

O b s a h

I.	Řízený objekt, jeho okolí, funkce, cíle a subjekty řízení	9
1.	Celková charakteristika řízeného objektu a jeho okolí	9
1.1.	Řízený objekt	9
1.2.	Okolí socialistického hospodářství	12
2.	Funkce systému řízení socialistického hospodářství	13
3.	Cíle řízení socialistického hospodářství.....	15
3.1.	Vývoj zdokonalování systému řízení socialistického hospodářství	15
3.2.	Soudobé cíle řízení socialistického hospodářství	21
4.	Subjekty řízení socialistického hospodářství	24
4.1.	Komunistická strana Československa	25
4.2.	Národní fronta ČSSR a v ní sdružené politické a společenské systémy	29
4.3.	Československý stát	41
4.3.1.	Nejvyšší zastupitelské sbory	42
4.3.2.	Prezident ČSSR	47
4.3.3.	Vlády ČSSR, ČSR, a SSR	48
4.3.4.	Ministerstva a ostatní ústřední orgány státní správy	50
4.3.5.	Soustava národních výborů	51
4.4.	Podnikohospodářská sféra	61
5.	Informační a komunikační systém v řízení socialistického hospodářství	62
5.1.	Soudobé problémy základních informačních systémů	63
5.2.	Využití moderní techniky při zpracování a komunikování informací	66
6.	Rozhodovací systém v řízení socialistického hospodářství	67
6.1.	Základní typy rozhodnutí v socialistické společnosti	67
7.	Kontrolní systém v řízení socialistického hospodářství	70
7.1.	Komplexní státní kontrola fungování socialistického podniku	70
7.2.	Dílčí kontrola plánovitého rozvoje socialistického podniku	70
7.3.	Dílčí kontrola ochrany širších společenských zájmů, případně práv občanů a institucí	73
7.4.	Kontrola, vykonávaná speciálními státními orgány s širokou působností	76
II.	Nástroje řízení socialistického hospodářství	78
1.	Objektivní podmínky rozvoje systému řízení hospodářství	78
2.	Vztah systému řízení, hospodářského mechanismu, nástrojů řízení a zákona hodnoty	78
2.1.	Systém řízení a hospodářský mechanismus	78
2.2.	Nástroje řízení socialistického hospodářství	79
3.	Nástroje přímého řízení socialistického hospodářství	83
3.1.	Plán jako rozhodující nástroj řízení	83
3.2.	Právo jako nástroj přímého řízení hospodářství	88
3.3.	Operativní příkazy jako nástroj řízení	90
4.	Hodnotové nástroje nepřímého řízení	91
4.1.	Mzda jako nástroj řízení	92
4.2.	Cena ve funkci nástroje řízení	97

4.3.	Funkce zisku v systému řízení hospodářství	102
4.4.	Využití úvěru a úroku v řízení	106
4.5.	Možnosti využití odpisů v řízení	107
4.6.	Odvody do státního rozpočtu v systému řízení	108
4.7.	Dotace jako nástroj řízení	109
4.8.	Další nástroje řízení hospodářství	110
4.9.	Vzájemné souvislosti nástrojů v systému řízení	111
5.	Morálněpolitické nástroje řízení	112
III.	Specifické rysy řízení podle zvláštností subjektu a objektu	114
1.	Základní faktory, ovlivňující specifika řízení	114
2.	Charakteristika řízení na jednotlivých stupních	115
2.1.	Přírodní činitele	116
2.2.	Vliv technických činitelů	117
2.3.	Vliv ekonomických činitelů	117
2.4.	Vliv politických činitelů	118
2.5.	Sociální vlivy	118
2.6.	Vliv psychologických činitelů	119
3.	Charakteristika řízení v závislosti na rozdílech objektů zejména se zřetelem na vybraná odvětví	119
3.1.	Vliv přírodních činitelů	120
3.2.	Vliv technických činitelů	120
3.3.	Politické vlivy	122
3.4.	Vliv ekonomických činitelů	122
3.5.	Vliv sociálních činitelů	123
3.6.	Vliv psychologických činitelů	124
IV.	Základy kádrové, personální a sociální práce	125
1.	Vybrané základní pojmy	125
1.1.	Kádry	125
1.2.	Kádrové rezervy	125
1.3.	Kádrová politika	126
1.4.	Kádrová práce	127
1.5.	Kádrová nomenklatura	128
1.6.	Kádrový pořádek	129
1.7.	Seznam funkcí	129
1.8.	Personální práce	129
1.9.	Sociální práce	130
1.10.	Kvalifikace	131
2.	Evidence pracovníků	132
2.1.	Kádrová evidence	132
2.2.	Jednotná údajová základna organizací v oblasti práce, mezd a sociálních věcí	135
3.	Plánování kádrové, personální a sociální práce	137
3.1.	Cíle a význam normativní úpravy plánování kádrové, personální a sociální práce pro období 7. pětiletého plánu	137
3.2.	Zásady plánovitého řízení kádrového, personálního a sociálního rozvoje	138

3.3.	Ukazatele programu kádrového, personálního a sociálního rozvoje a pětiletých a ročních plánů přípravy kádrů, personálního a sociálního rozvoje na 7. pětiletku	141
3.4.	Metodické usměrňování kádrového, personálního a sociálního rozvoje	143
3.5.	Úkoly ústředních orgánů, krajských národních výborů, výrobněhospodářských jednotek	144
3.6.	Úkoly organizací	144
3.7.	Projednávání návrhů programů a pětiletých plánů	144
3.8.	Postup národních výborů při programování a plánování kádrového, personálního a sociálního rozvoje	145
3.9.	Úkoly vedoucích pracovníků	145
3.10.	Účast Revolučního odborového hnutí při programování a plánování personálního a sociálního rozvoje	145
4.	Další stěžejní úkoly kádrové, personální a sociální práce	146
4.1.	Aktuální úkoly kádrové práce	146
4.2.	Úkoly v oblasti personální práce	150
4.3.	Úkoly v oblasti sociální práce	154
5.	Odpovědnost řídicích pracovníků za kádrovou, personální a sociální práci	155
6.	Útvary kádrové a personální práce	156
V.	Práce řídicího pracovníka	164
1.	Struktura práce řídicího pracovníka	164
2.	Řídicí pracovník	167
3.	Organizace řídicí práce	170
4.	Racionální organizace prací řídicího pracovníka	177
5.	Plánování prací řídicího pracovníka	191
VI.	Řízení péče o životní prostředí	196
1.	Úvod	196
2.	Základní principy řízení péče o životní prostředí	197
3.	Ekologická funkce výrobních jednotek.....	199
4.	Současný stav řízení péče o životní prostředí	200
4.1.	Péče o životní prostředí na federální úrovni	201
4.2.	Péče o životní prostředí na úrovni republik	201
4.3.	Péče o životní prostředí na úrovni národních výborů	202
5.	Vývojové stupně řízení péče o životní prostředí v hospodářských systémech	202
	Seznam literatury	204