

EDITORIAL	3
OBSAH	4
INFOGRAFIKA: Moderní, či zaostalé? Kam míří malé a střední firmy?	6
<b>TÉMA: ŘÍZENÍ INOVACÍ</b>	
Plánujte inovace napříč firmou ( <i>Lenka Filipová</i> )	8
ROZHOVOR: Vytváříme databázi nápadů a lidí. Hledáme mladé talenty	12
Jak na inovace. Mozek potřebuje posilovat nové dráhy ( <i>Karel Červený</i> )	16
Co čekají lidé na palubě od svého kapitána? ( <i>Ivan Chocholouš</i> )	20
Projektovým řízením ušetříte až deset procent nákladů	23
ÚHEL POHLEDU: Jak si udržet klíčové lidi ( <i>Jana Víchová</i> )	23
<b>STRATEGICKÝ MANAGEMENT</b>	
Jak připravit mladé na budoucnost?	24
PROFIL: Podněcují přednosty klinik, aby přinášeli nápady a projekty	26
Podpora inovací v malých a středních podnicích ( <i>Petr Hladík</i> )	30
„Scrum lídr“ vytváří prostředí, aby v něm vznikaly nápady	32
ZKUŠENOST Z PRAXE: Budoucnost pracovní doby?	
Flexibilita a samoplánování směn ( <i>Roman Urban</i> )	35
<b>EXEKUTIVNÍ MANAGEMENT</b>	
První chemicko-biotechnologický start-up v Česku ( <i>Václav Matoušek</i> )	36
EY Světovým podnikatelem je Kanadčan Murad al-Katib	42
Change management není krabičkou poslední záchrany ( <i>Martin Chochola</i> )	44
<b>PRÁVO A MANAGEMENT</b>	
Jaké změny přináší novela zákona o DPH? ( <i>Lenka Brožková, Hana Procházková</i> )	48
ÚHEL POHLEDU: Novela stavebního zákona	51
<b>PROFIL</b>	
Otec expresních dodávek nedá na inovace dopustit	52
<b>MANAŽERSKÝ DIGEST</b> ( <i>Michal Kašpárek</i> )	56
<b>MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI</b>	
Stručnost je osvojená dovednost asistentky ( <i>Kristýna Stoklásková</i> )	58
Kata – koučováním jednotlivce k efektivitě celku ( <i>Jitka Tejnorová</i> )	60
<b>VĚDA</b>	
Ekologické technologie ( <i>Pavel Houser</i> )	62
PERSONÁLIE	65
KRÁTKÉ ZPRÁVY	19, 64