

# Obsah

O autorech	IX
Seznam zkratk	XI
Předmluva	XV
<b>Kapitola 1 Odměňování a jeho význam v systému corporate governance</b>	<b>1</b>
1.1 <i>Agency problem a corporate governance</i>	1
1.2 Funkce odměňování v systému <i>corporate governance</i>	7
1.2.1 Odměňování jako jedna z příčin finanční krize	16
1.3 Pojem odměna a odměňování	21
1.4 Dělení odměn	22
1.4.1 Peněžité a nepeněžité odměny	22
1.4.2 Fixní a variabilní odměny	22
1.4.3 Nárokové a nenárokové odměny	23
1.4.4 Krátkodobě a dlouhodobě orientované odměny	24
1.5 Zvláštní formy odměn	25
1.5.1 Tantiémy	25
1.5.2 Opční akciové programy	27
1.5.2.1 Akcie s omezenou převoditelností a stínové akcie	33
1.5.3 Odstupné	34
1.6 Instituty negativně ovlivňující odměnu	36
1.6.1 <i>Malus</i>	36
1.6.2 <i>Claw-back</i>	37
1.7 Role <i>independent directors</i> a výboru pro odměňování	40
<b>Kapitola 2 Odměňování členů řídicích orgánů a další exekutivy akciových společností dle OECD, EU a ve vybraných státech</b>	<b>45</b>
2.1 <i>Say on pay</i>	45
2.2 OECD	49
2.3 Evropská unie	52
2.3.1 Regulace odměňování před finanční krizí	53
2.3.2 Post-krizová revize stávajících doporučení	55
2.3.3 <i>Say on pay</i> v návrhu novely směrnice o právech akcionářů	56
2.4 Velká Británie	60



2.5	Německo	68
2.6	Francie	75
2.7	Zhodnocení zahraničních pravidel odměňování	84

<b>Kapitola 3</b>	<b>Odměňování členů řídicích orgánů akciových společností v České republice</b>	<b>91</b>
3.1	Historický exkurz do právní úpravy odměňování účinné v českém prostředí před rokem 1992	92
3.2	Odměňování v obchodním zákoníku	95
3.2.1	Základní pravidla pro poskytování odměn a dalších plnění členům představenstva	96
3.2.2	Odepření poskytnutí odměny – <i>malus</i>	100
3.2.3	Odměna obvyklá a tantiéma	101
3.3	Odměňování v platné a účinné právní úpravě	101
3.3.1	Právní postavení člena řídicího orgánu akciové společnosti	103
3.4	Odměna poskytnutá na základě smlouvy o výkonu funkce	107
3.4.1	Uzavření smlouvy o výkonu funkce a její forma	109
3.4.1.1	Jednání za společnost při uzavírání smlouvy	110
3.4.1.2	Forma smlouvy	113
3.4.2	Náležitosti smlouvy o výkonu funkce podle § 60 z. o. k.	115
3.4.2.1	Náležitosti dle písmena a)	115
3.4.2.2	Náležitosti dle písmena b)	118
3.4.2.3	Náležitosti dle písmena c)	118
3.4.2.4	Náležitosti dle písmena d)	119
3.4.2.5	Určitost ujednání o výši odměny nebo způsobu jejího určení	119
3.4.2.6	Důsledky absence údaje o odměně	123
3.4.3	Schválení smlouvy o výkonu funkce	128
3.4.3.1	Okamžik schválení smlouvy	131
3.4.3.2	Povaha § 59 odst. 2 a § 438 odst. 2 z. o. k. z hlediska kogentnosti a dispozitivnosti	137
3.4.4	Domněnka bezplatnosti výkonu funkce a výjimky	155
3.4.4.1	Nedodržení písemné formy smlouvy	158
3.4.4.2	Neschválení smlouvy	160
3.4.4.3	Neplatnost sjednané smlouvy	162
3.4.4.4	Neplatnost ujednání o odměně	163
3.4.4.5	Neuzavření smlouvy z důvodu překážek na straně společnosti	164
3.4.4.6	Neschválení uzavřené smlouvy bez zbytečného odkladu po vzniku funkce člena představenstva z důvodu překážek na straně společnosti	165
3.4.4.7	Odměna obvyklá	170
3.5	Odměna poskytnutá na základě jiné právní skutečnosti	172



3.5.1	Jiné plnění poskytnuté podle § 61 odst. 1 z. o. k.	172
3.5.1.1	Rozsah pojmu plnění	173
3.5.1.2	Schválení plnění příslušným orgánem	174
3.5.1.3	Výplata neschváleného plnění a přípustnost schválení plnění se zpětnými účinky	175
3.5.1.4	Odstupné	179
3.5.1.5	Plnění z konkurenční doložky	181
3.5.1.6	Schválení mzdy či jiného plnění podle § 61 odst. 3 z. o. k.	184
3.5.2	Plnění poskytnuté podle vnitřního předpisu	185
3.5.3	Tantiéma	187
3.5.4	Opční program	195
3.5.4.1	Akcie s omezenou převoditelností a stínové akcie	197
3.6	Sankční mechanismy týkající se odměňování – <i>malus</i> a <i>claw-back</i>	198
3.6.1	<i>Malus</i>	198
3.6.2	<i>Claw-back</i>	205

#### **Kapitola 4 Odměňování exekutivy působící mimo orgánovou strukturu akciové společnosti v České republice** 211

4.1	Právní postavení vedoucích zaměstnanců	212
4.2	Výkon práce mimo pracoviště zaměstnavatele	215
4.3	Tvorba odměny vedoucích zaměstnanců	216
4.4	Složky odměny vedoucích zaměstnanců	221
4.5	Odměňování vedoucích zaměstnanců v rámci podnikatelských seskupení	226
4.6	<i>Malus</i> a <i>claw-back</i> v pracovněprávních vztazích	230
4.7	Souběh funkcí	232
4.7.1	Historický exkurs do problematiky a aktuální stav judikatury	233
4.7.1.1	Veřejnoprávní důsledky souběhu funkcí	240
4.7.2	Přípustnost souběhu funkcí v současné právní úpravě	241
4.7.3	Budoucnost souběhu funkcí	246
4.8	Úvahy <i>de lege ferenda</i>	249

#### **Kapitola 5 Odměňování členů řídicích orgánů a další exekutivy v akciových společnostech kótovaných v České republice** 253

5.1	Specifika odměňování v platné a účinné právní úpravě	255
5.2	Schvalování odměňování exekutivy	260
5.3	Odměňování v tuzemském kodexu <i>corporate governance</i>	270
5.3.1	Navrhovaná úprava tuzemského kodexu <i>corporate governance</i>	275



<b>Kapitola 6</b>	<b>Daňové aspekty odměňování členů řídicích orgánů a další exekutivy akciových společností v České republice</b>	281
6.1	Zdanění odměn	281
6.2	Daňové dopady jednotlivých složek odměn	283
6.2.1	Nepeněžní příjmy	283
6.2.2	Motorové vozidlo	285
6.2.3	Opční plány	285
6.2.4	Ostatní	286
6.3	Pojistné na sociální a zdravotní pojištění	287
6.4	Daňové aspekty odměňování nerezidentů	287
<b>Kapitola 7</b>	<b>Závěr</b>	289
	Summary	293
	Seznam použitých pramenů	297
	Tabulky	324
	Věcný rejstřík	334