

EDITORIAL	3
OBSAH	4
INFOGRAFIKA: Koučování může výrazně měnit firemní kulturu	6

TÉMA: SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST

Chceme vybudovat Fosfa kulturu, na kterou budou naši lidé hrdi	8
Etika podnikání v moderní době	14
Cesta džunglí společenské odpovědnosti	16
ROZHOVOR: Plánovači a hledači v rozvojové pomoci a role firem ve světě	20
Školka, kde si rodiče s dětmi hrají a čtou	28

STRATEGICKÝ MANAGEMENT

ROZHOVOR: Pomáháme mladým lidem nastartovat jejich kariéru	30
Klíčová lidé určují inovační schopnost firem (Petr Šídlo)	34
Předání rodinné firmy jako projekt majitele (Stanislav Servus)	36

EXEKUTIVNÍ MANAGEMENT

Tón ve vzdělávání udávají potřeby týmů a nové technologie	38
ROZHOVOR: E-learning nemá hranice	41
Obliba psychotestů v Česku roste, chybí větší podpora managementu	42
Vizuální management není jen vhodné uspořádání prostoru (Jan Žáček)	46

PRÁVO A MANAGEMENT

Jak na konto pracovní doby (Nataša Randlová, Barbora Kudrhalt Suchá)	50
--	----

PROFIL

Po pádu z vrcholu dostal novou šanci (Miroslav Prchal)	52
--	----

MANAŽERSKÝ DIGEST (Michal Kašpárek)	56
-------------------------------------	----

MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI

Zabijáci talentu v organizacích (Martin Kursch)	58
Nenásilná komunikace	60
O učně se přetahují i firmy v Německu	62

KRÁTKÉ ZPRÁVY	49, 61, 64
---------------	------------

PERSONÁLIE	65
------------	----

V PŘÍŠTÍM ČÍSLE NAJDETE

Sociální sítě v headhuntingu IT specialistů

Společnost Red Hat Czech, jejíž vývojářské centrum sídlí v Brně, má už několikaleté zkušenosti s nábo-rem programátorů a IT specialistů prostřednictvím sociálních sítí. Nespolehá přitom ale jen výhradně na specializované sítě, nýbrž kombinuje tento nástroj s osobním setkáváním a pohovorem potenciálních kandidátů v prostředí, kde oni působí, nejčastěji specializovaných akcí. O tom, co se osvědčilo v tomto typu headhuntingu, budeme psát v příštím Moderním řízení.

Profil: David Lewis zamířil z Unileveru do Teska

David Lewis, veterán společnosti Unilever, musel nastoupit do čela britského nadnárodního obchodního řetězce Tesco už letos 1. září, místo sjednaného 1. října, protože Tesco šlo za bývalého generálního ředitele rychle od deseti k pěti. Jaké má Lewis předpoklady, že krizi podniku zvládne? Další zajímavý manažerský příběh z pera Miroslava Prchala se dočtete v prosincovém vydání Moderního řízení.

Moderní technologie v našem životě – jsme na křižovatce?

Připravujeme rozhovor s lékařem Martinem Janem Stránským na téma vlivu používání technologií a sociálních sítí na lidský mozek. Jde o pohled odborníka, který přináší závěry z nejnovějších výzkumů neurovědy. Je profesorem neurologie na Yale School of Medicine, primářem neurologie na Yale New Haven Medical Center a zároveň primářem neurologie Cornell-Scott Hill Health Center. Na základě toho, co ví věda, je důležité hovořit o tom, že pomocí technologií se dostáváme do neurologicky a biologicky nepřírodných poloh, které nemusí lidskému mozku svědčit.