

TÉMA: SÍŤE	
Lapeni v sociálních sítích	12
Dohoda HERO	13
Zapřáhněte neformální síť	14
Networking a slabá spojení	17
IT specialisté bijí na poplach.....	18
Pod pláštěm sítí.....	20
Zeměpis sociálních sítí.....	20
STRATEGICKÝ MANAGEMENT	
Management plný pravd, které nefungují, <i>Ján Košťuriak</i>	24
Talenty jsou klíčem k růstu.....	27
Problémy amatérské ekonomie, <i>Jan Urban</i>	28
Než si zacpete uši.....	30
Strategické řízení podniků, <i>Karel Havlíček</i>	32
Jak řídíme v Česku projekty	35
Jak čelit dysfunkční dynamice	37
Malá korupce, <i>Jaroslav A. Jirásek</i>	40
Firmy bojují se simulanty	40
Globalizujte se.....	41
Multikulturně s německou důkladností	43
EXEKUTIVNÍ MANAGEMENT	
Jak zachránit značku.....	44
Agentury i zadavatelé tlačí na kvalitu	48
Těšíte se na důchod?	49
Důchod v Čechách	51
Hra s černým petrem, <i>Pavel Houser</i>	52
Opět roste zájem o IT odborníky	54
Software v aukci? Ano, ale.....	56
Mozkové implantáty? Možná za dvacet let!.....	57
SPECIÁL: ERP A BI	
Pozvedněte podnikání s IS, <i>Kamil Pittner, Daniel Burian</i>	58
GBI – nástroj pro vizualizaci dat, <i>Vojtěch Roupa</i>	61
Výmluvy jsou marné.....	63
MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI	
Jste dobrý šéf nebo vynikající?	64
Jak dostat to, co chcete	69
Chcete koučovat své spolupracovníky?	70
Myslete jako designér	71
KARIÉRA	
The Coca Cola company, <i>Jan Kapoun</i>	72
Z pohledu zákazníka.....	77
Jak na „černé labutě“, <i>Josef Pešta</i>	78
Šance pro duchovní kouče.....	79

strana 24**MANAGEMENT PLNÝ PRAVD, KTERÉ NEFUNGUJÍ**

Všimli jste si, že knihy a přednášky o managementu podniků píší obvykle lidé, kteří nikdy manažery nebyli? Ovšem i kdyby tomu tak skutečně bylo, výsledky by nebyly o moc lepší, protože staré metody a postupy v nových podmínkách většinou nefungují.

strana 37**JAK ČELIT DYSFUNKČNÍ DYNAMICE**

Průmyslové katastrofy – podobně jako lesní požáry – často způsobí nepatrná věc, které si sice manažeři všimnou, ale příliš starostí si s ní nedělají. Skutečnost je zkrátka taková, že pokud jsme uprostřed určitého dění, jsme natolik ponořeni do toho, co děláme, že si nevšimneme, jak se věci kolem nás změnily.

strana 49**TĚŠÍTE SE NA DŮCHOD?**

Populace ve vyspělých zemích stárne. Lidé se ale dožívají vyššího věku v lepší kondici a mnozí po šedesátce plánují, že budou dál pracovat. „Stříbrné tsunami“ – příliv starších zájemců o práci – je však něco, s čím se příliš nepočítalo. Odezva zaměstnavatelů na tento nový trend je tak zatím smíšená.

strana 64**JSTE DOBRÝ ŠÉF NEBO VYNIKAJÍCÍ?**

Organizace obvykle mají několik vynikajících manažerů, jistý počet schopných, velké množství průměrných, nějaké podprůměrné a několik přímo děsivých případů. Kde na tomto žebříčku se nacházíte vy?