

EDITORIAL	3
OBSAH	4
INFOGRAFIKA: Nejlepší zaměstnavatelé chápou důležitost lidí	6

## TÉMA: INOVACE

Inovativní firmy naslouchají trhu ( <i>Ján Uriga</i> )	8
Proč (dobré) firmy chybují?	12
Křišťálová inspirace	16
S vitamíny „na míru“ cílí na zahraniční trhy	20
Inovace v Česku nejlépe řídí Sandvik Chomutov a Bioveta	23

## STRATEGICKÝ MANAGEMENT

Měnící se svět přináší další výzvy pro management ( <i>Jan Příklad</i> )	24
Podnikání v Česku brzdí hlavně složité daně a zákony	27

## EXEKUTIVNÍ MANAGEMENT

Dopady digitalizace na způsob vedení českých firem ( <i>Scott Marlowe</i> )	28
Falešné profily jako nechvalný trend v sociálních médiích ( <i>Klára Antošová</i> )	30
Technologie a sociální sítě negativně ovlivňují mozek	32
Sociální sítě: slyší na ně IT specialisté a posílí značku firmy ( <i>Jiří Folta</i> )	36
Záleží jen na kreativité marketéra, jak dokáže využít internet ( <i>Marie Lucová</i> )	38
Rodinné firmy – Jak je to s nástupcem? ( <i>Stanislav Servus</i> )	42
Nejsilnější motivace? Práce, která baví, a důvěra managementu	44

## VĚDA

Někteří parazité zvyšují odolnost vůči nádorům ( <i>Pavel Houser</i> )	48
--	----

## PRÁVO A MANAGEMENT

Daňové změny a jejich dopad na management ( <i>Barbora Stejskalová</i> )	50
--	----

## PROFIL

„Drastický Dave“ čelí aféře v účetnictví ( <i>Miroslav Prchal</i> )	52
---	----

## MANAŽERSKÝ DIGEST

	56
--	----

## MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI

Jak řídit lidi „v sítích“, když nejsou vašimi podřízenými	58
---	----

HR v cloudu. Risk, nebo strategická výhoda?

( <i>Petr Železník, Jindřich Bečvář</i> )	62
---	----

KRÁTKÉ ZPRÁVY	31, 55, 64
---------------	------------

PERSONÁLIE	65
------------	----

# V PŘÍŠTÍM ČÍSLE NAJDETE

## Manažerské smlouvy mění výrazně dosavadní podobu

Proč a jak se proměňují manažerské smlouvy? Jak je strukturovat, abyste neodradili nejlepší odborníky na trhu? Do smluv se stále více promítají hodnoty firmy. Zohledňuje se více fáze, ve které se nachází jak firma, tak i životní cyklus a zkušenosti konkrétního manažera. Novinkou je, že součástí smluv často bývá i podrobný byznys plán, což dříve nebývalo tak časté. Od striktních sankcí a konkurenčních doložek se trh posouvá k designování kontraktů zkušeným odborníkem, který je spíše strategickým konzultantem než jen úzce zaměřeným právníkem, jenž replikuje zavedené smlouvy z minulosti.

## Proč a jakého byste si měli najmout externí poradce?

V hledáčku budeme mít konzultantský byznys. Žijeme v časech velkého rozmachu poradců a poradenství všech možných oborů. Výsadní místo mezi nimi zastávají poradci. Mohou pomoci i vaší firmě? Kdy a proč jako top manažer nebo ředitel potřebujete externí poradce? A je lepší si vybrat českého, nebo zahraničního konzultanta, malou, či renomovanou velkou mezinárodní firmu? Čím se řídit? Podle jakých kritérií si experty vybrat a jak pracovat s jejich radou?

## Aplikace inteligence v managementu

Z hlediska analýzy role inteligence v managementu došlo ve 21. století zatím k významnějšímu zlomu v roce 2006. Jeden z guru managementu, Jo Owen, popsal ve své knize Tři pilíře úspěšného manažera teorii tzv. manažerské inteligence a s ní související politické inteligence. Významu různých druhů inteligence v managementu se budeme věnovat v lednovém vydání Moderního řízení.