

Úvod	3
<i>I. díl</i>	
1. Jaká je teorie managementu	5
2. Věda a teorie	7
Klasifikace věd - metodologické problémy	9
Vědecké vysvětlení	9
Metody vědeckého vysvětlení	10
Prognostická a přetvářecí funkce teorie	14
3. Analýza teorií řízení	15
Hodnocení manažerských "teorií"	16
<i>II. díl</i>	
1. Tři klasikové	18
Taylor a "vědecké řízení"	18
Zhodnocení Taylorova "vědeckého řízení"	18
Fayol a správní řízení	21
Zhodnocení Fayolova "správního řízení"	27
Weber - "ideální model" byrokracie	28
Zhodnocení Weberova "ideálního modelu" byrokracie	32
2. Člověk a organizace	34
Mayo - lidské vztahy	35
Barnard - řízení velkých organizací	36
Amerika objevuje Fayola	38
Staré problémy - nové pohledy	39
Američtí "klasikové" - Koontz a O'Donnell	40
Zhodnocení "tradičního" managementu	42
Konfrontace: Merton, Gouldner, Selznick kontra Weber	43
Teorie X a Y - výzva americkým manažerům	45
Nová klasifikace manažerů: styly řízení	48
Simon: Jak se lidé v organizacích rozhodují	51
Integrace místo konfrontace	63
Zhodnocení behaviorálních přístupů k managementu	65
Závěr	66
Základní literatura	69
Další literatura	69