

Obsah

Úvod	7
1 Makroekonomické a řídicí souvislosti ovlivňující pracovní výkon	11
1.1 Vliv změn ekonomických podmínek na oblast řízení lidských zdrojů	11
1.2 Strategie firmy a firemní kultura učící se organizace	20
1.3 Strategie řízení a manažerské kompetence.....	31
1.4 Systém řízení, integrace kompetencí firem a profesních kompetencí pracovníků	38
1.5 Investice do rozvoje lidského kapitálu	49
1.6 Využití nástrojů stimulace a regulace trhu práce	55
2. Podnikové a individuální faktory ovlivňující řízení pracovního výkonu	62
2.1 Konstrukt faktorů pracovního výkonu	62
2.2 Plánování lidských zdrojů jako součást řízení podniku	76
2.3 Výběr a adaptace pracovníků	85
2.4 Hodnocení pracovního výkonu	97
2.5 Efektivní odměňování pracovníků	108
2.6 Řízení profesní kariéry	116
2.7 Institucionalizace podnikového vzdělávání	122
Závěr.....	135
Použitá literatura	139
Vybraná zahraniční literatura k tématu	146
Abstract	164