

O B S A H

Ú v o d	str. 3
1. Koncepce a systém práce s lidmi v podniku	str. 5
1.1 Vývoj názorů na člověka v pracovním procesu, v řídicích strategiích a v personálním řízení	" 5
1.2 Personální management	" 9
1.3 Personální management a podniková kultura, identita a etika	" 20
2. Rozhodující personální a sociální procesy v personálním managementu	str. 30
2.1 Nábor, výběr a přijímání pracovníků	" 30
2.2 Posuzování pracovní způsobilosti a kompetence pracovníků	" 46
2.3 Řízení adaptačních procesů	" 58
2.4 Příprava pracovníků	" 68
2.5 Hodnocení práce a pracovníků	" 75
2.6 Profesionální kariéra pracovníka v podniku	" 86
2.7 Uvolňování pracovníků	" 95
3. Řídicí pracovník a personální management	str. 102
3.1 Osobnost a činnost řídicích pracovníků; styl řízení	" 103
3.2 Participace a delegování v řízení	" 116
3.3 Cílevědomé utváření pracovní skupiny ...	" 125
3.4 Účast na řešení osobních problémů pracovníků	" 135
4. Personální útvar v podniku	str. 139
4.1 Úkoly a organizace personálního útvaru	" 139
4.2 Sociální informace pro potřeby personálního managementu	" 154
4.2.1 Informační systémy	" 154
4.2.2 Psychologické a sociologické analýzy a expertízy	" 163
4.3 Poradenství v personalistice a osobnost personalisty	" 170
Přílohy	str. 175
Literatura	str. 186