

CONTENT

1. Úvod	9
2. Projektový management a jeho historický vývoj	11
2.1 Teoretický rámec projektového managementu	15
2.1.1 Vývoj ekonomického myšlení a ekonomických teorií	16
2.1.2 Teorie ovlivňující vznik a vývoj oboru projektové řízení	22
2.2 Project society – novodobý fenomén	32
3. Specifikace a význam mezinárodních standardů v projektovém řízení	35
3.1 Standard IPMA – International Project management Association	35
3.1.1 Význam mezinárodního standardu IPMA	36
3.1.2 Individual competence baseline – struktura.....	37
3.2 Charakteristika standardu PMI	41
3.2.1 Vztahy mezi procesními a znalostními skupinami dle standardu PMI.	44
3.2.2 Aplikace standardu PMI.....	46
3.3 Metodika projektového řízení PRINCE2®	49
3.3.1 Témata PRINCE2	53
3.3.2 Role a odpovědnosti podle PRINCE2	55
3.3.3 Aplikace metodiky	56
3.4 Trendy v mezinárodních standardech projektového řízení.....	57
3.4.1 Metodika PRINCE2 a paradigma agilního řízení projektů	57
3.4.2 Management globálních projektů a virtuální týmy	67

4. Apel na řízení lidských zdrojů v projektovém managementu	69
4.1 Novodobé pojetí HRM v projektovém managementu	76
4.2 Behaviorální ekonomie a behaviorální kompetence v projektovém managementu	79
4.2.1 Modely implementace behaviorálního přístupu v projektovém týmu .	84
4.2.2 Kompetenční modely – součást behaviorálního přístupu k řízení.....	87
4.3 Stakeholder management – důležitý aspekt projektového řízení	91
4.4 Balanced Scorecard – strategický nástroj projektového řízení	93
Závěr	101
Shrnutí	102
Conclusions	102
Summary	104
Bibliografie	105