



^ V čem nás může inspirovat veřejná správa?

5 otázek, na které hledáme v tomto čísle ODPOVĚDI



^ Proč je důležité HR vzdělávání?



^ Jak nám prospěje nenásilná komunikace?



^ Kdo jsou digitální ninjové?



^ Proč je 8 hodin práce přežitkem?

Ze zákulisí

Když se blíží konec roku, máme před sebou prakticky vztao především dva scénáře, alespoň co se zaměstnaní týká. Buď bilancujeme – to převedeno do denních povinností znamená doháníme všechny možné termíny a resty. Anebo plánujeme – to zase většinou znamená vyplňování tabulek, přehledů, plánů a strategií.

Obě dvě možnosti ve výsledku přinášejí dost stresu a zbývá málo času na to, co si slibujeme každý rok. Že letos se koncem roku trochu zastavíme, nadechneme a podíváme se na všechno alespoň trochu jiným pohledem.

Jeřtli se vám to letos přece jenom povede, nabízíme vám pro inspiraci nadechnutí rozhovor s jednou z nejlepších kouček současného evropského trhu, Louise Evans. Na začátku listopadu patřila mezi key note speakry konference Světová laboratoř lídrů, na které poprvé českému publiku

Alena Červenková



představila svůj koncept komunikační metody Pět židlí, pět možností. Louise se v Praze vyznala ke svého obdivu k Marshallu Rosenbergerovi, který od šedesátých let minulého století prosazoval myšlenku nenásilné komunikace. Nebýt verbálně agresivní, umět naslouchat druhým a umět vyjádřit svoje potřeby, přitom vnímat potřeby toho druhého. To je cesta, která může zásadním způsobem ovlivnit to, čemu říkáme firemní kultura. Louise pochází z Anglie, usadila se a pracuje ale ve Florencii. Právě temperamentní italské manažeři byli prvními, kdo se od ní trpělivosti naučili. Mimochodem – trpělivost a také hravost, to byly dva termíny, které během listopadové konference rezonovaly nejvíce. Může se jednat o zajímavý návod, jak úspěšně dokončit a naplánovat všechno, co nás ještě letošní rok čeká. Tak hodně trpělivosti a nezapomínejte si hrát!