

| | | |
|--------|--|----|
| 1. | Marxisticko-leninská filosofie a řízení socialistického hospodářství | 3 |
| 1.1 | Metodologie zkoumání předmětu | 7 |
| 1.2 | Předmět teorie řízení hospodářských systémů v socialismu | 11 |
| 1.3 | Charakteristika pojetí řízení hospodářských systémů v socialismu | 17 |
| 1.3.1 | Obečná charakteristika systému | 25 |
| 2. | Struktura a funkce řízení | 32 |
| 2.1. | Základní složky mechanismu řízení | 33 |
| 2.2 | Funkce řízení | 46 |
| 2.3 | Technicko organizační a společenská stránka řízení | 47 |
| 2.3.1 | Technicko organizační stránka řízení /řízení jako výrobní síla/ | 47 |
| 2.3.2 | Společenský okruh řízení | 49 |
| 2.4 | Cíle a kritéria řízení socialistického hospodářství | 49 |
| 2.5 | Subjektivní a objektivní role v socialistickém hospodářství | 51 |
| 2.5.1 | Struktura subjektů a objektů řízení .. | 51 |
| 2.6 | Společenská povaha vztahů mezi subjektem řízení a objektem řízení | 54 |
| 2.6.1 | Hlavní formy vztahů mezi subjektem a objektem řízení | 56 |
| 2.7 | Rozsah řízených hospodářských systémů v socialismu | 58 |
| 2.8 | Zákonitosti řízení | 59 |
| 2.9 | Principy řízení | 60 |
| 2.10 | Metody řízení | 66 |
| 2.11 | Technika řízení | 72 |
| 2.12 | Hospodářský mechanismus v systému řízení | 73 |
| 2.12.1 | Nástroje a řízení socialistického hospodářství | 74 |
| 3. | Organizování | 78 |

| | str. | |
|-----------|---|-----|
| 3.1 | Podstata organizování | 78 |
| 3.1.1 | Míra, předměty a kvalita organizování | 83 |
| 3.1.2 | Organizace jako výsledek organizování | 87 |
| 3.1.3 | Organizace ve smyslu uspořádání /struktury/ | 88 |
| 3.1.4 | Organizace jako instituce | 91 |
| 3.1.5 | Organizace a řízení | 92 |
| 3.1.6 | Hospodářská organizace v socialistické společnosti | 93 |
| 3.1.6.1 | Tradiční pojetí hospodářských organizací | 94 |
| 3.1.6.2 | Substanční znaky hospodářských organi- zací | 94 |
| 3.1.6.2.1 | Věcné složky /prvky/ organizací | 96 |
| 3.1.6.2.2 | Vztahy lidské složky a technologie | 98 |
| 3.2 | Návrh zákona o státním podniku | 98 |
| 4. | Řízení jako informační a komunikační proces | 104 |
| 4.1 | Pojem informace v řízení | 104 |
| 4.1.1 | Kvantitativní pojetí informace ve smyslu teorie informací | 105 |
| 4.1.2 | Kvalitativní pojetí informace | 106 |
| 4.2 | Informační proces | 107 |
| 4.2.1 | Informační proces v širším smyslu | 107 |
| 4.2.2 | Informační proces v užším smyslu | 108 |
| 4.3 | Model a tok informací | 108 |
| 4.4 | Hlavní druhy informací | 108 |
| 4.5 | Požadavky na kvalitu informací z hledis- ka řízení | 110 |
| 4.6. | Optimum informací | 110 |
| 4.7 | Práce s informacemi | 112 |
| 4.8 | Komunikační proces | 112 |
| 4.8.1 | Základní pojmy | 112 |
| 4.8.2 | Funkce komunikačního procesu při řízení hospodářských systémů | 113 |
| 4.8.3 | Struktura komunikačních procesů při ří- zení hospodářských systémů | 114 |

| | str. |
|-------|--|
| 4.8.4 | Předpoklady efektivnosti komunikačních procesů 116 |
| 5. | Rozhodovací proces 117 |
| 5.1 | Obecně teoretická a metodologická východiska rozhodovacích procesů 117 |
| 5.2 | Teorie rozhodování 119 |
| 5.3 | Místo a funkce rozhodovacích procesů v řízení 126 |
| 5.4 | Sekvence fází rozhodovacího procesu .. 128 |
| 5.5 | Základní druhy rozhodovacích procesů . 132 |
| 5.5.1 | Typologie rozhodování a rozhodovacích procesů 132 |
| 5.6 | Charakteristika hlavních typů rozhodování 134 |
| 5.6.1 | Intuitivní a analytický přístup 134 |
| 5.6.2 | Strategické a taktické rozhodování .. 135 |
| 5.6.3 | Rozhodování s různým časovým horizontem 136 |
| 5.7 | Riziko při rozhodování 137 |
| 5.7.1 | Rozhodování za jistoty 137 |
| 5.7.2 | Rozhodování za podmínek rizika 138 |
| 5.7.3 | Rozhodování za nejistoty 138 |
| 6. | Ovlivňovací proces 140 |
| 6.1 | Podstata ovlivňovacího procesu 140 |
| 6.1.1 | Směry ovlivňovacího procesu 141 |
| 6.1.2 | Vyústění ovlivňovacího procesu 143 |
| 6.2 | Praktické nástroje ovlivňování 145 |
| 6.2.1 | Seznámení řízeného objektu s rozhodnutím řídícího subjektu 146 |
| 6.2.2 | Podněty k práci zabezpečující provedení rozhodnutí 148 |
| 6.2.3 | Účast pracujících na řízení 152 |
| 6.2.4 | Technika vedení lidí 152 |
| 6.3 | Motivační proces 154 |
| 6.3.1 | Základní teoretické otázky motivování v procesu řízení 154 |

| | str. |
|---------|---|
| 6.3.2 | Podstata motivování v procesu řízení . 157 |
| 6.3.3 | Směry motivování v procesu řízení 158 |
| 6.3.4 | Stránky a formy motivování v procesu řízení 160 |
| 6.3.5 | Obecné cíle motivování v procesu řízení 163 |
| 6.3.5.1 | Uvědomělá a dobrovolná pracovní kázeň . 163 |
| 6.3.5.2 | Tvořivá pracovní iniciativa 165 |
| 6.3.5.3 | Aktivní spolupráce řízených s řídícími 166 |
| 6.3.5.4 | Rozvoj osobnosti lidí 169 |
| 6.3.5.5 | Maximálně možné uspokojení lidí 170 |
| 6.3.6 | Nástroje motivování v procesu řízení . 171 |
| 6.3.6.1 | Forma rozhodnutí jako nástroj motivování 171 |
| 6.3.6.2 | Pravomoc a autorita jako nástroje motivování 174 |
| 6.3.6.3 | Morální, hmotné a organizační podmínky k práci 176 |
| 6.3.6.4 | Účast pracujících na řízení jako nástroj motivování 180 |
| 6.3.6.5 | Metody vedení lidí jako nástroj motivování 182 |
| 7. | Kontrolní proces 195 |
| 7.1 | Obecná podstata a funkce kontroly v řízení 195 |
| 7.2 | Dynamická rovnováha v kontrolním procesu 198 |
| 7.3 | Vliv kontrolního procesu na účinnost řízení 199 |
| 7.4 | Sociálně psychologické aspekty kontrolování 201 |
| 7.5 | Subjekt kontroly 205 |
| 7.5.1 | Kontrolní systém v socialistické společnosti 205 |
| 7.5.2 | Kontrolní systém v dílčím společenském systému 208 |
| 7.6 | Fáze kontrolování 210 |

| | | str. |
|---------|--|-------------|
| 7.6.1 | Zjištění faktů | 211 |
| 7.6.2 | Kritické hodnocení a kontrolní rozhodnutí | 214 |
| 7.6.3 | Využití kontrolních rozhodnutí | 215 |
| 7.7 | Kontrolní systém řídicího subjektu .. | 216 |
| 7.8 | Úloha mocenských orgánů v kontrolním systému | 218 |
| 7.8.1 | Úloha řídicího aparátu v kontrolním systému | 220 |
| 7.8.2 | Úloha speciálních kontrolních orgánů v konkrétním systému | 221 |
| 7.8.3 | Druhy kontroly řízeného objektu používané řídicím subjektem | 223 |
| 7.8.3.1 | Kontrolování podle rozsahu | 224 |
| 7.8.3.2 | Kontrolování podle místa provádění .. | 225 |
| 7.8.3.3 | Kontrolování podle času | 225 |
| 7.8.3.4 | Kontrolování podle způsobu měření kontrolovaných jevů | 228 |
| 7.8.3.5 | Kontrolování podle směru ovlivňování zájmů | 228 |
| 8. | Kádrová, personální a sociální péče . | 230 |
| 8.1 | Základní pojmy kádrové, personální a sociální práce | 230 |
| 8.2 | Význam kádrové a personální práce ... | 232 |
| 8.3 | Odpovědnost za kádrovou, personální a sociální práci | 234 |
| 8.4 | Komplexnost kádrové, personální a sociální práce | 235 |
| 8.5 | Koncepčnost, perspektivnost a plánovitost kádrové, personální a sociální práce | 237 |
| 8.5.1 | Sociální rozvoj | 238 |
| 8.6 | Vytváření optimální struktury pracovníků v organizaci | 240 |
| 8.7 | Příprava k povolání a zvyšování kvalifikace pracovníků | 251 |

| | str. |
|-------|---|
| 9.8 | Příprava a další zvyšování kvalifikace řídicích pracovníků v systému kádrových rezerv 253 |
| 9.9 | Hodnocení pracovníků 259 |
| 9. | Vývoj teorie řízení 263 |
| 9.1 | Vývoj názorů na řízení za kapitalismu 263 |
| 9.1.1 | "Klasická" škola teorie řízení 264 |
| 9.1.2 | Škola "mezilidských vztahů" 274 |
| 9.1.3 | Empirická škola teorie řízení 274 |
| 9.1.4 | Škola sociálních systémů 279 |
| 9.1.5 | Nová škola teorie řízení 282 |
| 9.2 | Vývoj teorie řízení socialistického hospodářství 286 |
| 9.2.1 | Přínos V. I. lenina k rozvoji teorie řízení socialistického hospodářství .. 287 |
| 9.2.2 | Vznik vědecko výzkumné základny organizace a řízení v SSSR 294 |
| 9.2.3 | Teorie řízení socialistického hospodářství po 2. světové válce 301 |
| | Závěr..... 322 |
| | Seznam použité a doporučené literatury 330 |