

OBSAH

Úvod	5
1. Personální práce.....	6
1.1 Vývoj personální práce.....	6
1.2 Postata personálního řízení.....	8
1.3 Personální strategie.....	9
2. Personální plánování	13
2.1 Postup plánování.....	13
3. Přijímání pracovníků	31
3.1 Příprava přijímacího řízení.....	32
3.2 Vyhledávání pracovníků.....	32
3.3 Výběrové řízení.....	39
3.4 Přijetí pracovníků v organizaci.....	42
3.5 Orientace pracovníků.....	43
4. Hodnocení pracovníků.....	46
4.1 Co je hodnocení.....	46
4.2 Důsledky hodnocení.....	47
4.3 Kritéria a standardy hodnocení.....	48
4.4 Typy a druhy hodnocení pracovníků.....	48
4.5 Hodnotitelé	49
4.6 Proces hodnocení pracovníků.....	50
4.7 Zásady hodnocení.....	51
4.8 Význam hodnocení pro organizaci.....	51
4.9 Metody hodnocení.....	52
5. Kariérový rozvoj a vzdělávání zaměstnanců.....	56
5.1 Personální aktivity k rozvoji osobní kariéry.....	56
5.2 Rozvoj osobní kariéry.....	58
5.3 Racionální systém posuzování pracovního místa.....	62
5.4 Individuální kariérový plán	63
5.5 Působení rozvojových aktivit na potenciál pracovníka	65
5.6 Vzdělávání pracovníků.....	66
6. Uvolňování pracovníků	70
6.1 Uvolňování pracovníků a jiné personální činnosti	70
6.2 Co je uvolňování pracovníků?.....	70
6.3 Uvolňovací rozhovory.....	73