

EDITORIAL	3
OBSAH	4
INFOGRAFKA: Motivovanost zaměstnanců u nás a ve světě	6

## TÉMA: DIGITÁLNÍ TECHNOLOGIE A BYZNYS

Digitální technologie mění podnikání (Jan Příkryl)	8
Byznysové problémy jsou jako krystaly, které mají tisíce dimenzí	12
Videokonferenční adresa bude brzy ve firmách standardem (Jan Račanský)	18
ROZHOVOR: Čas vnímám jako sochařskou hlinu pod stolem	20
Komunikujete ve firmě efektivně? (Martin Panák)	24
Co potřebujete vědět o firemním ERP (Stanislav Sýkora)	26
On-line služby, které usnadní vedení lidí (Ondřej Staněk)	28
Vše, co píšu a kreslím, vidí ostatní (Tomáš Doležal)	30
Webinář není vhodný jen pro vzdělávání (David Skála)	32
Big Data a možnosti jejich využití (Jakub Augustín)	36

## STRATEGICKÝ MANAGEMENT

V úspěšných firmách hrají HR ředitelé klíčovou roli (Štěpán Lukeš)	38
Startuje soutěž Best Board a Best Board Member 2013	41
Akvizice je šance hledat příležitosti v novém prostředí (Jan Lodl)	42
Externí zpracování mezd dosud využívá minimum firem (Alena Vávrová)	44

## VĚDA

Cesta k umělému životu (Pavel Houser)	46
---------------------------------------	----

## PŘÁVO A MANAGEMENT

Jak nově svolávat valné hromady (Nela Tisoňová)	48
---	----

## EXEKUTIVNÍ MANAGEMENT

Dobře zvládnutá hodnocení lidí zvyšují motivaci (Josef Sysel)	50
Pomoc lidem, kteří se ocitnou v nouzové situaci	54
I malá firma má vývojářům co nabídnout	56
ROZHOVOR: Nové myšlenky přicházejí z klidu a radosti (Marie Lucová)	58
Kreativní myšlení můžeme trénovat (Pavel Náhlovský)	61
Od psacího stroje k mobilním aplikacím (Milan Novák)	62
Dříve netušená rizika a nové potřeby ovlivňují pojištění firem (Lucie Urválková)	64
Zaměstnavatele si lidé vybírají i podle možností, jak sladit práci a osobní život	66
Profesia.cz: Na trhu práce klesá zájem o programátory	69

## PROFIL

Dravý šéf se nebojí odporu, a peníze se jen hrnou (Miroslav Prchal)	70
---	----

## MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI

Jak vést talenty a rozvíjet jejich silné stránky (Michal Martoch)	74
Firmy oceňují především specialisty, top manažeři si moc nepolepšili	77
Kudy vede cesta k týmové synergii (Pavel Náhlovský, Jiří Suchý, Petr Papánek)	78

## MANAŽERSKÝ DIGEST

	80
--	----

## KNIHY

ROZHOVOR: Západ trápí přebujelá kontrola a nerozhodnost jeho šéfů	82
Učíme se příběhy: Letní čtení do batohu	85

KRÁTKÉ ZPRÁVY	35, 53, 73, 88
---------------	----------------

PERSONÁLIE	89
------------	----

# V PŘÍŠTÍM ČÍSLE NAJDETE

## Mentoring a koučink

Víte, že přes 50 % nositelů Nobelovy ceny mělo jako mentora taktéž nositele Nobelovy ceny? Mentoring jako systém, pokud je správně zaveden, napomáhá přenosu zkušeností ve firmě i mezi firmami. Firmy, v nichž funguje, vykazují menší fluktuaci, lepší aklimatizaci nováčků a efektivnější komunikaci. Trendy v mentoringu čtenářům představí Marta Anna Petrášová, Ilona Prausová a Zdeněk Petrášek, autoři nové publikace Mentoring, forma podpory nové generace. O tom, jak funguje mezifirmní mentoring, se hodně dozvíte také z Centra dohody, kde jej mezi sebou praktikují prestižní firmy, jako je RWE, IBM, ČSOB, O2 a další. Přineseme čtenářům také rady, kdy použít mentoring a kdy koučink.

## Mediace se prosazuje v byznysu

Mediace, mimosoudní vyjednávání sporů, si nachází své místo i v podnikání. Zejména v době, kdy začal platit nový občanský zákoník, začíná poptávka po mediaci růst. Zatímco zahraniční manažeři přesně vědí, jak jim mediace může pomoci, a zvykli si využívat profesionálního mediátora, který umí obrousit hrany sporu, přebírá za ně obtížná a emocionálně vypjatá vyjednávání, čeští manažeři stále stereotypně volí drahé a dlouhé soudní spory. To, že to jde jinak, levněji a kultivovaněji, se dozvíte v příštím čísle Moderního řízení.

## Při dodržování firemních hodnot musí být manažeři příkladem

Ve společnosti Renomia zapojili do tvorby firemních hodnot zaměstnance. Manažeři mají jít všem příkladem. „Adekvátní odměna je důležitá, ale je to jenom jedna z věcí, které motivují. A mnoho věcí je důležitějších než výplata,“ říká v rozhovoru pro zářijové Moderní řízení Pavel Nepala, spoluzakladatel makléřské pojišťovací společnosti Renomia.