

OBSAH

| | |
|---|-----------|
| OBSAH | 5 |
| PREDHOVOR | 11 |
| 1 PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY A ROZVOJ NOVÝCH TECHNOLÓGIÍ | 13 |
| 1.1 Všeobecná charakteristika | 13 |
| 1.2 Pojem kolaboratívna ekonomika | 14 |
| 1.3 Právne základy kolaboratívnej ekonomiky | 15 |
| 1.4 Kolaboratívna platforma v úlohe sprostredkovateľa služieb alebo v úlohe zamestnávateľa? | 19 |
| 1.5 Zamestnanec alebo samostatne zárobkovo činná osoba? | 20 |
| 1.5.1 Pojem „zamestnanec“ | 21 |
| 1.5.2 Osoba samostatne zárobkovo činná | 22 |
| 1.6 Spôsoby identifikácie pracovnoprávneho vzťahu poskytovania služieb a iných pracovných činností v rámci modelov kolaboratívnej/zdieľanej ekonomiky | 23 |
| 1.6.1 Existencia vzťahu nadriadenosti a podriadenosti | 24 |
| 1.6.2 Povaha a obsah vykonávanej práce | 25 |
| 1.6.3 Odmeňovanie ako verifikátor existencie pracovnoprávneho vzťahu | 26 |
| 1.7 „Uberizácia“ pracovnoprávnych vzťahov? | 27 |
| 1.7.1 Všeobecná charakteristika | 27 |
| 1.7.2 Právna charakteristika činnosti Uberu | 28 |
| 1.7.3 Uber len sprostredkovateľ alebo dopravný podnik? | 29 |
| 1.8 Záver | 31 |
| 2 NOVÉ FORMY A SPÔSOBY PRÁCE – ATYPICKÉ ZAMESTNANIA | 34 |
| 2.1 Nové formy a spôsoby práce | 34 |
| 2.2 Crowdfunding – ako nová forma slobodnej práce? | 35 |

| | | |
|--------|---|----|
| 2.3 | Ďalšie formy atypických zamestnaní | 38 |
| 2.3.1 | Všeobecná charakteristika | 38 |
| 2.3.2 | Telepráca a domácka práca | 39 |
| 2.3.3 | Pojem „telepráca“ | 39 |
| 2.3.4 | Osobitná povaha pracovnoprávneho vzťahu | 40 |
| 2.3.5 | Domácka práca a telepráca podľa medzinárodných a európskych právnych prameňov | 44 |
| 2.4 | Práca so zobrazovacími jednotkami | 45 |
| 2.5 | Príležitostná práca | 46 |
| 2.6 | Pracovný pomer na určitú dobu | 47 |
| 2.6.1 | Vecné dôvody ďalšieho predĺženia pracovného pomeru na určitú dobu alebo jeho opätovného dohodnutia (§ 48 ods. 4 ZP) | 48 |
| 2.7 | Pracovný pomer na kratší týždenný pracovný čas | 50 |
| 2.8 | Delené pracovné miesto | 52 |
| 2.9 | Nepravidelná výpomoc | 53 |
| 2.10 | Práca na zavolanie | 54 |
| 2.11 | Náhľad odbornej literatúry na príležitostnú prácu, prácu na zavolanie, resp. nepravidelnú výpomoc | 54 |
| 2.12 | Súčasná situácia v dočasnom agentúrnom zamestnávaní v Slovenskej republike | 56 |
| 2.12.1 | Skutočne „dočasná“ agentúrna práca? | 57 |
| 2.12.2 | Zásada rovnakého zaobchádzania pri výkone dočasnej agentúrnej práce | 58 |
| 2.12.3 | Právna charakteristika a existujúci právny stav | 60 |
| 2.12.4 | Založenie pracovného pomeru | 61 |
| 2.12.5 | Výpovedný dôvod zamestnávateľa pre nadbytočnosť zamestnanca | 62 |
| 2.12.6 | Výnimka z ponukovej povinnosti len pre agentúry dočasného zamestnávania | 62 |
| 2.12.7 | Stravovanie zamestnancov | 63 |
| 2.12.8 | Zánik pracovného pomeru zo zákona | 63 |
| 2.13 | Atypické formy zamestnania a dôstojnosť ľudskej osoby | 64 |

| | |
|--|---------------|
| 3 NOVÉ TECHNOLOGIE A NOVÉ FORMY ZÁSAHOV DO SÚKROMNÉHO ŽIVOTA ZAMESTNANCOV | 67 |
| 3.1 Všeobecná charakteristika | 67 |
| 3.2 Základný právny rámec ochrany práva na súkromný život | 69 |
| 3.3 Pojem práva na súkromný život podľa judikatúry Európskeho súdu pre ľudské práva a Súdneho dvora Európskej únie | 71 |
| 3.4 Ochrana rodinného života | 76 |
| 3.5 Ochrana obydliia | 77 |
| 3.6 Ochrana komunikácie (korešpondencie) | 78 |
| 3.7 Ochrana osobných údajov | 80 |
| 3.7.1 Nové nariadenie Rady a EP o ochrane osobných údajov prijaté z roku 2016 | 81 |
| 3.7.2 Pojem osobné údaje | 81 |
| 3.7.3 Sankcie za porušenie ochrany osobných údajov | 84 |
| 3.8 Právo na súkromný život podľa Občianskeho zákonníka | 84 |
| 3.9 Právo na súkromný život zamestnancov a monitorovanie zamestnancov podľa Zákonníka práce a podľa zákona o ochrane osobných údajov | 85 |
| 3.10 Výnimky z práva na súkromný život | 88 |
| 3.10.1 Zásada legality | 88 |
| 3.10.2 Zásada legitimacy | 89 |
| 3.10.3 Zásada proporcionality | 90 |
| 4 NOVÉ FORMY ZÁSAHOV DO SÚKROMNÉHO ŽIVOTA ZAMESTNANCOV | 92 |
| 4.1 Sledovanie zamestnancov pomocou sociálnych sietí | 92 |
| 4.1.1 Sociálne siete – a predzmluvné vzťahy | 93 |
| 4.2 Kontrola prostredníctvom elektronickej pošty | 96 |
| 4.2.1 Kontrola elektronickej pošty v rozhodovacej činnosti súdov | 99 |
| 4.2.2 Kontrola elektronickej pošty v rozhodovacej činnosti Ústavného súdu ČR | 102 |
| 4.2.3 Právo na súkromie v judikatúre Najvyššieho súdu ČR ... | 104 |
| 4.2.4 Právo na súkromie v rozhodovacej činnosti Ústavného súdu SR | 106 |

| | | |
|----------|---|------------|
| 4.2.5 | Právo na súkromie v rozhodovacej činnosti všeobecných súdov SR | 107 |
| 4.3 | Kontrola na pracovisku pomocou videokamier alebo mikrofónov | 113 |
| 4.4 | Monitorovanie zamestnancov pomocou biometrických údajov | 114 |
| 4.5 | Monitorovanie zamestnancov pomocou GPS | 115 |
| 4.6 | Dôstojnosť ľudskej osoby a právo na rešpektovanie súkromného a rodinného života, obydlia a komunikácie | 116 |
| 4.7 | Záver | 118 |
| 5 | BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI A NOVÉ TECHNOLOGIE | 120 |
| 5.1 | Všeobecný právny rámec | 120 |
| 5.2 | Pracovný čas a bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci | 123 |
| 5.3 | Pracovný čas – pojem | 126 |
| 5.4 | Nadčasová práca | 127 |
| 5.5 | Pracovná pohotovosť | 127 |
| 5.6 | Maximálny týždenný pracovný čas | 127 |
| 5.7 | Denný maximálny pracovný čas a doby denného odpočinku po práci | 128 |
| 5.8 | Výnimky z týždenného odpočinku a rovnocenné náhradné doby odpočinku | 129 |
| 5.9 | Rovnocenné doby týždenného odpočinku pri uplatnení výnimiek maximálneho týždenného pracovného času | 130 |
| 5.9.1 | Predĺženie maximálneho týždenného pracovného času na základe individuálnej dohody so zamestnancom (opt-out) | 131 |
| 5.10 | Záver | 132 |
| 6 | NOVÉ TECHNOLOGIE A EXISTUJÚCI MODEL OCHRANY MATERSTVA A RODIČOVSTVA | 133 |
| 6.1 | Úvod | 133 |
| 6.2 | Pojem náhradné (surogátne) materstvo? | 139 |

| | | |
|----------|---|------------|
| 6.3 | Právo na materskú dovolenku pri porodení dieťaťa náhradnou matkou? | 143 |
| 6.4 | K právnemu postaveniu náhradných matiek | 144 |
| 6.5 | Sociálnoprávna ochrana určených matiek – úvahy de lege lata a de lege ferenda | 146 |
| 6.6 | Pracovnoprávna ochrana ženy pri tehotenstve „in vitro“ | 147 |
| 6.7 | Riešenie právneho postavenia dojčiacich matiek | 149 |
| 6.8 | Súkromnoprávne aspekty náhradného materstva | 150 |
| 6.9 | Záver | 152 |
| 7 | KYBERŠIKANA A INÉ NOVÉ FORMY ŠIKANY A NÁSILIA NA PRACOVISKU | 153 |
| 7.1 | Úvod | 153 |
| 7.2 | Kyberšikana ako osobitný druh šikany na pracovisku | 154 |
| 7.3 | Pojem kyberšikany | 154 |
| 7.4 | Rozdiely medzi kyberšikanou a klasickou šikanou „face to face“ | 155 |
| 7.5 | Znaky mobingu | 160 |
| 7.6 | Formy mobingu | 161 |
| 7.7 | Obťažovanie | 162 |
| 7.8 | Pojem sexuálne obťažovanie | 164 |
| 7.9 | Pokyn na obťažovanie | 166 |
| 7.10 | Šikana ako druh zneužitia práva | 167 |
| 7.11 | Trestnoprávne následky kyberšikany na pracovisku | 169 |
| 7.11.1 | Trestné činy ublíženia na zdraví | 169 |
| 7.11.2 | Trestný čin vydierania | 170 |
| 7.11.3 | Trestný čin nátlaku | 172 |
| 7.11.4 | Ochrana súkromia v obydľí | 173 |
| 7.11.5 | Trestný čin ohovárania | 174 |
| 7.11.6 | Trestný čin nebezpečného prenasledovania (stalking) | 175 |
| 7.12 | Záver | 176 |
| | RESUMÉ | 177 |

SUMMARY 182

POUŽITÁ LITERATÚRA 189