

INFOGRAFIKA

TÉMA: ORGANIZACE FIRMY

Síla velkých podniků je v jejich politické moci, <i>Jan Urban</i> _____	6
Zachraňte ekonomiku před ekonomy _____	8
Změna kultury v českých a slovenských firmách, <i>Miroslav Bauer</i> _____	10
Změna jako základ trvalého rozvoje _____	12

EXECUTIVNÍ MANAGEMENT

Nadnárodní společnosti z rozvojových zemí se orientují v chaosu _____	16
Nedostatek kontaktů v cizině je překážkou vývozu _____	18
Nenápadní? _____	19
Francie: klíše a realita _____	22
Kreativní leadership, <i>Alena Breuerová</i> _____	24
Úplatkářství způsobuje bolení hlavy _____	28
Jste připraveni na změnu bonity vaší firmy?, <i>Gabriela Dlasková</i> _____	30
Jak oddělit zrno od plev, <i>Bohumil Král</i> _____	32
Alibaba a 24 000 loupežníků _____	36
Ekonomické střípky, <i>Pavel Houser</i> _____	39
Mýty a skutečnost, <i>Pavel Franek</i> _____	40
Zdravotní prohlídky na účet zaměstnavatele: ochrana nebo omyl?, <i>Jan Kozina</i> _____	43
Budování projektové kanceláře, <i>Jan Zajíček</i> _____	44

VĚDA

Nejistá budoucnost platiny, <i>Pavel Houser</i> _____	46
Roboti ve vězení _____	49
Rybáři se mění z lovců v zemědělce _____	49

MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI

Konflikty patří k životu, <i>Zuzana Šlapalová-Čempelová</i> _____	50
Konflikty a jak je neřešit, <i>Pavel Náhlavský</i> _____	53

PROFIL:

Management podle internetu, <i>Jan Kapoun</i> _____	54
---	----

STRATEGICKÝ MANAGEMENT

Tradiční osnovu ekonomiky vystřídají sítě, <i>Jaroslav A. Jirásek</i> _____	58
Přišla doba manažerské introspekce, <i>Scott Marlowe</i> _____	61
Rady, jak uspět v Česku i v životě _____	63
Aktuality _____	64

SPECIÁL: OSOBNÍ RŮST

Umíme si nechat poradit? <i>Marian Kudela</i> _____	68
Cesta k osobní spokojenosti měří třicet centimetrů, <i>Aneta Langerová</i> _____	70
Studium MBA patří k firemnímu vzdělávání _____	71

V PŘÍŠTÍM ČÍSLE NAJDETE

Post-hrdinský lídr budoucnosti a jeho výzvy

Všem firmám ve světě je již jasné, že pokud chtějí uspět a zabezpečit udržitelný rozvoj, musí být vedeny lidmi, kteří se umějí rychle rozhodovat a přizpůsobovat rychle se měnícím podmínkám na trhu. Jak tedy bude vypadat lídr budoucnosti? Co potřebuje k tomu, aby se mu dařilo čelit výzvam, které před nás neustále staví globalizace, nové technologie a hlavně boj o zdroje a talenty?

Vůdčovství ve společnosti 21. století

Aktuální společensko-ekonomická krize, která ovládla hospodářsky vyspělý svět, ukázala v plné nahotě nedostatek schopností vedoucích představitelů většiny vládních institucí, podnikatelských subjektů i zastupitelských orgánů se s krizí účinně vyrovnat. Severní Amerika stejně jako Evropská unie dosud nemají vůdčovskou osobnost, která by dokázala formulovat dostatečně atraktivní vizi východiska ze stávající nepříznivé situace a získat pro ni celospolečenskou podporu.

Zapůjčení manažeři: Jak je získat a využít

Již dávno to není tak, že se zapůjčení manažeři – interim manažeři – povolávají pouze v případech, že firma potřebuje restrukturalizovat nebo je v krizi a potřebuje se z ní dostat. Stále častěji je podniky povolávají jako nositele specifického know how nebo ve funkci profesionální pomoci v operativních problémech.

Systém nástupnictví a řízení kariéry v podniku

Systém nástupnictví a řízení kariéry jako by v době krize, kdy firmy jsou spíše nuceny zaměstnance propouštět, ztrácely na významu. Právě v takové době je však nutné mít přehled o personálních rezervách, které je třeba udržet pro perspektivní rozvoj.