

**TÉMA: ČESKÝ MANAŽER**

|   |    |
|---|----|
| Český manažer za 30 let, <i>Jaroslav A. Jirásek</i> .....           | 10 |
| Kritický stav managementu v ČR, <i>Kamila Olivová-Freyová</i> ..... | 14 |
| Těšíte se do práce, pane řediteli?, <i>Milan Prypoň</i> .....       | 17 |

**STRATEGICKÝ MANAGEMENT**

|  |    |
|--|----|
| Mysli globálně, jednej lokálně, <i>Milan Zelený</i> .....          | 20 |
| Úhel pohledu .....   | 24 |
| Podnik ze šesti perspektiv, <i>Pavel Náhlovský</i> .....           | 27 |
| Role lídrů středně velkých organizací, <i>Karel Havlíček</i> ..... | 29 |
| Odpovědnost za výsledky, <i>Jaroslav Seifert</i> .....             | 31 |
| Elektronika napůl živá, <i>Pavel Houser</i> .....                  | 34 |
| CEITEC zahajuje činnost .....                                      | 36 |
| Oznámíte neetické chování?, <i>Ján Lalka</i> .....                 | 37 |
| Korupce je větší problém než zdražování .....                      | 39 |
| Přes 80 % firem neplní informační povinnost .....                  | 40 |

**EXEKUTIVNÍ MANAGEMENT**

|   |    |
|---|----|
| Kdo ve vaší firmě krmí opičky? <i>Lenka Zelingrová</i> .....    | 42 |
| Personální rezervy v podniku, <i>Karel Hlavatý</i> .....        | 44 |
| Tři úrovně vzdělávání manažerů, <i>Pavel Náhlovský</i> .....    | 47 |
| Desatero českého marketéra .....                                | 49 |
| Objevte sílu filmu, <i>Dušan Jílek</i> .....                    | 50 |
| Významné manažerské trendy .....                                | 51 |
| Jak vymoci peníze .....   | 55 |
| Elektronické faktury: Pozor na ně .....                         | 56 |
| Inkaso pohledávek a etický kodex, <i>Vladimír Gazárek</i> ..... | 57 |
| Roste náročnost vymáhání pohledávek .....                       | 59 |

|                                  |    |
|----------------------------------|----|
| <b>SPECIÁL: ENERGETIKA</b> ..... | 60 |
|----------------------------------|----|

|                            |    |
|----------------------------|----|
| <b>SPECIÁL: NESS</b> ..... | 77 |
|----------------------------|----|

|                                |    |
|--------------------------------|----|
| <b>SPECIÁL: BENEFITY</b> ..... | 87 |
|--------------------------------|----|

**MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI**

|   |     |
|---|-----|
| Zpětná vazba 360° .....                     | 94  |
| Chcete, aby vám podřízení důvěřovali? ..... | 97  |
| Zpětná vazba 360°: Jak začít? .....         | 98  |
| 90 minut denně pro osobní efektivnost ..... | 99  |
| Zajímavý byznys .....                       | 100 |

**KARIÉRA**

|  |     |
|--|-----|
| Royal Dutch/Shell, <i>Jan Kapoun</i> ..... | 102 |
| Nesnášíte svou práci? .....                | 108 |
| Proč slušní šéfové zůstávají pozadu .....  | 109 |

|   |     |
|---|-----|
| <b>SPECIÁL: FINANCOVÁNÍ FIREM</b> ..... | 110 |
|---|-----|

**strana 10****ČESKÝ MANAŽER ZA 30 LET**

Manažeři jsou nabádáni, aby v první řadě hleděli kupředu, zabývali se možnými variantami rozvoje a vypracovávali své „vize“. Patří to k nejnáročnějším manažerským úlohám.

**strana 31****ODPOVĚDNOST ZA VÝSLEDKY**

Na potřebu změny dnes narážíme na každém rohu. Jak uskutečnit změnu v zavedené firmě? Je vůbec možné, aby v dosud tradiční kultuře lidé změnu podpořili?

**strana 42****KDO VE VAŠÍ FIRMĚ KRMÍ OPIČKY?**

Mít spolehlivý tým manažerů, kteří umějí efektivně řídit své týmy, je přidanou hodnotou každé společnosti. Bohužel je stále ještě mnoho manažerů, kteří neumějí efektivně řídit nejen svou práci, ale i své podřízené.

**strana 94****ZPĚTNÁ VAZBA 360°**

Vineet Nayat, CEO indické společnosti HCL Technologies a velký zastánce zpětné vazby 360°, vyzval své spolupracovníky, aby zhodnotili jeho samotného. Kompletní výsledky pak dal firemní intranet. 50 000 zaměstnanců firmy na celém světě mělo o čem diskutovat.