

# Obsah

<b>1 Úvod: Cíle a úrovni sociální práce</b>	11
Literatura	17
<b>ČÁST I</b>	
<b>Sociální práce jako profese</b>	<b>19</b>
<b>2 Profesní etika</b>	<b>21</b>
2.1 Základní definice	21
2.2 Uplatnění etiky v sociální práci	22
2.3 Sociální práce a sociální stát	25
2.4 Etické teorie	26
2.5 Hodnoty v sociální práci	33
2.6 Charakteristika profese a etický kodex	39
2.7 Etický kodex a byrokratická organizace	43
2.8 Role sociálního pracovníka a způsoby přístupu k praxi	44
2.9 Závěr	47
Literatura	48
<b>3 Nároky sociální práce a syndrom vyhoření</b>	<b>51</b>
3.1 Obecné předpoklady a dovednosti pracovníka pomáhající profese	52
3.2 Syndrom vyhoření	55
3.3 Syndrom pomáhajících	59
Literatura	59
<b>4 Dobrovolnická práce</b>	<b>61</b>
Literatura	63

**ČÁST II**

<b>Případová práce . . . . .</b>	<b>65</b>
<b>5 Případová práce . . . . .</b>	<b>67</b>
5.1 Hodnota jedince . . . . .	68
5.2 Jedinečnost a sebeurčení . . . . .	69
5.3 Problémy řešené v sociální případové práci . . . . .	69
5.4 Komunikace s klientem . . . . .	75
Literatura . . . . .	81
<b>6 Poradenství . . . . .</b>	<b>83</b>
6.1 Sociální poradenství . . . . .	84
6.2 Pomoc a poradenství . . . . .	85
6.3 Poradce . . . . .	91
6.4 Vedení poradenského rozhovoru . . . . .	97
6.5 Shrnutí . . . . .	114
Literatura . . . . .	116
<b>7 Krizová intervence . . . . .</b>	<b>119</b>
7.1 Pojem krize . . . . .	119
7.2 Příčiny krize . . . . .	121
7.3 Chování člověka v krizi . . . . .	123
7.4 Typy krizí . . . . .	124
7.5 Průběh krize . . . . .	126
7.6 Řešení krize: svépomoc a vzájemná pomoc . . . . .	128
7.7 Krizová intervence . . . . .	129
Literatura . . . . .	134
<b>8 Mediace . . . . .</b>	<b>135</b>
8.1 Principy konstruktivních řešení konfliktů . . . . .	135
8.2 Mediace – metoda vyjednávání založená na zájmech . . . . .	136
8.3 Metoda mediace a její cíle . . . . .	138
8.4 Principy mediace a její výhody . . . . .	139
8.5 Role a dovednosti mediátora . . . . .	140
8.6 Proces mediace a jeho fáze . . . . .	143
8.7 Typy vhodných a nevhodných sporů pro mediaci . . . . .	148
8.8 Mediace v ČR . . . . .	149
8.9 Závěrečné shrnutí . . . . .	150
Literatura . . . . .	150

**ČÁST III**

<b>Práce se skupinou . . . . .</b>	151
<b>9 Skupinová práce . . . . .</b>	153
9.1 Skupinové aktivity . . . . .	153
9.2 Skupinová psychoterapie . . . . .	158
9.3 Hnutí svěpomocných a podpůrných skupin . . . . .	166
9.4 Vliv technického rozvoje na skupiny . . . . .	167
Literatura . . . . .	168
<b>10 Streetwork . . . . .</b>	169
10.1 Pojem streetwork . . . . .	169
10.2 Historie streetworku . . . . .	170
10.3 Zavedení streetworku v České republice . . . . .	171
10.4 Cílové skupiny streetworku . . . . .	173
10.5 Formy práce a typy činnosti . . . . .	174
10.6 Prostorové zázemí . . . . .	177
Literatura . . . . .	177
<b>ČÁST IV</b>	
<b>Práce s dětmi a s rodinou . . . . .</b>	179
<b>11 Práce s rodinou . . . . .</b>	181
11.1 Rodina jako podpůrná instituce . . . . .	181
11.2 Klíčové koncepty soudobých teorií rodiny . . . . .	184
11.3 Hodnocení rodiny . . . . .	189
11.4 Typy služeb poskytovaných rodinám . . . . .	195
Literatura . . . . .	200
<b>12 Posuzování potřeb ohroženého dítěte . . . . .</b>	201
12.1 Komplexní, interdisciplinární a týmový přístup k ohroženým dětem a role sociálního pracovníka . . . . .	203
12.2 Potřeby a posuzování podmínek pro jejich uspokojování . . . . .	205
12.3 Pomocné modely pro posuzování situace ohroženého dítěte . . . . .	215
12.4 Posouzení vhodnosti řešení . . . . .	222
12.5 Rozhodování v oblasti náhradní rodinné péče . . . . .	224
12.6 Závěr . . . . .	227
Literatura . . . . .	228
<b>13 Videotrénink interakcí . . . . .</b>	231
13.1 Vývoj VTI a obecné principy metody . . . . .	231
13.2 Východiska použití VTI v praxi . . . . .	233
13.3 Metodika . . . . .	234

13.4 Typologie problémů . . . . .	235
13.5 Průběh VTI . . . . .	236
13.6 Principy kontaktu . . . . .	243
13.7 Plán pomoci . . . . .	246
Literatura . . . . .	249
<b>ČÁST V</b>	
<b>Komunitní práce . . . . .</b>	<b>251</b>
<b>14 Komunitní práce . . . . .</b>	<b>253</b>
14.1 Vyjasnění pojmu . . . . .	253
14.2 Historie komunitní práce u nás a v zahraničí . . . . .	255
14.3 Současná situace komunitní práce v ČR . . . . .	257
14.4 Komunitní práce v zahraničí – trendy a výhledy . . . . .	261
14.5 Proces komunitní práce . . . . .	262
14.6 Komunitní pracovník . . . . .	266
14.7 Znaky dobrého komunitního projektu . . . . .	267
Literatura . . . . .	269
<b>15 Hromadná neštěstí a jejich zvládání . . . . .</b>	<b>271</b>
15.1 Hromadné neštěstí, definice a jeho druhy . . . . .	271
15.2 Následky hromadných neštěstí . . . . .	272
15.3 Oběti hromadných neštěstí . . . . .	273
15.4 Nejčastější reakce obětí na setkání s hromadným neštěstím .	274
15.5 Zpracování zážitku hromadného neštěstí . . . . .	279
15.6 Poskytování pomoci obětem traumatizující události . . . . .	281
15.7 Záchranný systém . . . . .	282
15.8 Zvládání zátěže u pracovníků, kteří pomáhali při hromadném neštěstí . . . . .	286
Literatura . . . . .	287
<b>ČÁST VI</b>	
<b>Makrometody . . . . .</b>	<b>289</b>
<b>16 Analýza sociálních potřeb kraje, obce a regionu . . . . .</b>	<b>291</b>
16.1 Potřeba analýzy . . . . .	292
16.2 Vymezení pojmu „sociálně-demografická analýza“ . . . . .	294
16.3 Technický projekt analýzy . . . . .	295
16.4 Shromažďování dat, informací a materiálů k analýze . . . . .	297
16.5 Zpracování sociálně-demografických dat . . . . .	302
16.6 Syntetizace poznatků a jejich prezentace . . . . .	304
Literatura . . . . .	308

<b>17 Systémové projekty . . . . .</b>	309
17.1 Systémové projekty jako součást makropraxe v sociální práci . . . . .	309
17.2 Systémová stránka individuálních a skupinových problémů . . . . .	310
17.3 Postoj pracovníka k systému . . . . .	310
17.4 Aktéři systémové změny . . . . .	313
17.5 Definice problému, jeho rozsahu a naléhavosti . . . . .	315
17.6 Kontexty plánované změny . . . . .	317
17.7 Strategie řešení . . . . .	321
Literatura . . . . .	323
 <b>ČÁST VII</b>	
<b>Řízení sociální práce . . . . .</b>	325
<b>18 Management v sociální práci . . . . .</b>	327
18.1 Management jako pojem a proces . . . . .	327
18.2 Management jako skupina lidí . . . . .	328
18.3 Management v sociální práci . . . . .	328
18.4 Manažer . . . . .	329
18.5 Sociální sektor . . . . .	332
18.6 Organizace . . . . .	333
18.7 Finance . . . . .	335
18.8 Lidské zdroje . . . . .	338
18.9 Marketing . . . . .	345
18.10 Závěr . . . . .	347
Literatura . . . . .	347
<b>19 Supervize . . . . .</b>	349
19.1 Balintovské skupiny . . . . .	350
19.2 Supervize v ČR . . . . .	351
19.3 Formy a cíle supervize . . . . .	352
19.4 Kompetence supervizora . . . . .	357
19.5 Pozice supervizora a supervidovaného . . . . .	359
19.6 Supervizní kontrakt (dohoda) . . . . .	361
19.7 Podmínky úspěšné supervize v organizaci . . . . .	363
Literatura . . . . .	364
 <b>ČÁST VIII</b>	
<b>Příloha . . . . .</b>	367
<b>Etický kodex sociálních pracovníků ČR . . . . .</b>	369
<b>Rejstřík . . . . .</b>	373