

ÚVOD	3
1. VÝCHOZÍ TEORETICKÉ OTÁZKY ŘÍZENÍ	5
1.1. Podstata řízení	5
1.1.1. Pojem řízení	5
1.1.2. Základní druhy řízení	5
1.1.3. Podstata řízení hospodářských systémů	7
1.1.4. Struktura řízení	8
1.1.5. Funkce řízení	10
1.2. Technickoorganizační a společenská stránka řízení	11
1.2.1. Technickoorganizační stránka řízení	11
1.2.2. Společenská stránka řízení	12
1.3. Cíle a kritéria řízení socialistického hospodářství	12
1.4. Subjekty a objekty řízení v socialistickém hospodářství	13
1.5. Společenská povaha vztahů mezi subjektem a objektem řízení	15
1.6. Rozsah řízených hospodářských systémů v socialismu	19
1.7. Zákonitosti řízení	19
1.8. Principy řízení	20
1.9. Metody řízení	26
1.10. Technika řízení	30
2. TEORIE ŘÍZENÍ SOCIALISTICKÝCH HOSPODÁŘSKÝCH SYSTÉMŮ	31
3. VZNIK A VÝVOJ TEORIE ŘÍZENÍ SOCIALISTICKÉHO HOSPODÁŘSTVÍ	36
3.1. Přínos V.I.Lenina k teorii a praxi řízení socialistického hospodářství	36
3.2. Vývoj teorie řízení socialistického hospodářství v SSSR	37
3.3. Vývoj teorie řízení v ostatních socialistických zemích	40
3.4. Příprava a soustavné zvyšování kvalifikace řídicích pracovníků v socialistických zemích	43
4. ŘÍZENÍ JAKO INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ PROCES	44
4.1. Pojetí řízení jako informační a komunikační proces	44
4.2. Pojem informace v řízení	44
4.3. Informační proces	45
4.4. Model a tok informací	46
4.5. Hlavní druhy informací	47
4.6. Hlavní požadavky na kvalitu informací z hlediska řízení	48
4.7. Optimum informací	48
4.8. Práce s informacemi	49
4.9. Komunikační proces	50
4.9.1. Základní pojmy	50
4.9.2. Funkce komunikačního procesu při řízení hospodářských systémů	51

4.9.3. Struktura komunikačních procesů při řízení hospodářských systémů	51
4.9.4. Předpoklady efektivnosti komunikačních procesů	52
5. ROZHODOVACÍ PROCES	53
5.1. Základní pojmy	53
5.2. Fáze rozhodovacího procesu	54
5.3. Riziko rozhodnutí	58
5.4. Druhy rozhodování a rozhodnutí	59
5.5. Subjekt rozhodování	60
5.6. Metody rozhodování	62
6. OVLIVŇOVACÍ PROCES	64
6.1. Základní teoretické otázky ovlivňovacího procesu	64
6.1.1. Podstata ovlivňovacího procesu	64
6.1.2. Směry ovlivňovacího procesu	64
6.1.3. Vyústění ovlivňovacího procesu	66
6.1.4. Ovlivňovací proces a pracovní motivace	68
6.1.5. Druhy ovlivňovacího procesu z hlediska rozsahu ovlivňovaného objektu	70
6.2. Ovlivňovací proces v řídicí praxi	71
6.2.1. Praktické nástroje ovlivňování	71
6.2.2. Forma rozhodnutí subjektu řízení	71
6.2.3. Pravomoc a autorita řídicího pracovníka	73
6.2.4. Podněty k práci zabezpečující splnění rozhodnutí	74
6.2.5. Účast pracujících na řízení	77
6.2.6. Metody vedení lidí	78
7. KONTROLNÍ PROCES	80
7.1. Podstata kontrolního procesu	80
7.2. Fáze kontrolního procesu	80
7.3. Vliv kontroly na účinnost řízení hospodářských systémů	82
7.4. Kontrolní systém	83
7.5. Druhy kontroly	86
7.6. Vliv kontroly na aktivitu lidí	88
8. ORGANIZOVÁNÍ V HOSPODÁŘSKÉM SYSTÉMU	90
8.1. Podstata organizování	90
8.2. Organizace jako způsob uspořádání	90
8.3. Organizace jako instituce	91
8.4. Struktura organizace	92
8.5. Základní způsoby přiřazování procesů řídicím útvarům	94
8.6. Vertikální struktura útvarů	96

8.7.	Centralizace a decentralizace v organizaci	97
8.8.	Základní typy útvarových struktur	99
8.9.	Zvláštnosti rozhodování, ovlivňování a kontroly při organizování	104
9.	ŘÍZENÍ PROCESŮ V HOSPODÁŘSKÉM SYSTÉMU	106
9.1.	Rozhodovací proces v řízení procesů v hospodářském systému . .	106
9.1.1.	Plánování procesů v hospodářském systému	106
9.1.1.1.	Podstata a poslání plánování	106
9.1.1.2.	Hlavní obecné metody zabezpečování propor- cionality	107
9.1.1.3.	Základní principy plánování	107
9.1.1.4.	Podmínky a předpoklady účinného plánování . .	108
9.1.1.5.	Plánovací proces a jeho fáze	110
9.1.1.6.	Hlavní druhy plánů	112
9.1.1.7.	Organizace plánovací činnosti	114
9.1.1.8.	Normativní základna plánování	115
9.1.2.	Operativní rozhodování	115
9.1.3.	Následné rozhodování	116
9.2.	Ovlivňovací proces v řízení procesů v hospodářském systému . .	117
9.3.	Kontrolní proces v řízení procesů v hospodářském systému . . .	117
10.	ŘÍZENÍ ROZVOJE OSOBNOSTI PRACOVNÍKŮ A PRACOVNÍCH KOLEKTIVŮ V HOSPODÁŘSKÉM SYSTÉMU	118
10.1.	Řízení rozvoje osobnosti pracovníků, jeho podstata a poslání..	118
10.2.	Osobnost pracovníka, její pojetí, faktory a kritéria jejího rozvoje	119
10.3.	Předpoklady a prostředky řízení rozvoje osobnosti pracovníků..	120
10.4.	Řízení rozvoje kolektivu pracujících	122
10.5.	Zvláštnosti rozhodování, ovlivňování a kontroly při řízení rozvoje osobnosti pracovníků	123
11.	KÁDROVÁ, PERSONÁLNÍ A SOCIÁLNÍ PRÁCE	124
11.1.	Základní pojmy kádrové, personální a sociální práce	124
11.2.	Význam kádrové a personální práce	126
11.3.	Odpovědnost za kádrovou, personální a sociální práci	127
11.4.	Komplexnost kádrové, personální a sociální práce	128
11.5.	Koncepčnost, perspektivnost a plánovitost kádrové, personální a sociální práce	129
11.6.	Vytváření optimální struktury pracovníků v organizaci	130
11.7.	Příprava k povolání a zvyšování kvalifikace pracovníků . . .	137
11.8.	Příprava a další zvyšování kvalifikace řídicích pracovníků v systému kádrových rezerv	139
11.9.	Hodnocení pracovníků	141

12. CELKOVÝ SYSTÉM ŘÍZENÍ SOCIALISTICKÉHO HOSPODÁŘSTVÍ	146
12.1. Organizace řízení socialistického hospodářství	146
12.1.1. Celková charakteristika systému řízení socialistického hospodářství	146
12.1.2. Subjekty řízení socialistického hospodářství	146
12.1.2.1. Komunistická strana Československa	146
12.1.2.2. Dobrovolné společenské organizace	147
12.1.2.3. Socialistický stát	148
12.1.2.3.1. Centrální řídicí orgány	148
12.1.2.3.2. Územní řídicí orgány	151
12.1.3. Organizace komplexního řízení rozvoje společnosti.	152
12.1.4. Řízení podnikohospodářské sféry	153
12.1.4.1. Podnik	153
12.1.4.2. Nadpodnikové seskupení	156
12.1.4.3. Vrcholné řízení podnikohospodářské sféry.. . . .	157
12.1.4.4. Základní úrovně centrálního státního řízení podnikohospodářské sféry	158
12.2. Zdokonalování systému řízení socialistického hospodářství.	158
12.3. Nástroje řízení socialistického hospodářství	159
12.3.1. Plán - základní nástroj řízení rozvoje socialistického hospodářství.	159
12.3.2. Využívání hodnotových kategorií v řízení socialistického hospodářství	161
12.4. Kontrolní systém v řízení socialistického hospodářství	161
12.4.1. Kontrolní systém v socialistické společnosti	161
12.4.2. Stranická kontrola	162
12.4.3. Kontrola dobrovolnými společenskými organizacemi	163
12.4.4. Veřejná kontrola	163
12.4.5. Státní kontrola	164
12.4.6. Hospodářská kontrola	164
12.4.7. Občanská kontrola	164
12.4.8. Kontrolní systém v socialistické organizaci	165
13. ŘÍDICÍ PRACOVNÍK	168
13.1. Řídicí pracovník a řídicí práce	168
13.2. Význam a poslání řídicího pracovníka	168
13.3. Klasifikace řídicích pracovníků a řídicích prací	169
13.4. Pravomoc a odpovědnost řídicího pracovníka	170
13.5. Kvalifikace řídicího pracovníka	172
13.6. Příprava řídicích pracovníků	174
13.7. Zvyšování kvalifikace řídicích pracovníků	174
13.8. Styl práce řídicího pracovníka	175
13.9. Organizace práce řídicího pracovníka	176

13.10. Hlavní otázky organizace práce řídicího pracovníka	179
13.11. Plánování práce řídicího pracovníka	181
14. VÝVOJ TEORIE ŘÍZENÍ HOSPODÁŘSKÝCH SYSTÉMŮ V KAPITALISMU	184
14.1. Marxisticko-leninský přístup k teorii a praxi řízení v kapitalismu	184
14.1.1. Hlavní myšlenky Karla Marxe o řízení	184
14.1.2. Hlavní myšlenky Bedřicha Engelse o řízení	184
14.1.3. Přístup V.I.Lenina k teorii a praxi řízení v kapitalismu	185
14.2. Hlavní školy teorie řízení v kapitalismu	186
14.2.1. Klasická škola řízení	187
14.2.2. Škola "mezilidských vztahů"	195
14.2.3. Empirická škola řízení	197
14.2.4. Škola sociálních systémů	198
14.2.5. "Nová" (exaktní, matematická, kvantitativní) škola řízení	199
14.3. Ideologická funkce teorií řízení v kapitalistických zemích	200
14.4. Perspektivy teorií řízení v soudobém kapitalismu	202
LITERATURA K DALŠÍMU STUDIU	204