

# Obsah

Předmluva	5
Úvod	7
<b>1 Pojetí vztahu policistů ke službě</b>	<b>10</b>
<b>2 Komentář k metodologii empirického zkoumání</b>	<b>15</b>
2.1 Metody a techniky empirického zkoumání	15
2.2 Základní údaje o výběrových souborech	18
2.3 Kontrola reprezentativity výběrového souboru	22
<b>3 Spokojenost policistů ve službě</b>	<b>26</b>
3.1 Pojetí techniky pro zjišťování spokojenosti policistů ve službě	27
3.2 Spokojenost policistů se služební funkcí a místem výkonu služby	29
3.3 Subjektivní stabilita policistů ve služebním poměru	51
3.4 Parciální postoje policistů ke službě	67
3.5 Typologie policistů a postoje ke službě	75
3.6 Problémové oblasti ve výkonu služby	83
<b>4 Identifikace policistů se službou</b>	<b>95</b>
4.1 Opětovná volba profese policisty	97
4.2 Shoda profese policisty s profesními plány z doby mládí	102
4.3 Využitelnost vědomostí a schopností při výkonu funkce	107
4.4 Vyváženost služebních a mimoslužebních aktivit	109
4.5 Pozice u spolupracovníků a nadřízených	111
4.6 Možnost služebního postupu	113
4.7 Struktura identifikace se službou	116
<b>5 Subjektivní přínosy policistů do výkonu služby</b>	<b>119</b>
5.1 Determinace subjektivních přínosů do výkonu služby	124
<b>6 Psychické odrazy mezilidských vztahů ve službě</b>	<b>132</b>
6.1 Vztahy mezi policisty a nejbližšími nadřízenými	133
6.1.1 Skladba profesního profilu řídicích pracovníků policie	135
6.2 Vztahy mezi policisty a spolupracovníky	139
6.3 Determinace psychických odrazů mezilidských vztahů	143

<b>7 Psychické odrazy služebního příjmu</b>	<b>155</b>
7.1 Sociální determinace služebního příjmu	155
7.2 Služební příjem a uspokojování osobních potřeb policistů	160
7.3 Představy policistů o výši svého služebního příjmu	163
<b>8 Profesní motivace policistů</b>	<b>168</b>
8.1 Předpokládané důvody změny profese policistů	171
8.2 Důvody rozmrzelosti při nepředpokládané absenci ve službě	180
8.3 Ukazatele hodnoty služby u policie	189
8.4 Profesní motivace a výkon policistů ve službě	202
<b>9 Vztah ke službě z pohledu empirického poznání</b>	<b>210</b>
<b>Literatura</b>	<b>226</b>
<b>Summary</b>	<b>230</b>
<b>Contents</b>	<b>233</b>
<b>Zusammenfassung</b>	<b>235</b>
<b>Inhalt</b>	<b>238</b>
<b>Přílohy</b>	<b>240</b>

# Contents

Foreword	5
Introduction	7
<b>1 The view of the policemen's relationship to their professional duty</b>	<b>10</b>
<b>2 Commentary to the methodology of empirical research</b>	<b>15</b>
2.1 Methods and techniques of empirical research	15
2.2 Basic data about the selected files	18
2.3 Representative data check	22
<b>3 Satisfaction of policemen when serving their duty</b>	<b>26</b>
3.1 The apprehension of technology for finding out data about policemen's satisfaction	27
3.2 The satisfaction of policemen with their professional position and the place where the service is performed	29
3.3 The policemen's subjective stability at their professional position	51
3.4 Policemen's partial attitudes to their service	67
3.5 Policemen's typology and attitudes to serving the duty	75
3.6 Problematic spheres at performing the duty	83
<b>4 Identification of policemen with their service</b>	<b>95</b>
4.1 Repeated choice of policemen's profession	97
4.2 The harmony of policemen's profession with professional plans at young age	102
4.3 Utilizing knowledge and abilities at performing the duty	107
4.4 The balance of activities done at work and out of work	109
4.5 Position among the colleagues and towards the superiors	111
4.6 Possibility of promotion at work	113
4.7 Structure of getting identified with the service	116
<b>5 Subjective contribution of policemen to serving their duty</b>	<b>119</b>
5.1 Determining subjective contributions to performing the duty	124
<b>6 Psychic reflections of interpersonal relationships during the professional service</b>	<b>132</b>
6.1 Relationships between policemen and the closest superiors	133

6.1.1	Composition of the professional profile of the police managers	135
6.2	Relationships between policemen and colleagues	139
6.3.	Determination of psychical reflection of human relationship	143
<b>7</b>	<b>Psychic reflections of the salary at the profession</b>	<b>155</b>
7.1	Social determination of the salary at policemen's work	155
7.2	Police officers' salary and satisfying the policemen's personal needs	160
7.3	Policemen's ideas about the level of their salary at work	163
<b>8</b>	<b>Professional motivation of policemen</b>	<b>168</b>
8.1	Expected reasons of policemen's change of profession	171
8.2	Reasons of resentment at the unexpected absence at the time of duty	180
8.3	Markers showing the value of police service	189
8.4	Professional motivation and the policemen's performance level at serving the duty	202
<b>9</b>	<b>The relationship to the service from the point of view of empirical knowledge</b>	<b>210</b>
	<b>Literature</b>	<b>226</b>
	<b>Summary</b>	<b>230</b>
	<b>Contents</b>	<b>233</b>
	<b>Appendices</b>	<b>240</b>

<b>Inhalt</b>	
<b>Vorwort</b>	5
<b>Einleitung</b>	7
<b>1 Auffassung der Beziehung der Polizisten im Dienst</b>	10
<b>2 Kommentar zur Methodologie der empirischen Forschung</b>	15
2.1 Methoden und Techniken der empirischen Forschung	15
2.2 Grunddaten über Auswahlgruppen	18
2.3 Kontrolle der Repräsentativität	22
<b>3 Zufriedenheit der Polizisten im Dienst</b>	26
3.1 Auffassung der Technik für die Ermittlung der Zufriedenheit der Polizisten im Dienst	27
3.2 Zufriedenheit der Polizisten mit der Dienstfunktion und mit dem Vollzugsort	29
3.3 Subjektive Stabilität der Polizisten im Dienstverhältniss	51
3.4 Partielle Haltungen der Polizisten zum Dienst	67
3.5 Typologie der Polizisten und Haltungen zum Dienst	75
3.6 Problembereiche im Vollzug	83
<b>4 Identifizierung der Polizisten mit dem Dienst</b>	95
4.1 Wiederwahl des Polizistenberufes	97
4.2 Kongruenz des Polizistenberufes mit den Berufsplänen aus der Jugendzeit	102
4.3 Ausnutzbarkeit der Kenntnisse und Fähigkeiten beim Vollzug	107
4.4 Ausgleich dienstlicher und nichtdienstlicher Aktivitäten	109
4.5 Position bei Kollegen und Vorgesetzten	111
4.6 Möglichkeiten im Dienstweg	113
4.7 Struktur der Identifizierung mit dem Dienst	116
<b>5 Subjektiver Beitrag der Polizisten in den Vollzug</b>	119
5.1 Bestimmung des subjektiven Beitrags in den Vollzug	124
<b>6 Psychische Widerspiegelungen zwischenmenschlicher Beziehungen im Dienst</b>	132
6.1 Beziehungen zwischen den Polizisten und ihren nächsten Vorgesetzten	133

6.1.1	Struktur des Berufsprofils leitender Polizisten	135
6.2	Beziehungen zwischen den Polizisten und ihren Mitarbeitern	139
6.3.	Bestimmung psychischer Widerspiegelungen der zwischenmenschlichen Beziehungen	143
<b>7</b>	<b>Psychische Widerspiegelungen des Dienst Einkommens</b>	<b>155</b>
7.1	Soziale Determiniertheit des Dienst Einkommens	155
7.2	Dienst Einkommen und Befriedigung persönlicher Bedürfnisse der Polizisten	160
7.3	Vorstellungen der Polizisten über die Höhe ihres Dienst Einkommens	163
<b>8</b>	<b>Berufsmotivation der Polizisten</b>	<b>168</b>
8.1	Vorausgesetzte Gründe für die Veränderung des Berufs der Polizisten	171
8.2	Gründe für die Verdrossenheit bei der nicht vorausgesetzten Abwesenheit im Dienst	180
8.3	Wertindikatoren des Polizeidienstes	189
8.4	Berufsmotivation und Leistung der Polizisten im Dienst	202
<b>9</b>	<b>Beziehung zum Dienst aus der Sicht der empirischen Erkenntnis</b>	<b>210</b>
	<b>Literatur</b>	<b>226</b>
	<b>Zusammenfassung</b>	<b>235</b>
	<b>Inhalt</b>	<b>238</b>
	<b>Beilagen</b>	<b>240</b>