

OBSAH

Obsah	5
Predhovor	9
1. KAPITOLA	
DOČASNÉ VYSIELANIE ZAMESTNANCOV DO KRAJÍN	
EURÓPSKEJ ÚNIE	11
Úvod	11
Cezhraničná spolupráca v rámci Európskej únie a krajín	
Európskeho hospodárskeho priestoru	12
1 Pojem „dočasné vyslanie zamestnancov“	13
1.2 Identifikácia dočasného vyslania zamestnancov	17
2 Dočasná agentúrna práca – osobitosti	18
2.1 Dočasné vyslanie zamestnancov a zahraničné	
pracovné cesty	20
3 Dočasne vyslaný zamestnanec	21
4 Vysielajúci podnik – poskytovateľ služby	22
5 Štátni príslušníci tretích krajín	23
6 Práva vyslaných „hostujúcich“ zamestnancov	24
6.1 Práva dočasne vyslaných domácich zamestnancov	25
7 Rozšírené právne povinnosti zamestnávateľov podľa	
Zákonníka práce, ako aj zákona o inšpekcii práce v súvislosti	
s prijatím smernice 2014/67/EÚ	26
7.1 Povinnosti zamestnávateľa voči svojim	
zamestnancom	26
7.2 Dohoda o dočasnom vyslaní zamestnanca	27
7.3 Povinnosti vysielajúceho zamestnávateľa podľa zákona	
o inšpekcii práce	27
8 Zodpovednosť v subdodávateľských vzťahoch	31
9 Tvrdé jadro pracovných podmienok a podmienok	
zamestnania podľa § 5 ods. 2.	32

9.1	Povinnosť dodržiavať minimálne pracovné podmienky hostiteľského štátu.	33
9.2	Princíp výhodnosti pre zamestnanca	35
9.3	Pracovný čas	35
9.4	Nadčasová práca	36
9.5	Dovolenka	36
9.6	Doba odpočinku	38
9.7	Minimálne mzdové tarify	38
9.8	Predpisy z oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci	42
9.9	Sporné otázky „tvrdého jadra“ smernice	42
	9.9.1 Uplatniteľnosť kolektívnych zmlúv	42
	9.9.2 Rozšírenie okruhu tvrdého jadra zo strany hostiteľského štátu a výhrada verejného poriadku	44
	9.9.3 Príslušníci tretích krajín	45
10	Dočasné vyslanie zamestnancov a potreba uplatňovania aj imperatívnych právnych noriem podľa nariadenia Rím I	47
11	Uplatnenie voľby práva nad rámec „tvrdého jadra“ podľa nariadenia 593/2008	49
	11.1 Obmedzenie voľby rozhodného práva a uplatnenie princípu výhodnosti pre zamestnanca	52
	11.2 Rozhodné právo pri absencii voľby rozhodného práva	55
	11.3 Miesto, kde zamestnanec obvykle vykonáva svoju prácu	55
	11.4 Dočasný výkon zamestnania	57
	11.5 Právo štátu, v ktorom sa nachádza miesto podnikania	57
	11.6 Právo štátu, s ktorým má zmluva užšiu väzbu	58
12	Najzávažnejšie obmedzenie voľby rozhodného práva – imperatívne právne normy hostiteľského štátu	58
	Záver	61

2. KAPITOLA

DOMNĚNKA EXISTENCE PRACOVNÍHO POMĚRU JAKO OCHRANA PŘED ZNEUŽÍVÁNÍM VYSÍLÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ K NADNÁRODNÍMU POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB

63	63
63	63
65	65
67	67
69	69
71	71
75	75
76	76

3. KAPITOLA

ZAMESTNÁVANIE PRÍSLUŠNÍKOV TRETÍCH KRAJÍN

78	78
79	79
81	81
82	82
83	83
83	83
86	86

5.1 Udelenie prechodného pobytu pre účely vnútro podnikového presunu	89
-------------------------------------------------------------------------------	----

4. KAPITOLA

NÁVRH NOVEJ SMERNICE O VYSLANÍ

ZAMESTNANCOV	92
--------------------	----

1 Dôvody, účel a cieľ Návrhu smernice	93
---------------------------------------------	----

1.1 Obsahové náležitosti Návrhu smernice	95
------------------------------------------------	----

2 Vyslanie zamestnancov v cestnej doprave	97
-------------------------------------------------	----

Resumé	105
--------------	-----

Summary	107
---------------	-----

PRÍLOHA č. 1

SMERNICA 1996/71/ES O DOČASNOM VYSIELANÍ

ZAMESTNANCOV	109
--------------------	-----

PRÍLOHA č. 2

SMERNICA 2014/67 O PRESADENÍ SMERNICE 1996/71/ES ...	118
------------------------------------------------------	-----

PRÍLOHA č. 3

NÁVRH SMERNICE, KTOROU SA MENÍ

SMERNICA 96/71/ES	147
-------------------------	-----