcné aspekty implementace	9
1.2.1 Rozsah působnosti směrnice v ČR	9
1.2.2 Přijatý způsob uplatňování práva zaměstnanců na nadnárodní informace a projednání	10
1.2.3 Zodpovědnost za zřízení Evropské rady zaměstnanců	10
1.2.4 Vytvoření zvláštního vyjednávacího výboru	10
1.2.5 Obsah dohody mezi ústředím a zvláštním vyjednávacím výborem	11
1.2.6 Působení Evropské rady zaměstnanců a průběh informačních a konzultačních procesů	12
1.2.7 Otázka ochrany zástupců zaměstnanců	12
1.3 Efekty implementace	13
1.3.1 Praktická implementace	13
1.3.2 Hlavní legislativní změny	14
Závěr	15
2. Směrnice č. 1994/33 o ochraně mladistvých pracovníků	16
2.1 Formální aspekty implementace	16
2.2 Věcné aspekty implementace	17
2.2.1 Obecný rozsah působnosti směrnice v ČR	17
2.2.2 Otázka zákazu dětské práce	17
2.2.3 Povolené kulturní a jiné aktivity dětí	18
2.2.4 Ochrana zdraví mladistvých pracovníků	19
2.2.5 Regulace pracovní doby mladistvých pracovníků	19
2.3 Efekty implementace	20
2.3.1 Praktická implementace	20
2.3.2 Hlavní legislativní změny	21
Závěr	22
3. Směrnice č. 1991/533 o povinnosti zaměstnavatele informovat zaměstnance o podmínkách pracovní smlouvy nebo pracovního poměru ..	23
3.1 Formální aspekty implementace	23
3.2 Věcné aspekty implementace	24
3.2.1 Rozsah působnosti směrnice	24
3.2.2 Povinnost informovat o podmínkách pracovní smlouvy	24
3.2.3 Způsob informování	25
3.2.4 Otázka vysílaných pracovníků	25
3.2.5 Dodatečné úpravy pracovní smlouvy	25
3.2.6 Způsob uzavírání pracovní smlouvy	26
3.2.7 Ochrana práv zaměstnanců	26
3.3 Efekty implementace	26
3.3.1 Praktická implementace	26
3.3.2 Hlavní legislativní změny	27
Závěr	28

4. Směrnice č. 1998/59 o sblížení právních předpisů členských států týkajících se hromadného propouštění	29
4.1 Formální aspekty implementace	29
4.2 Věcné aspekty implementace	30
4.2.1 Rozsah působnosti směrnice	30
4.2.2 Přijaté informační postupy a formy projednání kolektivního propouštění.....	31
4.2.3 Časový harmonogram hromadného propouštění	32
4.2.4 Opatření k vymáhání práva	32
4.3 Efekty implementace	32
4.3.1 Praktická implementace.....	32
4.3.2 Hlavní legislativní změny	33
Závěr	34
5. Směrnice č. 2002/14 stanovující obecný rámec pro informování zaměstnanců a projednávání se zaměstnanci v EU	35
5.1 Formální aspekty implementace	35
5.2 Věcné aspekty implementace	36
5.2.1 Rozsah působnosti směrnice	36
5.2.2 Právo na informace a projednání	36
5.2.3 Otázka důvěrných informací.....	38
5.2.4 Zástupci zaměstnanců.....	39
5.2.5 Opatření k vymáhání práva	39
5.3 Efekty implementace	39
5.3.1 Praktická implementace.....	39
5.3.2 Hlavní legislativní změny	40
Závěr	41
6. Směrnice č. 2003/88 o některých aspektech úpravy pracovní doby	42
6.1 Formální aspekty implementace	42
6.2 Věcné aspekty implementace	43
6.2.1 Předmět a rozsah působnosti směrnice.....	43
6.2.2 Regulace pracovní doby	44
6.2.3 Odchytky a výjimky.....	47
6.2.4 Možnost tzv. opt-out	49
6.3 Efekty implementace	49
6.3.1 Praktická implementace.....	49
6.3.2 Hlavní legislativní změny	50
Závěr	51
Shrnutí společných rysů.....	52
Zdroje	54
Příloha - Abecední seznam zkratk	56