

OBSAH

ÚVOD	7
1. KOMPONENTY A FAKTORY EFEKTIVNOSTI	9
1.1. <u>Pojem a význam efektivity</u> 1.12	9
1.2. Komponenty ekonomické efektivity	13
1.3. Objektivní faktory efektivity	22
1.4. Subjektivní faktory efektivity	25
2. INICIATIVA A TVOŘIVOST V PRÁCI	31
2.1. Iniciativa pracujících	31
2.1.1. Potřeba a pojem iniciativy	31
2.1.2. Forma a stupně iniciativy	38
2.2. Tvořivost v práci	44
2.2.1. Potřeba a pojem tvořivosti	44
2.2.2. Prvky a typy tvořivosti	49
2.3. Ekonomická výhodnost iniciativy a tvořivosti	60
3. ORGANIZAČNÍ A ŘÍDICÍ FAKTORY INICIATIVY A TVOŘIVOSTI V PRÁCI	64
3.1. Pojem organizace a řízení	64
3.2. Organizace a řízení jako faktor iniciativy a tvořivosti v práci	71
3.3. Organizační faktory iniciativy a tvořivosti v práci	77
3.3.1. Delegace pravomoci a odpovědnosti	77
3.3.2. Rozšíření a obohacení obsahu práce	82
3.3.3. Diferenciace organizace a týmová práce	85
3.4. Řídicí faktory iniciativy a tvořivosti v práci	92
3.4.1. Styl řízení a styl práce	93
3.4.2. Komunikování	102
3.4.3. Stimulování a princip dobrovolnosti v práci	109
3.4.4. Zaměření a koordinování iniciativy a tvořivosti	120
4. ÚČAST PRACUJÍCÍCH NA ŘÍZENÍ	129
4.1. Pojem a význam účasti pracujících na řízení	129
4.2. Formy účasti pracujících na řízení	136

4.3.	Účast pracujících na řízení v rámci trojrozměrnosti řízení	142
5.	AKTIVIZACE PRACUJÍCÍCH V JEJICH ÚČASTI NA ŘÍZENÍ	151
5.1.	Aktivizace podřízených v účasti na řízení jako charakteristický znak moderního řízení	151
5.2.	Aktivizace podřízených v plánování	153
5.3.	Aktivizace podřízených při plnění a kontrole plnění plánu	160
5.4.	Aktivizace podřízených v organizování a koordinování	166
5.5.	Aktivizace podřízených v rozhodování	173
6.	ORGANIZAČNÍ A ŘÍDICÍ INOVACE PODPORUJÍCÍ ROZVOJ INICIATIVY A TVOŘIVOSTI V PRÁCI	177
6.1.	Inovace v organizaci a řízení	177
6.2.	Vytváření příznivého pracovního prostředí	180
6.3.	Hodnocení iniciativy a tvořivosti v práci	187
6.3.1.	Hodnocení tvůrčí práce	188
6.3.2.	Hodnocení iniciativy v práci	194
6.3.3.	Vyhodnocování přínosů iniciativy a tvůrčí práce	199
6.4.	Vytváření realizačních týmů a komplexních racionalizačních brigád	206
6.5.	Zavádění brigádní formy organizace práce a odměňování	213
6.6.	Zdokonalování řízení inovačních procesů užším spojením výroby s vědou a výzkumem	217
7.	SPOLUPRÁCE VEDOUCÍCH HOSPODÁŘSKÝCH PRACOVNÍKŮ S ODBOROVOU ORGANIZACÍ PŘI ROZVÍJENÍ INICIATIVY PRACUJÍCÍCH	226
	ZÁVĚR	232