



^ Proč mají mileniálové rádi big data?



^ Proč nám roboti nekonkurují?

# 5 otázek, na které hledáme V TOMTO čísle ODPOVĚDI



^ V čem je síla HR networkingu?



^ Jak se na benefity dívá daňová poradkyně?



^ Co se změnilo v pracovním právu?

## Ze zákulisí

**K**dyž pracujeme v HR delší dobu, máte pocit, že už jste vše zažili, vše vyzkoušeli, když za vámi přijde váš podřízený, dokončujete věty za něj, protože už jste podobný dialog vedli ve své kariéře několikrát... To jsou slova jedné z nejvýraznějších osobností českého HR, která před časem zazněla na jedné z našich akcí.

Jenže HR je stroj, který se nezastaví a jehož druhé jméno je změna. Je vůbec možné objevovat nové přístupy, nástroje, techniky? Je možné se neopakovat, najít novou energii? Bohudíky to možné je.

Dokázal to třeba Daniel Ofman, nizozemský konzultant a lektor.

I když jsou trendy většinou doménou amerického trhu, dokázal přijít s originální myšlenkou, která je velmi efek-

Alena Červenková



tivní při rozvoji vlastním, i rozvoji týmu. Daniel ukazuje, že i když máme pocit, že vše už bylo vymyšleno, vždy existuje nová cesta. A není sám.

Rozhodli jsme se proto, že lidem, kteří hledají nové možnosti, věnujeme letošní listopadovou konferenci Světová laboratoř lídrů. Daniel Ofman se v ní stal jedním z hlavních laborantů, kteří nám ukazují, že personalistika ani zdaleka nedošla k hranicím svých možností. Naopak vidíme, kolik nového nás ještě čeká.

Čeká nás cesta plná dobrodružství, která si zatím ani neumíme představit. Náš tým se už dnes vydává na průzkum – o všem důležitém vás budeme informovat!