

<b>I. Úvod</b>	8
I.1. Předmět a cíle výzkumu	10
I.2. Užité metody a výzkumné soubory	11
I.3. Základní terminologie	12
<b>II. Zaměstnání a desistence</b>	14
II.1. Teorie neformální sociální kontroly	17
II.2. Obecná teorie zločinu	18
II.3. Desistence jako racionální volba	19
II.4. Teorie kognitivní transformace	19
II.5. Narativní teorie	23
<b>III. Evaluace projektu RUBIKON Centra z pohledu recidivy</b>	28
III.1. Výběr výzkumného vzorku	29
III.2. Základní údaje o vzorku a komparace skupiny A a B	31
III.3. Vývoj dosavadní kriminální kariéry	35
III.4. Klienti RUBIKON Centra	37
III.5. Recidiva 39	
III.6. Komparace s výzkumem z roku 2014	43
<b>IV. Kvalitativní analýza</b>	46
IV.1. Výběr a základní charakteristiky výzkumného vzorku	47
IV.1.1. Desisteři	48
IV.1.2. Persisteři	49
IV.2. Metody sběru a analýzy dat	52
IV.3. Interpretace dat: desisteři	55
IV.3.1. Charakteristiky narácí desisterů	56
IV.3.2. Proces desistence	57
IV.3.3. Působení významných životních událostí („turning points“)	59
IV.3.4. Faktory pozitivně ovlivňující proces desistence	61
IV.3.5. Faktory negativně ovlivňující proces desistence	65
IV.3.6. Budoucí cíle a plány desisterů	68
IV.4. Interpretace dat: persisteři	70
IV.4.1. Faktory desistence	70
IV.4.2. Schopnost reflexe a faktory podporující recidivu	73
IV.4.3. Copingové strategie	76
IV.4.4. Budoucí cíle a plány persisterů	77
IV.4.5. Recidiva jako proces	78
IV.5. Role zaměstnání	80
IV.5.1. Přínos zaměstnání	80
IV.5.2. Absence zaměstnání	82
IV.5.3. Překážky bránící v nalezení či udržení zaměstnání	83
IV.6. Osobní účinnost jako faktor desistence	85
<b>V. Problematika zaměstnávání propuštěných osob očima expertů</b>	88
V.1. Charakteristiky výzkumného souboru	90
V.2. Kvalifikovaný odhad nápadu	91

V.3.	Zájem o legální zaměstnání	92
V.4.	Překážky při hledání zaměstnání	94
V.4.1.	Záznam v Rejstříku trestů	95
V.4.2.	Zadluženost a exekuce	96
V.4.3.	Nedostatečné pracovní návyky	97
V.4.4.	Chybějící kvalifikace, nedostatečné vzdělání a praxe	97
V.4.5.	Neochota pracovat	98
V.4.6.	Nevhodné sociální podmínky	99
V.4.7.	Nedostatky v sociální komunikaci	99
V.4.8.	Užívání nealkoholových drog a nadužívání alkoholu	100
V.4.9.	Nedůvěra v instituce	100
V.4.10.	Zdravotní problémy	101
V.4.11.	Názor na překážky podle profesní příslušnosti expertů	101
V.5.	Propuštění z vězení a ostatní uchazeči o zaměstnání	104
V.6.	Skutečné důvody pro nepřijetí do zaměstnání	105
V.7.	Uplatnění pro propuštěné osoby	106
V.8.	Příprava na vstup na pracovní trh ve věznicích	107
V.9.	Činnost Úřadu práce	111
V.10.	Názory pracovníků Úřadu práce	113
V.10.1.	Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti	114
V.10.2.	Systém dotovaných míst	115
V.11.	Doporučení pro další rozvoj politiky zaměstnávání	116
<b>VI.</b>	<b>Názory a zkušenosti pracovníků organizace RUBIKON Centrum</b>	<b>122</b>
<b>VII.</b>	<b>Závěry</b>	<b>130</b>
	<b>Resumé</b>	<b>136</b>
	<b>Summary</b>	<b>144</b>
	<b>Citovaná literatura</b>	<b>152</b>
	<b>Přílohy</b>	<b>158</b>