

# PŘEHLED JUDIKATURY ve věcech pracovních právních

## Vznik, změny a skončení pracovního poměru

Úvodem .....	17	16. Způsoby označení dne nástupu do práce v pracovní smlouvě .....	25
<b>I. VZNIK A ZMĚNY PRACOVNÍHO POMĚRU</b> .....	19	17. Ke vzniku pracovního poměru pracovní smlouvou .....	25
<b>A. Pracovní smlouva</b> .....	19	18. Založení pracovního poměru pracovníprávním úkonem s náležitostmi pracovní smlouvy ...	26
1. Vznik pracovní smlouvy. Nevýslovné projevy vůle .....	19	19. Způsob sjednání doby trvání pracovního poměru .....	28
2. Forma pracovní smlouvy. Nedodržení písemné formy .....	19	20. Způsob sjednání doby trvání pracovního poměru. Pracovní poměr na dobu mateřské dovolené jiné zaměstnankyně .....	28
3. Forma pracovní smlouvy .....	19	21. Vymezení doby trvání pracovního poměru .....	29
4. Nedostatek písemné formy pracovní smlouvy .....	19	22. Výklad ujednání o pracovním poměru, který má trvat po dobu mateřské dovolené jiné zaměstnankyně ...	30
5. Pracovníprávní vztah mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem používajícím při práci vlastní výrobní prostředek nebo pracovní nástroj .....	20	23. Neplatnost ujednání o době trvání pracovního poměru .....	30
6. Vznik pracovního poměru při neplatnosti dohody o pracovní činnosti .....	20	24. Změna doby trvání pracovního poměru .....	32
7. Druh práce vymezený okruhem pracovních činností .....	20	25. Změna doby trvání pracovního poměru. Výklad pojmu „vědomí zaměstnavatele“ podle § 65 odst. 2 zákoníku práce .....	32
8. Druh práce u strážníka obecní policie .....	20	26. Změna doby trvání pracovního poměru. Výklad pojmu „vědomí zaměstnavatele“ podle § 65 odst. 2 zákoníku práce .....	33
9. Právní povaha činnosti statutárního orgánu společnosti s ručením omezeným .....	21	27. Ke změně doby trvání pracovního poměru ředitele základní školy ...	35
10. Právní povaha činnosti prokuristy společnosti s ručením omezeným ..	21	28. Podmínky pracovního poměru na dobu určitou. Žaloba podle § 39 odst. 5 zákoníku práce a žaloba na určení trvání pracovního poměru .....	36
11. Absence ujednání o místě výkonu práce v pracovní smlouvě. Místo výkonu práce řidiče autobusové dopravy .....	22	29. Věková hranice u pracovních poměrů na dobu určitou .....	39
12. Více než jedno místo výkonu práce .....	23	30. Zkušební doba .....	40
13. Způsoby vymezení místa výkonu práce v pracovní smlouvě .....	23		
14. Přesně určené pracoviště jako místo výkonu práce .....	23		
15. Ke stanovení místa výkonu práce v pracovní smlouvě .....	24		

31. Nároky z tzv. faktického pracovního poměru . . . . .	40	48. Pojem přeložení zaměstnance . . . . .	50
32. Vznik a vypořádání tzv. faktického pracovního poměru. K významu subjektivního úsudku účastníků o vzniku pracovního poměru . . . . .	40	49. Přidělení zaměstnance na pracoviště v jiné obci . . . . .	50
33. Vznik pracovního poměru, nemá-li zaměstnavatel – právnická osoba – statutární orgán . . . . .	41	50. K povinnosti zaměstnance vykonat pracovní cestu . . . . .	50
<b>B. Změny pracovního poměru . . . . .</b>	<b>43</b>	<b>C. Jmenování . . . . .</b>	<b>52</b>
34. Pojem převedení v práci . . . . .	43	51. Jmenování zaměstnance na vedoucí pracovní místo jako projev vůle zaměstnavatele . . . . .	52
35. Souhlas zaměstnance s převedením na jinou práci . . . . .	43	52. Jmenování zaměstnance na vedoucí pracovní místo v průběhu pracovního poměru . . . . .	52
36. Forma souhlasu zaměstnance s převedením na jinou práci nebo s přeložením . . . . .	43	53. K možnosti založit pracovní poměr jmenováním nad rámec právní úpravy . . . . .	52
37. Určitost souhlasu zaměstnance s převedením na jinou práci nebo s přeložením . . . . .	44	54. Vznik pracovního poměru. Forma jmenování na vedoucí pracovní místo. Souhlas se jmenováním . . . . .	53
38. Konkludentní souhlas zaměstnance se změnou sjednaného druhu práce . . . . .	44	55. Vznik pracovního poměru. Forma jmenování na vedoucí pracovní místo. Souhlas se jmenováním . . . . .	54
39. Nedostatek souhlasu zaměstnance s převedením na jinou práci . . . . .	44	56. Jmenování na vedoucí pracovní místo. Vedoucí zaměstnanec . . . . .	54
40. Dohoda o změně obsahu pracovního poměru po odpadnutí části pracovní náplně zaměstnance . . . . .	44	57. K povinností zaměstnance odvolaného z pracovního místa . . . . .	56
41. Postavení zaměstnance, kterému zaměstnavatel nemůže přidělovat práci podle pracovní smlouvy . . . . .	46	58. Odmítnutí jiné práce zaměstnancem po jeho odvolání z pracovního místa . . . . .	57
42. Návrh dohody o změně druhu práce . . . . .	47	59. K odvolání zaměstnance z pracovního místa („obnovení původního pracovního poměru“) . . . . .	59
43. K nároku zaměstnance na náhradu mzdy při převedení na práci, která pro něj není vhodná ve smyslu § 41 odst. 6 zákoníku práce . . . . .	47	60. Jmenování a odvolání zaměstnance obce . . . . .	59
44. Vhodnost práce pro zaměstnance při jeho převedení na jinou práci . . . . .	48	61. Jmenování a odvolání ředitele státního podniku . . . . .	60
45. Převedení zaměstnance na jinou práci při zjištění nemoci z povolání . . . . .	48	62. Ke skončení pracovního poměru založeného jmenováním . . . . .	60
46. Naléhavý právní zájem na určení neplatnosti převedení zaměstnance na jinou práci . . . . .	49	63. Pasivní věcná legitimize v řízení o určení neplatnosti odvolání zaměstnance z vedoucího pracovního místa v případě tzv. vnějšího jmenování . . . . .	62
47. Naléhavý právní zájem na určení neplatnosti převedení zaměstnance na jinou práci (přeložení) . . . . .	49	64. Naléhavý právní zájem na určení neplatnosti odvolání zaměstnance z vedoucího pracovního místa . . . . .	64

<b>II. SKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU</b> .....	67	81. Výpovědní doba .....	80
<b>A. Dohoda o rozvázání pracovního poměru</b> .....	67	82. Neuvedení výpovědní doby ve výpovědi .....	80
65. Určení doby, kdy má skončit pracovní poměr, v dohodě o rozvázání pracovního poměru .....	67	83. Odvolání výpovědi .....	80
66. Těhotenství zaměstnankyně v době uzavření dohody o rozvázání pracovního poměru .....	67	84. Odvolání výpovědi v průběhu řízení o její neplatnosti .....	81
67. Uzavření dohody o rozvázání pracovního poměru z důvodu organizačních změn .....	67	85. Doručení odvolání výpovědi .....	82
68. Sjednaný den skončení pracovního poměru .....	67	86. Rozvázání pracovního poměru více právními úkony .....	83
69. K uzavření dohody o rozvázání pracovního poměru po sdělení možnosti okamžitého zrušení pracovního poměru .....	68	87. Rozvázání pracovního poměru více právními úkony .....	84
<b>B. Výpověď z pracovního poměru</b> .....	70	88. Okamžik účinnosti výpovědi. K možnosti dát výpověď ještě před vznikem pracovního poměru .....	84
70. Výpověď z pracovního poměru a právo na svobodnou volbu povolání .....	70	89. Zmaření doručení rozvázání pracovního poměru .....	85
71. Vymezení výpovědního důvodu ve výpovědi z pracovního poměru .....	70	90. Odmítnutí přijetí doručované písemnosti .....	85
72. Vymezení výpovědního důvodu ve výpovědi z pracovního poměru .....	71	91. K doručování rozvázání pracovního poměru zaměstnanci .....	85
73. Skutkové vymezení výpovědního důvodu. Výklad výpovědi .....	72	92. Výpověď daná zaměstnavatelem z důvodu organizačních změn .....	86
74. Výklad výpovědi z pracovního poměru .....	73	93. Výpovědní důvod podle § 52 písm. a) zákoníku práce. Přestěhování provozovny a rozšíření sortimentu .....	86
75. Význam právní kvalifikace výpovědního důvodu uvedené ve výpovědi .....	74	94. Zrušení části zaměstnavatele jako důvod k rozvázání pracovního poměru výpovědí podle § 52 písm. a) zákoníku práce .....	86
76. Význam právní kvalifikace výpovědního důvodu. Posouzení soudem .....	74	95. Výpověď z pracovního poměru z důvodu zrušení části zaměstnavatele .....	87
77. Uplatnění více výpovědních důvodů v jedné výpovědi .....	74	96. Ukončení činnosti podniku .....	88
78. Uplatnění více výpovědních důvodů v jedné výpovědi .....	75	97. Přemístění zaměstnavatele jako důvod k výpovědi z pracovního poměru .....	88
79. Podmínka ve výpovědi z pracovního poměru .....	75	98. Výpovědní důvod podle § 52 písm. c) zákoníku práce. Výběr nadbytečného zaměstnance .....	88
80. Volba práva cizího státu při rozvázání pracovního poměru výpovědí .....	75	99. Předpoklady výpovědního důvodu podle § 52 písm. c) zákoníku práce .....	89
		100. Výpovědní důvod podle § 52 písm. c) zákoníku práce. Nadbytečnost při zvýšení počtu zaměstnanců .....	89
		101. Předpoklady výpovědního důvodu podle § 52 písm. c) zákoníku práce .....	89

102. Předpoklady výpovědního důvodu podle § 52 písm. c) zákoníku práce .....	90	118. Fikce nadbytečnosti zaměstnance. Výkon práva v rozporu s dobrými mravy .....	107
103. Předpoklady výpovědního důvodu podle § 52 písm. c) zákoníku práce. Rozhodnutí o organizační změně .....	90	119. Lékařský posudek jako předpoklad výpovědi podle § 52 písm. e) zákoníku práce .....	108
104. Výpovědní důvod podle § 52 písm. c) zákoníku práce. Rozhodnutí o organizační změně .....	90	120. Posuzování zdravotního stavu zaměstnance ve sporu o platnost výpovědi podle § 52 písm. e) zákoníku práce .....	108
105. Forma rozhodnutí o organizační změně .....	91	121. K možnosti přezkoumání lékařského posudku v řízení o neplatnost rozvázání pracovního poměru ...	109
106. Účinnost organizačních změn ...	91	122. Výpovědní důvody podle § 52 písm. f) zákoníku práce. Časové omezení uplatnění výpovědního důvodu .....	110
107. Náležitosti rozhodnutí o organizační změně. Rozsah soudního přezkumu v řízení o neplatnost výpovědi dané zaměstnavatelem pro nadbytečnost zaměstnance .....	92	123. Nesplňování předpokladů stanovených právními předpisy pro výkon sjednané práce teprve v době trvání pracovního poměru .....	111
108. Povaha rozhodnutí o organizačních změnách .....	93	124. Nesplňování předpokladů stanovených právními předpisy pro výkon sjednané práce lékaře .....	111
109. Nadbytečnost zaměstnance .....	93	125. Nesplňování předpokladů stanovených právními předpisy pro výkon sjednané práce lékaře .....	111
110. Nadbytečnost zaměstnance .....	94	126. Nesplňování předpokladů stanovených právními předpisy pro výkon sjednané práce .....	112
111. Výpověď podle § 52 písm. c) zákoníku práce jako předpoklad poskytnutí příspěvku k řešení sociálních důsledků restrukturalizace zaměstnancům hutních společností .....	95	127. Požadavky pro řádný výkon sjednané práce .....	113
112. Rozhodnutí o organizační změně sledující jiné cíle než ty, které jsou uvedeny v § 52 písm. c) zákoníku práce .....	97	128. Nesplňování požadavků pro řádný výkon sjednané práce .....	113
113. Nedostatek příčinné souvislosti mezi nadbytečností zaměstnance a organizační změnou .....	99	129. Výpověď pro neuspokojivé pracovní výsledky. Výzva k odstranění nedostatků ...	113
114. Výpověď z pracovního poměru podle § 52 písm. c) zákoníku práce. Obchodní tajemství. Důkazní povinnost. Břemeno tvrzení a důkazní břemeno .....	100	130. Výpověď pro neuspokojivé pracovní výsledky. Stanovení lhůty k odstranění nedostatků .....	113
115. Hromadné propouštění. Povinnost zaměstnavatele informovat příslušný úřad práce .....	103	131. Forma výzvy k odstranění neuspokojivých pracovních výsledků .....	114
116. Fikce nadbytečnosti zaměstnance .....	106	132. Dočasné odstranění neuspokojivých pracovních výsledků po výzvě zaměstnavatele .....	114
117. Použití fikce nadbytečnosti zaměstnance .....	106		

133. Rozlišování výpovědních důvodů podle § 52 písm. f) a podle § 52 písm. g) zákoníku práce . . .	117	152. Soustavné méně závažné porušování povinností zaměstnance. Upozornění na možnost výpovědi . . . . .	128
134. Hlediska posouzení předpokladů výpovědi podle § 52 písm. g) zákoníku práce . . . . .	119	153. Více skutků ve výpovědi podle § 52 písm. g) zákoníku práce . . .	128
135. Porušení povinností zaměstnance v souvislosti s požitím alkoholu . . . . .	119	154. Porušení povinností zaměstnance při výkonu jiné činnosti z vlastní iniciativy nebo jiné práce v rozporu s předpisy . . . . .	131
136. Porušení povinností zaměstnance v souvislosti s požitím alkoholu . . . . .	120	155. Posuzování porušení povinností zaměstnance z hlediska porušení právních povinností zaměstnavatelem . . . . .	133
137. Porušení povinností zaměstnance v souvislosti s požitím alkoholu . . . . .	120	156. Porušení pravidel stanovených pracovním řádem pro chování zaměstnance v mimopracovní době . . . . .	133
138. Porušení povinností zaměstnance z pracovněprávního vztahu . . . . .	120	157. Nenastoupení zaměstnance do práce bez výzvy zaměstnavatele, který zaměstnanci přestal přidělovat práci . . . . .	134
139. Porušení povinností zaměstnance nenastoupením do práce . . . . .	120	158. Porušení povinností zaměstnancem, kterému zaměstnavatel nepřiděloval práci podle pracovní smlouvy . . .	135
140. Nepodrobení se převedení na jinou práci . . . . .	121	159. Porušení povinností zaměstnance uzavřením dohody o rozvázání pracovního poměru jménem zaměstnavatele s jiným zaměstnancem v rozporu se zákoníkem práce. Posouzení intenzity porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci . . . . .	136
141. Odmítnutí práce, kterou zaměstnanec nemůže vzhledem ke svému zdravotnímu stavu vykonávat . . . . .	121	160. Porušení povinností zaměstnance v souvislosti s jeho výdělečnou činností. Postavení společníka společnosti s ručením omezeným. Zaviněné porušení povinností z pracovního poměru . . . . .	137
142. Odmítnutí konat práci po ukončení pracovní neschopnosti po uplynutí podpůrní doby . . . . .	121	161. Porušení povinností zaměstnance v souvislosti s jeho výdělečnou činností. Výdělečná činnost jednatele společnosti s ručením omezeným . . . . .	138
143. Odmítnutí pracovních výkonů, které nespádají do rámce druhu sjednané práce . . . . .	123	162. Porušení povinností zaměstnance v souvislosti s jeho výdělečnou činností. Výdělečná činnost dozorčí rady společnosti s ručením omezeným . . . . .	139
144. Neomluvená absence. Překážka v práci na straně zaměstnance . . .	123		
145. Rozhodnutí o neomluveném zameškání práce . . . . .	123		
146. Rozhodnutí o neomluveném zameškání práce . . . . .	124		
147. Neomluvené zameškání práce. Forma rozhodnutí o neomluvené absenci . . . . .	124		
148. Rozhodnutí o neomluveném zameškání práce. Stanovisko odborové organizace . . . . .	126		
149. Méně závažné porušení povinností zaměstnance . . . . .	126		
150. Soustavné méně závažné porušování povinností zaměstnance . . . . .	127		
151. Soustavné méně závažné porušování povinností zaměstnance . . . . .	128		

163. Porušení povinností zaměstnance v souvislosti s jeho výdělečnou činností . . . . .	140	179. Lhůta k rozvázání pracovního poměru výpovědí podle § 52 písm. g) zákoníku práce a okamžitým zrušením ze strany zaměstnavatele – šetření „jiného orgánu“ ve smyslu § 58 odst. 2 zákoníku práce . . . . .	158
164. Porušení povinností zaměstnance, kterému byla udělena prokura . . . . .	142	180. Výpověď daná těhotné zaměstnankyní . . . . .	160
165. Vztah povinností zaměstnance a realizace práva na stávku . . . . .	144	181. Rozhodný stav pro zákaz výpovědi . . . . .	160
166. Vztah povinností zaměstnance a realizace práva na stávku . . . . .	146	182. Působnost zákazu výpovědi . . . . .	160
167. Porušení povinností zaměstnance vystoupením na schůzi odborové organizace . . . . .	147	183. Zákaz výpovědi v době dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance . . . . .	160
168. Závažné porušení povinností zdravotní sestry svévolnou změnou léčebného postupu naordinovaného lékařem . . . . .	148	184. Skončení pracovního poměru v ochranné době . . . . .	161
169. Porušení povinností zaměstnankyně nenastoupením do práce po skončení rodičovské dovolené . . . . .	148	185. Zákaz výpovědi v době těhotenství zaměstnankyně . . . . .	162
170. Prokazování závažného porušování povinností zaměstnance . . . . .	150	186. Zákaz výpovědi těhotné zaměstnankyní v pracovním poměru sjednaném na noční práci . . . . .	163
171. Právní účinky výpovědi. Lhůta k výpovědi podle § 52 písm. g) zákoníku práce . . . . .	150	<b>C. Okamžité zrušení pracovního poměru</b> 164	
172. Lhůta k výpovědi podle § 52 písm. g) zákoníku práce. Neomluvená absence zaměstnance . . . . .	150	187. Okamžité zrušení pracovního poměru po doručení výpovědi. Odmítnutí jiné práce po doručení výpovědi . . . . .	164
173. Počátek běhu lhůty k výpovědi podle § 52 písm. g) zákoníku práce . . . . .	151	188. Účinky okamžitého zrušení pracovního poměru . . . . .	164
174. Počátek běhu lhůty k výpovědi podle § 52 písm. g) zákoníku práce . . . . .	151	189. Vliv zprošujícího rozsudku na platnost okamžitého zrušení pracovního poměru . . . . .	164
175. Počátek běhu lhůty k výpovědi podle § 52 písm. g) zákoníku práce. Význam § 53 zákoníku práce o zákazu výpovědi v ochranné době pro běh prekluzivní lhůty podle § 58 odst. 1 zákoníku práce . . . . .	152	190. Vymezení důvodu okamžitého zrušení pracovního poměru . . . . .	165
176. Počátek běhu lhůty k výpovědi podle § 52 písm. g) zákoníku práce . . . . .	154	191. Vymezení důvodu okamžitého zrušení pracovního poměru . . . . .	165
177. Počátek běhu lhůty k výpovědi pro soustavné méně závažné porušování povinností zaměstnance . . . . .	154	192. Vymezení důvodu okamžitého zrušení pracovního poměru . . . . .	166
178. Lhůta k výpovědi podle § 52 písm. g) zákoníku práce – šetření jiného orgánu ve smyslu § 58 odst. 2 zákoníku práce . . . . .	158	193. Vymezení důvodu okamžitého zrušení pracovního poměru. Výklad projevu vůle . . . . .	167
		194. Náležitosti listiny o okamžitém zrušení pracovního poměru . . . . .	167
		195. Doručení okamžitého zrušení pracovního poměru . . . . .	168
		196. Okamžité zrušení pracovního poměru. Souvislost jednání zaměstnance s plněním jeho pracovních úkolů . . . . .	168

197. Okamžité zrušení pracovního poměru. Jednání zaměstnance ke škodě na majetku zaměstnavatele mimo pracovní dobu . . . . .	170	213. Lhůta k okamžitému zrušení pracovního poměru. Dlouhodobá neomluvená absence . . . . .	186
198. Okamžité zrušení pracovního poměru. Porušení povinností zaměstnance na pracovní cestě . . . . .	172	214. Počátek běhu lhůty k okamžitému zrušení pracovního poměru . . . . .	186
199. Výjimečnost okamžitého zrušení pracovního poměru . . . . .	175	215. Počátek běhu lhůty k okamžitému zrušení pracovního poměru . . . . .	187
200. Vzájemný vztah obou důvodů okamžitého zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem . . . . .	175	216. Počátek běhu lhůty k okamžitému zrušení pracovního poměru. Porušení povinností zaměstnance společně s nadřízeným . . . . .	187
201. Kritéria pro posouzení intenzity porušení povinností zaměstnance . . . . .	177	217. Počátek běhu lhůty k okamžitému zrušení pracovního poměru. Porušení povinností zaměstnance společně s nadřízeným . . . . .	188
202. Posuzování intenzity porušení povinností zaměstnance. Důvody k okamžitému zrušení pracovního poměru . . . . .	177	218. Lhůta k okamžitému zrušení pracovního poměru. Šetření jiného orgánu . . . . .	190
203. Posuzování intenzity porušení povinností zaměstnance banky . . . . .	178	219. Okamžité zrušení pracovního poměru ve zkušební době . . . . .	191
204. Posuzování intenzity porušení povinností zaměstnance při porušení obchodního tajemství . . . . .	179	220. Výpověď daná zaměstnanci po okamžitém zrušení pracovního poměru. Odvolání okamžitého zrušení pracovního poměru . . . . .	193
205. Význam hodnocení intenzity porušení povinností zaměstnance v pracovním řádu . . . . .	179	221. Odvolání okamžitého zrušení pracovního poměru . . . . .	193
206. Posuzování intenzity porušení povinností zaměstnance v souvislosti s dodatečně vzniklou škodou . . . . .	180	222. Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem na základě lékařského posudku . . . . .	195
207. Hrubě nedbalý postup lékaře jako důvod okamžitého zrušení pracovního poměru . . . . .	180	223. Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem na základě lékařského posudku . . . . .	195
208. Porušení povinností zaměstnankyně nenastoupením do práce po skončení rodičovské dovolené . . . . .	180	224. Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem podle § 56 písm. b) zákoníku práce. Dodatečné uspokojení nároku zaměstnance na mzdu nebo náhradu mzdy . . . . .	197
209. Porušení povinností zaměstnankyně nenastoupením do práce po skončení mateřské dovolené. Úprava pracovní doby. Vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele . . . . .	181	225. Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem podle § 56 písm. b) zákoníku práce. Nevyplacení mzdy nebo náhrady mzdy za více výplatních období. Počátek běhu lhůty k okamžitému zrušení pracovního poměru . . . . .	199
210. Porušení povinností zaměstnance v souvislosti s prohlubováním kvalifikace . . . . .	183	226. Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem podle § 56 písm. b) zákoníku práce. Nepoukázání mzdy na účet zaměstnance u banky . . . . .	202
211. Povaha lhůty k okamžitému zrušení pracovního poměru . . . . .	185		
212. Lhůta k okamžitému zrušení pracovního poměru. Neomluvené absence . . . . .	185		

<b>D. Zrušení pracovního poměru ve zkušební době</b> .....	204	239. Posuzování platnosti volby zaměstnance za člena orgánu odborové organizace soudem	210
227. Sjednání podmínky pro zrušení pracovního poměru ve zkušební době	204	240. Výpověď z pracovního poměru daná zaměstnanci, který je členem orgánu odborové organizace	212
228. Skončení pracovního poměru po uplynutí zkušební doby	204	241. K neplatnosti výpovědi z pracovního poměru dané zaměstnanci, který je členem orgánu odborové organizace. Nepožádání odborové organizace o předchozí souhlas	213
229. Skončení pracovního poměru ve zkušební době. Zákaz diskriminace	206	242. K neplatnosti rozvázání pracovního poměru se zaměstnancem, který je členem orgánu odborové organizace	213
<b>E. Skončení pracovního poměru cizince</b> .....	207	243. Výpověď z pracovního poměru daná zaměstnanci, který je členem orgánu odborové organizace	215
230. Skončení pracovního poměru cizince. Zaměstnávání občanů Slovenské republiky v České republice	207	244. Předchozí souhlas odborové organizace s rozvázáním pracovního poměru. Příslušný odborový orgán	219
<b>F. Účast odborových organizací při rozvázání pracovního poměru</b> ...	208	<b>G. Pracovní posudky a potvrzení o zaměstnání</b> .....	220
231. K účasti odborových organizací při rozvázání pracovního poměru	208	245. Obsah pracovního posudku	220
232. Souhlas odborové organizace s okamžitým zrušením pracovního poměru	208	246. Obsah pracovního posudku	220
233. Odvolání předchozího souhlasu odborové organizace s rozvázáním pracovního poměru	208	247. Pracovní posudek na zaměstnance jmenovaného do funkce nadřízeným orgánem	221
234. Předchozí souhlas odborové organizace s výpovědí. Povaha souhlasu	208	248. Ochrana zaměstnance před nesprávným pracovním posudkem. Důkazní břemeno	222
235. Předchozí souhlas odborové organizace s výpovědí. Rozhodný okamžik projevu vůle zaměstnavatele skončit pracovní poměr výpovědí	209	249. Aktivní legitimace ve sporu o úpravu pracovního posudku	222
236. Použití předchozího souhlasu odborové organizace s výpovědí	209	250. Vztah ustanovení § 315 zákoníku práce k ustanovení § 11 občanského zákoníku o ochraně osobnosti	222
237. Nedostatek projednání výpovědi s odborovou organizací	210	251. K možnosti zaměstnance domáhat se úpravy dodatku pracovního posudku	223
238. Předchozí souhlas odborové organizace s výpovědí nebo s okamžitým zrušením pracovního poměru. Zkoumání způsobu projednání věci odborovou organizací v soudním řízení	210	252. Rozhodnutí soudu o návrhu na opravu pracovního posudku	223
		253. Vázanost soudu návrhem na úpravu pracovního posudku	224



254. K možnosti zaměstnance domáhat se splnění povinnosti zaměstnavatele vydat mu pracovní posudek	224	266. Odpovědnost zaměstnavatele za škodu vzniklou zaměstnanci nevyplacením odstupného. Skutečná škoda	236
255. Odpovědnost zaměstnavatele za škodu vzniklou zaměstnanci nepravdivým pracovním posudkem	224	267. Odstupné. Bezdůvodné obohacení. Nedostatek dobré víry zaměstnance	238
256. Povinnost zaměstnavatele vydat zaměstnanci pracovní posudek. Součinnost zaměstnance	225	268. Vrácení odstupného z důvodu opětovného nástupu zaměstnance do zaměstnání u dosavadního zaměstnavatele	241
257. Povinnost zaměstnavatele vydat zaměstnanci pracovní posudek a potvrzení o zaměstnání. Význam řízení o neplatnost rozvázání pracovního poměru	225	269. Vrácení odstupného z důvodu opětovného nástupu zaměstnance do zaměstnání u dosavadního zaměstnavatele	241
258. Povinnost zaměstnavatele vydat zaměstnanci pracovní posudek po skončení pracovního poměru. Výkon práva zaměstnance v rozporu s dobrými mravy	226	270. Nevyplacení odstupného z hlediska zákona o zaměstnanosti	244
259. Obsah potvrzení o zaměstnání. Údaje nad obligatorně stanovený rámec	228	271. Odstupné z pracovního poměru sjednaného na částečný úvazek	245
260. Způsob a forma uplatnění práva na přiměřenou úpravu potvrzení o zaměstnání	229	<b>I. Práva z neplatného rozvázání pracovního poměru</b>	
261. Odpovědnost zaměstnavatele za škodu vzniklou zaměstnanci nevydáním potvrzení o zaměstnání	230	272. Zvláštnost úpravy práv z neplatného rozvázání pracovního poměru. Vyloučení obecných ustanovení o náhradě mzdy (platu) a o náhradě škody	246
<b>H. Odstupné</b>	232	273. Práva zaměstnance ve faktickém pracovním poměru	246
262. Odstupné při skončení pracovního poměru smrtí zaměstnavatele	232	274. Právo neplatně převedeného (přeloženého) zaměstnance na náhradu mzdy (platu). Nepřípustnost analogického použití § 69 zákoníku práce	246
263. Odstupné. Dohoda o rozvázání pracovního poměru. Neuvedení důvodu skončení pracovního poměru v dohodě	232	275. Přiznání náhrady mzdy (platu)	246
264. Odstupné. Dohoda o rozvázání pracovního poměru. Důvody skončení pracovního poměru	233	276. Právo na náhradu mzdy (platu). Neschopnost nebo neochota zaměstnance konat práci podle pracovní smlouvy. Povaha práva na náhradu mzdy (platu) podle § 69 odst. 2 zákoníku práce	247
265. Odstupné. Důvody skončení pracovního poměru. Důkazní břemeno. Náhrada škody	234	277. Náhrada mzdy (platu) za dobu pracovní neschopnosti zaměstnance	247
		278. Právo na náhradu mzdy (platu) podle § 69 odst. 1 zákoníku práce a podle § 69 odst. 2 zákoníku práce. Změna stanoviska zaměstnance	248

279. Právo na náhradu mzdy (platu). Oznámení zaměstnance, že trvá na dalším zaměstnávání. Změna oznámení . . . . .	248	293. Doba trvání práva zaměstnance na náhradu mzdy (platu) . . . . .	262
280. Právo na náhradu mzdy (platu). Lbůta pro oznámení zaměstnance, že trvá na dalším zaměstnávání. Změna oznámení . . . . .	249	294. Práva a povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance po právní moci rozhodnutí o neplatnosti rozvázání pracovního poměru . . . . .	262
281. Oznámení zaměstnance, že trvá na dalším zaměstnávání. Nahrazení oznámení žalobou . . .	250	295. Práva a povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance po právní moci rozhodnutí o neplatnosti rozvázání pracovního poměru . . . . .	262
282. Forma oznámení zaměstnance, že trvá na dalším zaměstnávání. Nahrazení oznámení žalobou . . .	251	296. Práva a povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance po odvolání výpovědi z pracovního poměru . . . . .	263
283. Oznámení zaměstnance, že trvá na dalším zaměstnávání. Nahrazení oznámení změnou žaloby . . . . .	251	297. Právo na náhradu mzdy (platu) podle § 69 odst. 1 zákoníku práce a podle § 208 zákoníku práce . . .	265
284. Oznámení zaměstnance, že trvá na dalším zaměstnávání. Nahrazení oznámení žalobou na určení trvání pracovního poměru. Výše náhrady mzdy (platu). Právo na náhradu mzdy (platu) za nevyčerpanou dovolenou na zotavenou . . . . .	252	298. Nástup zaměstnance, který oznámil, že trvá na svém dalším zaměstnávání, do zaměstnání u jiného zaměstnavatele . . . . .	267
285. Okamžik oznámení zaměstnance, že trvá na dalším zaměstnávání . . .	254	299. Zjišťování výše náhrady mzdy (platu) . . . . .	269
286. Oznámení zaměstnance, že trvá na dalším zaměstnávání, učiněné vůči soudu . . . . .	255	300. Zjišťování výše náhrady mzdy (platu). Shodná tvrzení účastníků . . . . .	269
287. Doba vzniku práva na náhradu mzdy (platu) . . . . .	256	301. Rozhodné období pro zjišťování průměrného výdětku pro určení výše náhrady mzdy (platu) . . . . .	270
288. Význam zaměstnání v dalším pracovním poměru pro nárok zaměstnance na náhradu mzdy (platu) . . . . .	257	302. Průměrný výdělek pro určení výše náhrady mzdy (platu) . . . . .	270
289. Oznámení zaměstnavatele o přidělování práce zaměstnanci učiněné před zahájením nebo za trvání sporu o neplatnost rozvázání pracovního poměru . . .	258	303. Zjišťování výše náhrady mzdy (platu) . . . . .	271
290. Zameškání práce přidělené zaměstnavatelem po oznámení zaměstnance, že trvá na dalším zaměstnávání . . . . .	259	304. Rozhodování soudu o výši náhrady mzdy (platu) . . . . .	272
291. Právo zaměstnance, který netrvá na dalším zaměstnávání, na náhradu mzdy (platu) . . . . .	260	305. Promlčení práva na náhradu mzdy (platu) . . . . .	273
292. Doba trvání práva zaměstnance na náhradu mzdy (platu) . . . . .	261	306. Odpovědnost zaměstnavatele za škodu způsobenou zaměstnanci neplatným rozvázáním pracovního poměru . . . . .	275
		307. Právo zaměstnavatele na náhradu škody při neplatném rozvázání pracovního poměru zaměstnancem . . . . .	276
		308. Právo zaměstnavatele na náhradu škody při neplatném rozvázání pracovního poměru zaměstnancem . . . . .	276
		309. Žaloba na neplatnost rozvázání pracovního poměru dohodou . . .	277

310. Povaha lhůty k podání žaloby na neplatnost rozvázání pracovního poměru . . . . .	278	321. Žaloba na neplatnost rozvázání pracovního poměru podle § 72 zákoníku práce a žaloba na určení podle § 80 písm. c) o. s. ř. Naléhavý právní zájem. Neplatnost rozvázání pracovního poměru provedeného osobou, která nebyla zaměstnavatelem zaměstnance . . . . .	286
311. Den rozhodný pro počátek běhu lhůty k podání žaloby na neplatnost rozvázání pracovního poměru . . .	278	322. Předpoklady žaloby na neplatnost rozvázání pracovního poměru způsobem neuvedeným v § 48 odst. 1 zákoníku práce . . .	288
312. Počátek běhu lhůty pro podání žaloby na neplatnost rozvázání pracovního poměru . . . . .	278	323. Otázka platnosti rozvázání pracovního poměru v řízení o žalobě o určení, že pracovní poměr trvá . . . . .	289
313. Počátek běhu lhůty pro podání žaloby na neplatnost okamžitého zrušení pracovního poměru . . . .	279	324. Vliv prohlášení konkursu na majetek zaměstnavatele na řízení o neplatnost rozvázání pracovního poměru . . . . .	291
314. Lhůta k podání žaloby na neplatnost rozvázání pracovního poměru. Běh lhůty určené podle měsíců . . .	281	325. Smrt zaměstnance v průběhu řízení o neplatnost rozvázání pracovního poměru . . . . .	291
315. Počátek běhu lhůty k podání žaloby na neplatnost rozvázání pracovního poměru dohodou . . .	282	326. Uplatnění neplatnosti rozvázání pracovního poměru proti přejímajícímu zaměstnavateli . . .	293
316. Lhůta k podání žaloby na neplatnost rozvázání pracovního poměru. Běh lhůty . . . . .	282		
317. Důsledky nepodání žaloby na neplatnost rozvázání pracovního poměru okamžitým zrušením . . .	284		
318. Důsledky nepodání žaloby na neplatnost rozvázání pracovního poměru dohodou . . . . .	284		
319. Důsledky nepodání žaloby na neplatnost rozvázání pracovního poměru. Otázka platnosti rozvazovacího úkonu v jiném řízení . . . . .	284		
320. Posuzování odvolané výpovědi v řízení o žalobě na neplatnost rozvázání pracovního poměru . . .	285		

<b>Ustanovení zákoníku práce citovaná v textu . . . . .</b>	<b>295</b>
<b>Přehled uveřejněných judikátů podle právních předpisů . . . . .</b>	<b>317</b>
<b>Věcný rejstřík . . . . .</b>	<b>345</b>