

Obsah

O autorovi	9
Poděkování	11
Předmluva	13
Na úvod příběh ze života	15
1. Předpekli, peklo, očištec	19
Co to je podniková krize?	
2. Parník se potápí a na palubě se tančí	23
Jak poznáme, že se firmě nedaří?	
3. Pokud nevíme, kam a proč jdeme, nemůžeme nikam dojít	29
Jak se pozná správný cíl a nakolik je potřeba se jím v krizi zabývat?	
4. Jdeme k cíli po správné cestě?	33
Máme správnou strategii k vybědnutí z krize?	
5. Lze vylézt na Everest bez postupných zastávek?	39
Jak plánovat postup při řešení problémů?	
6. Potřebuji k výstupu horského vůdce, nebo skupinu šerpů?	43
Jak poznat a vybrat ty správné?	
<i>Jaký je rozdíl mezi interim manažerem a poradcem, případně</i>	
<i>koučem či mentorem?</i>	49
7. S. O. S.! Save our society!	57
Tedy zachraňte náš byznys.	
<i>Co to je vlastně interim management? Kde a v jakých situacích</i>	
<i>se interim management používá?</i>	62
<i>Jaké jsou přednosti interim manažera oproti běžným manažerům</i>	
<i>ve stejné situaci?</i>	64
8. Na palubu vstupuje lodivod	67
Někteří naopak loď opouštějí.	
<i>Jaké jsou běžné podmínky využití interim manažera?</i>	70
<i>Může být interim manažer členem statutárního orgánu firmy,</i>	
<i>tedy například jednatelem či členem představenstva?</i>	72
<i>Kde hledat interim manažery?</i>	74

9. Dva u kormidla jsou moc	77
Majitel a krizový manažer – kdo vlastně posádce velí?	
<i>Jak se pozná krizový manažer od běžného manažera?</i>	81
<i>Jak se z obyčejného manažera stane specialista na krizové řízení?</i>	83
10. Jsem krizový manažer a se mnou přichází zákon!	87
Haló efekt a první kroky krizového manažera ve firmě.	
<i>Přebírací a předávací procedury</i>	94
11. Firemní kultura při restrukturalizaci	95
Rozmrazení → přeměna → zamrazení.	
<i>Důvěrnost a mlčenlivost, konkurenční ujednání</i>	100
12. Vstanou noví bojovníci	105
Dříve než dojde krizovému manažerovi počáteční zdroj energie, musí nabít energií a rozpohybovat správným směrem další lidi ve firmě.	
<i>Zdroje poskytnuté klientem pro činnost interim manažera</i>	110
13. Všelike kvaltování toliko pro hovada dobré jest	113
Ani záchrana firmy se nesmí uspěchat.	
14. Odboráři na palubě!	119
Požehnání, nebo prokletí?	
15. Blízká setkání třetího druhu	127
Aneb příbuzní a přátelé pana majitele.	
16. Aktivní leadership, asertivita, agresivita a arogance	133
Vztahový desetiboj krizového manažera.	
<i>Jsou nějaké obory nevhodné pro využití služeb interim manažerů?</i> ..	139
17. I krizový manažer může selhat	143
Co si počít v takové situaci?	
<i>Jsou nějaká rizika při činnosti interim manažerů?</i>	
<i>Jak se řeší?</i>	147
18. Co přijde potom, když už je všechno hotovo?	151
Jak se končí krizové řízení.	
19. Záchrana přišla pozdě nebo se operace nepovedla a pacient umírá	155
Moratorium, úpadek, reorganizace, konkurz a krach.	
<i>Kdo řeší odpovědnost za případné škody vzniklé vlastníkům nebo za důsledky, pokud se záchrana firmy v krizi nepovede?</i>	159

20. Zúčtujeme spolu	161
Aneb dobré účty dělají dobré přátele.	
<i>Způsob řešení sporů, vyšší moc a řešení jiných nenadálých situací</i> ...	
	165
21. Dobrá rada nad zlato	169
Jak se tomu všemu, co bylo popsáno, dá vyhnout?	
<i>Etika při výkonu činnosti interim manažera</i>	
	171
Závěr	173
Doslov	175
Rozhovor s Petrem Karáskem o jeho cestě ke krizovému řízení	179
Od konstrukce k revitalizaci firem	
Prohlášení	187