

Obsah

Úvod (Caha).....	1
1 Teorie a podstata strategického řízení lidských zdrojů (Váchal).....	3
2 Řízení a vedení spolupracovníků (Urban).....	28
3 Změny ve vnitřním a vnějším prostředí podniku a jejich odraz v oblasti řízení lidských zdrojů (Straková).....	43
4 Trh práce jako širší prostředí fungování lidských zdrojů (Vokoun).....	56
5 Plánování lidských zdrojů (Vokoun).....	67
6 Metody a formy získávání pracovníků a jejich stabilizace (Váchal).....	81
7 Podnikové vzdělávání (Caha).....	121
8 Controlling podnikového vzdělávání, jeho cíle a nástroje (Caha).....	136
9 Pracovní výkon, jeho řízení a hodnocení (Caha).....	144
10 Adaptační a kariérové plány (Pártlová).....	157
11 Odměňování zaměstnanců (Vokoun).....	179
12 Personální práce a personální útvary v systémovém pojetí podniku (Pártlová).....	193
13 Motivace a stimulace pracovníků jako nástroj řízení pracovního výkonu (Straková).....	216
14 Mezinárodní management lidských zdrojů (Vokoun, Caha).....	232
15 Personální audit (Váchal).....	243
16 Úvod do time managementu (Caha).....	261
Seznam zdrojů.....	270
Seznam tabulek, obrázků a příloh.....	285
Přílohy.....	286
Autoři.....	292