

Obsah

Úvod	7
1. Metodika hodnocení přínosu projektů OP RLZ k aktivní politice zaměstnanosti	9
1.1 Cílenost projektů OP RLZ ke znevýhodněným skupinám na trhu práce	10
1.2 Efekty projektů OP RLZ pro znevýhodněné skupiny na trhu práce.....	11
2. Evropský sociální fond - příležitost pro nové iniciativy na pracovním trhu členských zemí EU	14
3. Operační program Rozvoj lidských zdrojů, jeho význam, cíle, aktivity	18
3.1 Cíle a priority OP RLZ.....	18
3.2 Rozsah projektů OP RLZ	20
3.3 Typy projektů a aktivit OP RLZ	23
3.3.1 Projekty OP RLZ podporující poptávku a nabídku na trhu práce	25
3.3.2 Opatření 1.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání	29
3.3.3 Opatření 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí (oblast zaměstnanosti).....	32
3.3.4 Opatření 2.2 Rovné příležitosti pro muže a ženy na trhu práce	35
3.3.5 Opatření 4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ek. a techn. podmínek, podpora konkurenceschopnosti	38
4. Cílenost projektů OP RLZ na znevýhodněné skupiny osob na trhu práce... 41	41
4.1 Osoby znevýhodněné v důsledku vyššího věku.....	43
4.2 Zdravotně handicapovaní lidé.....	47
4.3 Lidé s nízkým lidským kapitálem	50
4.4 Dlouhodobě nezaměstnaní.....	54
5. Efekty projektů OP RLZ	58
5.1 Efekty projektů OP RLZ a opatření státní aktivní politiky pracovního trhu.....	59
5.1.1 Efekty rekvalifikací	63
5.2 Efekty různých typů projektů OP RLZ	65
5.3 Efekty jednotlivých opatření v projektech OP RLZ	69
Závěr - přínosy projektů OP RLZ k aktivní politice zaměstnanosti.....	73
Literatura	77
Přílohy	