

5 otázek, na které hledáme v tomto čísle ODPOVĚDI



^ Proč je férovost cestou k prosperitě?



^ Jaké jsou nejlepší HR projekty uplynulé sezony?



^ Jakou personální agendu řeší Zaměstnavatel roku?



^ Jak nově přistoupit k myšlení?



^ Jaký přínos má odborné HR vzdělávání?

Ze zákulisí

Při přípravě tohoto čísla jsem se sešla s americkou lektorkou Marou Gleason. Ve své kariéře má jasný cíl. Podporuje a šíří jednoduchou myšlenku: všechno, co se každému z nás děje, je odrazem našeho vnitřku. Dění okolo nás je obrazem toho, co máme ve vevnitř. Snaží se, abychom přestali být reaktivními bytostmi, ale řídili si svůj život.

Jasná myšlenka, ve kterou vyústovala řada filosofí, náboženských směrů či psychoterapeutických škol. „Je to ve své podstatě prosté, ale bráníme se to přijmout. Kolik lidí mi říká, že má zlobivé děti, stresující práci a vzteké šéfy. Stále obviňujeme okolí za všechno možné. Naše zkušenost je, že když v tomto obzoru otevřeme lidem oči, dovolí si uspořádat život podle svého“.

Barbara Hansen Čechová
šéfredaktorka



Toto chápání můžeme aplikovat nejen na jednotlivce, ale celé firmy. Jak se uvažování boardu firmy promítá do toho, jaká firma je? Jak by se dala firma změnit, kdyby se změnilo myšlení a prožívání jejích lidí? Mara se však nesusoudí jen na firmy, ale pokouší se pomáhat s většími společenskými problémy, jako je například kriminalita, vězeňství, konflikty mezi národnostními menšinami.

„Když se podíváte na jakékoliv současné globální problémy, vychází z toho, jak lidé myslí. Mnozí z nás se snaží globální problémy řešit jako symptomy, které se dají léčit. S tím nesouhlasím. Globální změna se může dít jen v mysli. Nemá cenu utrácet jakékoliv zdroje na léčbu symptomů.“

Rozhovor s Marou si můžete přečíst na straně 22. ■