

**TÉMA: CHAMTIVOST**

Chamtivost není dobrá .....	10
Jak dobrá je chamtivost? <i>Jan Urban</i> .....	13
Ujetý kapitalismus .....	14
Nerovnost: všeho moc škodí .....	16
Sobectví jako módní trend, <i>Alena Breuerová</i> .....	18

**STRATEGICKÝ MANAGEMENT**

Déja vu – akédie obyčejné firmy. <i>Ján Košturiak</i> .....	20
Jaká struktura je vhodná pro nové trhy, <i>Hana Petrová</i> .....	26
Jak vybírat příštího CEO .....	30
Štíhlá výroba z pohledu konzultanta, <i>Roman Žák</i> .....	32
Kameny, DNA i hučení v uších, <i>Pavel Houser</i> .....	34
Meze růstu, <i>Jaroslav A. Jirásek</i> .....	37

**EXEKUTIVNÍ MANAGEMENT**

Typologie dlužníků a jak na ně .....	38
Globální propojení .....	41
Stáří jako zkušenost, <i>Jan Kebza</i> .....	44
Rizika IT projektů, <i>Hana Petrová</i> .....	45
Zaměstnavatelům chybí techničtí pracovníci .....	46
Vadný software: kdo nese odpovědnost?, <i>Petr Dobeš</i> .....	47
Tři priority nejlepších finančních ředitelů .....	48
Firmy usilují o konsolidaci bezpečnosti .....	49
Většina firem zabezpečuje primárně notebooky .....	50

**SPECIÁL: MANAŽER ROKU 2011****SPECIÁL: BUSINESS INTELLIGENCE**

Trendy v Business Intelligence, <i>David Kaláb</i> .....	76
Kvalitní finanční plán ověří strategii, <i>Martin Dybal</i> .....	79

**SPECIÁL: VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ**

Jak přimět lidi k řešení problémů .....	81
Trend školení: komplexní simulační hry .....	83
Změňte přístup ke školení zaměstnanců, <i>Jitka Tejnorová</i> .....	84
Možnosti tréninku a vzdělávání se přeceňují .....	86
Vzdělávání manažerů v době krize, <i>Šárka Horňáková</i> .....	87

**MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI**

Jak se stát nepostradatelným .....	90
Chyby, kvůli kterým můžete přijít o práci .....	92
Dynamika mezilidského dění, <i>Pavel Náhlovský</i> .....	93
Tandem manažer a jeho zástupce .....	95

**KARIÉRA**

Odvaha a vize, <i>Alena Breuerová</i> .....	96
Třetina neschopenek: bolavá záda .....	100
IKEA, <i>Jan Kapoun</i> .....	102

**strana 14****UJETÝ KAPITALISMUS**

Když se pro měření podnikatelské úspěšnosti používají špatné ukazatele a podle nich se v podnicích rozhoduje, silné stránky podniků mohou mutovat tak, že se z nich stávají nevýhody.

**strana 26****JAKÁ STRUKTURA JE VHODNÁ PRO NOVÉ TRHY?**

Získat rozvojové trhy vyžaduje víc než jen tam přemístit obchodní oddělení, chce to restrukturalizovat celý podnik. Ale jak? Možností je řada, jednu zajímavou strukturu představíme.

**strana 30****JAK VYBÍRAT PŘÍŠTÍHO CEO**

Správní rady často zanedbávají svou klíčovou povinnost – plánovat nástupce stávajícího CEO. Jiné obchodní záležitosti jim v danou chvíli připadají momentálně naléhavější. A přesto volba příštího CEO je to nejdůležitější rozhodnutí, které správní rada přijme.

**strana 45****RIZIKA IT PROJEKTŮ**

Váš IT projekt může být riskantnější, než si myslíte. Výzkum ukazuje překvapivě vysoký počet projektů, které se vymkly kontrole – takových, které mohou potopit celé firmy i kariéru manažerů.