

O B S A H

	str.
ÚVOD	
1. PREDMET PSYCHOLÓGIE PRÁCE . . . . .	5
1.1. Vznik a vývoj psychológie práce . . . . .	6
1.2. Psychológia práce v socialistických krajinách . . . . .	7
2. METÓDY PSYCHOLÓGIE PRÁCE . . . . .	7
2.1. Metódy všeobecnej psychológie . . . . .	8
2.2. Špecifické metódy psychológie práce . . . . .	9
3. ČLOVEK V PODNIKU . . . . .	11
3.1. Pracovná činnosť . . . . .	11
3.1.1. Štruktúra pracovnej činnosti . . . . .	11
3.2. Psychické procesy a vlastnosti človeka . . . . .	12
3.2.1. Poznávanie . . . . .	12
3.2.2. Zážitky . . . . .	12
3.2.3. Pozornosť . . . . .	13
3.2.4. Pamäť . . . . .	14
3.2.5. Vôľa . . . . .	15
3.3. Výkon pracovníka a pracovný režim . . . . .	15
3.3.1. Výkon pracovníka . . . . .	16
3.3.2. Pracovný režim . . . . .	18
3.4. Fyzické pracovné podmienky . . . . .	19
4. OSOBNOSŤ PRACOVNÍKA A JEHO SPOLOČENSKÉ ZARADENIE . . . . .	21
4.1. Všeobecná charakteristika osobnosti . . . . .	21
4.2. Schopnosti a ich význam pre pracovný proces . . . . .	22
4.3. Motivácia pracovníka . . . . .	22
4.4. Profilujúce vlastnosti osobnosti . . . . .	24
5. OSOBNOSŤ A PRÁCA . . . . .	27
5.1. Adaptácia osobnosti na prácu . . . . .	27
5.1.1. Základná adaptácia . . . . .	28
5.1.2. Vlastná adaptácia osobnosti na prácu . . . . .	28
5.2. Uvedomené vyrovnávanie sa s prácou . . . . .	29
5.3. Procesy uvedomeného vyrovnávania s prácou . . . . .	31
5.4. Účinky vyrovnávania s prácou na osobnosť . . . . .	32

	str.
6. SPOKOJNOSŤ S PRÁCOU A POSTOJE K PRÁCI . . . . .	35
6.1. Pracovné postoje . . . . .	35
6.2. Z výskumu spokojnosti s prácou . . . . .	36
6.3. Vonkajšie faktory spokojnosti s prácou . . . . .	37
7. MIESTO SOCIOLOGIE V SYSTÉME SPOLOČENSKÝCH VIED . . . . .	40
7.1. Vznik a vývin buržoáznej sociológie . . . . .	40
7.2. Vznik a vývin marxistickej sociológie . . . . .	42
7.3. Predmet sociológie . . . . .	42
7.4. Predmet sociológie podniku /organizácie/ . . . . .	43
7.5. Postavenie a úlohy sociológie podniku v socialistických krajinách . . . . .	44
8. METÓDY A TECHNIKY SOCIOLOGICKÉHO VÝSKUMU . . . . .	46
8.1. Sociologický výskum . . . . .	46
8.2. Druhy sociologických výskumov . . . . .	47
8.3. Empirické výskumné metódy a techniky . . . . .	49
9. SOCIALISTICKÝ PODNIK . . . . .	57
9.1. Sociálny systém podniku . . . . .	57
9.2. Človek v podniku . . . . .	58
9.2.1. Charakteristika kategórií pozícia - rola . . . . .	58
9.2.2. Pozície - roly v podniku . . . . .	60
9.2.3. Sociálny status . . . . .	63
9.3. Pracovný kolektív /skupina/ . . . . .	64
9.3.1. Charakteristika pracovného kolektívu . . . . .	64
9.3.2. Vlastnosti pracovného kolektívu . . . . .	65
9.3.3. Formálne a neformálne skupiny . . . . .	67
9.3.4. Komunikácie v pracovnom kolektíve . . . . .	68
9.3.5. Význam pracovného kolektívu pre jednotlivca . . . . .	69
9.3.6. Veľkosť pracovného kolektívu . . . . .	71
9.3.7. Pracovný team . . . . .	72
9.3.8. Vedúci pracovného kolektívu . . . . .	74
9.4. Sociálna štruktúra podniku . . . . .	75
10. SOCIÁLNA KLÍMA PODNIKU . . . . .	81
10.1. Obsah pojmu sociálna klíma . . . . .	81
10.2. Sociálne hodnoty a sociálne normy . . . . .	83
10.3. Kádrová a personálna práca . . . . .	84

	str.
10.3.1. Perspektívnosť a plánovitosť v kádrovej práci . . . . .	85
10.3.2. Výber kádrov a príprava kádrových rezerv . . . . .	85
10.3.3. Práca s kádrovými rezervami . . . . .	85
10.3.4. Kádrová a personálna práca v hospodárskych orga- nizáciách . . . . .	86
10.4. Adaptácia pracovníkov . . . . .	87
10.5. Pracovné hodnotenie . . . . .	88
10.6. Rozhovor nadriadeného s podriadeným . . . . .	90
11. SOCIÁLNA MOBILITA . . . . .	92
11.1. Obsah pojmu sociálna mobilita . . . . .	92
11.2. Príčiny fluktuácie pracovníkov . . . . .	93
11.3. Vývoj osobného statusu pracovníka . . . . .	95
12. SOCIOLOGICKÉ PROBLÉMY VOĽNÉHO ČASU . . . . .	96
12.1. Pojmy pracovný, mimopracovný a voľný čas . . . . .	96
12.2. Funkcie voľného času . . . . .	98
12.3. Činnosti vo voľnom čase . . . . .	99
13. SOCIÁLNE PLÁNOVANIE . . . . .	102
13.1. Vzťah ekonomického a sociálneho plánovania . . . . .	102
13.2. Vývinové etapy sociálneho plánovania v ČSSR . . . . .	103
13.3. Ciele a obsah súčasnej etapy sociálneho plánovania . . . . .	103
13.4. Základné dokumenty sociálneho plánovania . . . . .	104
13.4.1. Program kádrového, personálneho a sociálneho rozvoja . . . . .	105
13.4.2. Päťročný plán prípravy kádrov, personálneho a sociálneho rozvoja a ročný vykonávací plán . . . . .	106
13.5. Ukazovatele sociálneho plánovania . . . . .	109
13.6. Základné princípy sociálneho plánovania . . . . .	111
13.7. Zostavovanie plánov sociálneho rozvoja . . . . .	112
14. SOCIOLOG A PSYCHOLÓG V PODNIKU . . . . .	115
14.1. Zdôvodnenie potreby podnikových sociológov a psychológov . . . . .	115
14.2. Organizačné zaraďovanie podnikových sociológov a psychológov . . . . .	116
14.3. Pracovná náplň podnikového sociológa a psychológa . . . . .	117
LITERATÚRA . . . . .	120
OBSAH . . . . .	121

