

Obsah

Předmluva k českému vydání	6
Předmluva k americkému vydání	7
<i>Kapitola 1</i> Úvod: proč je dnes týmová práce opomíjená	9
<i>Kapitola 2</i> Manažerská Grid®-mřížka jako rámec pro zkoumání vztahů	15
<i>Kapitola 3</i> Cesta rozhodujících změn a rozvoje	29
<i>Kapitola 4</i> Styl 9,1: Diktátorský (Řídit a ovládat)	39
<i>Kapitola 5</i> Styl 1,9: Vstřícný (Ustoupit a vyhovět)	53
<i>Kapitola 6</i> Styl 5,5: Kompromisní (Vybalancovat a urovnat)	67
<i>Kapitola 7</i> Styl 1,1: Indiferentní (Vyhnout se a uniknout)	81
<i>Kapitola 8</i> Paternalistický styl (Nařizovat a usměřňovat)	95
<i>Kapitola 9</i> Oportunistický styl (Využít a manipulovat)	109
<i>Kapitola 10</i> Styl 9,9: Zdravý (Přispívat a angažovat se)	127
<i>Kapitola 11</i> Tvorba vize	147
<i>Kapitola 12</i> Dynamika skupinového chování	153
<i>Kapitola 13</i> Zdravé vedení procesu změny	161